

RÉPUBLIQUE DE CÔTE D'IVOIRE

Union - Discipline – Travail

Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique



UNIVERSITÉ ALASSANE OUATTARA

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS

2018

(Année académique 2017 – 2018)

SOMMAIRE

LISTE DES SIGLES ET ACRONYMES	3
TABLE DES ILLUSTRATIONS.....	4
LISTES DES FIGURES	4
LISTE DES TABLEAUX	6
LE MOT DU PRÉSIDENT.....	8
I. LE CADRE INSTITUTIONNEL.....	9
II. LES MOYENS.....	13
III. LES ACTIVITÉS	56
IV. LES RELATIONS EXTERIEURES ET L'INSERTION PROFESSIONNELLE.....	103
V. LES DIFFICULTÉS ET LES PERSPECTIVES	117
CONCLUSION	118

LISTE DES SIGLES ET ACRONYMES

- CAMES : Conseil Africain et Malgache pour l'Enseignement Supérieur
- CDMT : Cadre des Dépenses à Moyen Terme
- CEMV : Centre d'Entomologie Médicale et Vétérinaire
- CFC : Centre de Formation Continue
- CMS : Communication, Milieu et Société
- CNO : Centre, Nord et Ouest
- CRD : Centre de Recherche pour le Développement
- CRDI : Centre de Recherche pour le Développement International
- IRD : Institut de Recherche pour le Développement
- LMD : Licence, Master et Doctorat
- MESRS : Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique
- SJAG : Sciences Juridiques, Administratives et de Gestion
- SMed : Sciences Médicales
- TIC : Technologies de l'Information et de la Communication
- UAO : Université Alassane Ouattara
- UEMOA : Union Economique et Monétaire Ouest-Africaine
- UFR : Unité de Formation et de Recherche
- UNESCO : Organisation des Nations Unies pour l'Education, la Science et la Culture
- URES : Unité Régionale d'Enseignement Supérieur

TABLE DES ILLUSTRATIONS

LISTES DES FIGURES

GRAPHIQUE 1 : STRUCTURE DES RESSOURCES DU TITRE I.....	17
GRAPHIQUE 2 : STRUCTURES DES RESSOURCES DU TITRE II	18
GRAPHIQUE 3 : STRUCTURE DES DÉPENSES DE FONCTIONNEMENT	19
GRAPHIQUE 4 : STRUCTURE DU BUDGET DES INVESTISSEMENTS.....	20
GRAPHIQUE 5 : EVOLUTION DU PERSONNEL ENSEIGNANT SELON LE RANG.....	46
GRAPHIQUE 6 : EVOLUTION DU PERSONNEL ENSEIGNANT SELON LE GENRE ET LE TYPE	47
GRAPHIQUE 7 : RÉSULTAT DU CAMES 2018	48
GRAPHIQUE 8 : EVOLUTION DU PERSONNEL ADMINISTRATIF ET TECHNIQUE	48
GRAPHIQUE 9 : EVOLUTION DU PERSONNEL ADMINISTRATIF ET TECHNIQUE	51
GRAPHIQUE 10 : LA SITUATION DES PROMUS DU CAMES AU 31 DÉCEMBRE 2018.....	53
GRAPHIQUE 11 : L'EFFECTIF GLOBAL DES ENSEIGNANTS DE L'UFR CMS AU COURS DE L'ANNÉE ACADÉMIQUE 2017-2018.....	65
GRAPHIQUE 12 : RÉPARTITION DES ENSEIGNANTS DE L'UFR CMS SELON LE GRADE.....	65
GRAPHIQUE 13 : RÉPARTITION DES ENSEIGNANTS DE L'UFR CMS SELON LE GENRE.	66
GRAPHIQUE 14 : RÉPARTITION DES ENSEIGNANTS DE L'UFR CMS SELON LE GRADE.	66
GRAPHIQUE 15 : RÉPARTITION DES ÉTUDIANTS DE L'UFR CMS EN 2017-2018 PAR DÉPARTEMENTS	67
GRAPHIQUE 16 : RÉPARTITION DES ÉTUDIANTS DE L'UFR CMS EN 2017-2018 PAR DÉPARTEMENTS	68
GRAPHIQUE 17 : RÉPARTITION DES ÉTUDIANTS DE L'UFR CMS EN 2017-2018 SELON LE CYCLE	68
GRAPHIQUE 18 : RÉPARTITION DU TAUX DE RÉUSSITE PAR DÉPARTEMENT À L'UFR CMS	69
GRAPHIQUE 19 : RÉPARTITION DU TAUX DE RÉUSSITE PAR NIVEAU À L'UFR CMS.....	69
GRAPHIQUE 20 : EVOLUTION DU TAUX DE RÉUSSITE PAR NIVEAU À L'UFR CMS DE 2012- 2013 À 2017-2018	70
GRAPHIQUE 21 : EFFECTIF DES ENSEIGNANTS DE L'UFR SED EN 2017-2018.....	72
GRAPHIQUE 22 : RÉPARTITION PAR GENRE DES ENSEIGNANTS DE L'UFR SED EN 2017-2018	72
GRAPHIQUE 23 : RÉPARTITION PAR GRADE DES ENSEIGNANTS DE L'UFR SED EN 2017-2018	73
GRAPHIQUE 24 : EVOLUTION DU NOMBRE D'ENSEIGNANTS RECRUTÉS À L'UFR SED EN 2016-2017 ET 2017-2018.....	73
GRAPHIQUE 25 : EFFECTIF GLOBAL DES ÉTUDIANTS À L'UFR SED EN 2017-2018	74
GRAPHIQUE 26 : EFFECTIF DES ÉTUDIANTS INSCRITS EN ÉCONOMIE EN 2017-2018	74

GRAPHIQUE 27 : EFFECTIF DES ÉTUDIANTS INSCRITS EN GESTION EN 2017-2018.....	75
GRAPHIQUE 28 : TAUX DE RÉUSSITE DES ÉTUDIANTS DE L'UFR SED SELON LE NIVEAU.....	75
GRAPHIQUE 29 : TAUX DE RÉUSSITE AUX EXAMENS DE MASTER 2 PROFESSIONNEL.....	76
GRAPHIQUE 30 : EVOLUTION DES TAUX DE RÉUSSITE PAR NIVEAU EN ECONOMIE	76
GRAPHIQUE 31 : EVOLUTION DES TAUX DE RÉUSSITE PAR NIVEAU ET PAR GENRE EN GESTION	77
GRAPHIQUE 32 : RÉSULTATS COMPARÉS PAR NIVEAU DE 2016-2017 À 2017-2018 DE L'UFR SJAG	81
GRAPHIQUE 33 : RÉSULTATS COMPARÉS PAR NIVEAU ET PAR GENRE DE 2016-2017 À 2017- 2018 DE L'UFR SJAG.....	82
GRAPHIQUE 34 : LE PERSONNEL ENSEIGNANT-CHERCHEUR DE L'UFR SCIENCES MÉDICALES.....	83
GRAPHIQUE 35 : RÉPARTITION DES PERSONNELS D'APPUI TECHNIQUES (PAT) EN FONCTION DU STATUT ET DU GENRE EN 2018 (N=20).....	84
GRAPHIQUE 36: RÉPARTITION DES TAUX DE RÉUSSITE EN FONCTION DE L'ANNÉE ET DU GENRE DES ÉTUDIANTS À L'UFR SCIENCES MÉDICALES.....	85
GRAPHIQUE 37: L'ÉVOLUTION DU NOMBRE DE THÈSES DE DOCTORAT SOUTENUES À L'UFR CMS EN 2016-2017 ET 2017-2018.....	87
GRAPHIQUE 38: RÉPARTITION DES TITULAIRES DE THÈSES DE DOCTORAT PAR GENRE ...	87
GRAPHIQUE 39: RÉPARTITION DES TITULAIRES DE THÈSES DE DOCTORAT PAR CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE	88
GRAPHIQUE 40: NOMBRE DE MASTER SOUTENUS À L'UFR CMS EN 2017-2018.....	88
GRAPHIQUE 41: NOMBRE DE THÈSES DE DOCTORAT ET DE MASTER SOUTENUS À L'UFR SED EN 2017-2018.....	91
GRAPHIQUE 42: RÉPARTITION DES THÈSES SOUTENUES PAR ANNÉE EN FONCTION DU GENRE DES ÉTUDIANT À L'UFR SCIENCES MÉDICALES EN 2016-2017 ET 2017-2018	95
GRAPHIQUE 43: PARTENARIATS SIGNÉS AVEC LES ENTREPRISES ET INSTITUTIONS NON UNIVERSITAIRES EN 2016-2017 ET 2017-2018	104
GRAPHIQUE 44: PARTENARIATS SIGNÉS AVEC LES UNIVERSITÉS	105
GRAPHIQUE 45: EVOLUTION DES CONVENTIONS SIGNÉES EN 2016-2017 ET 2017-2018	106
GRAPHIQUE 46 : RÉPARTITION DES CONVENTIONS DE PARTENARIATS SIGNÉES 2017	106
GRAPHIQUE 47: RÉCAPITULATIF DES MASTER PROFESSIONNELS EN 2016-2017 ET 2017-2018 À L'UFR CMS	108
GRAPHIQUE 48: TAUX D'INSERTION PROFESSIONNELLE DES MASTER PROFESSIONNELS À L'UFR SJAG.....	110
GRAPHIQUE 49: TAUX D'INSERTION PROFESSIONNELLE À L'UFR SME	111
GRAPHIQUE 50: TAUX D'INSERTION PROFESSIONNELLE À L'UFR SED	113
GRAPHIQUE 51: TAUX D'INSERTION PROFESSIONNELLE À L'UFR SED	116

LISTE DES TABLEAUX

TABLEAU 1 : ÉVOLUTION DU BUDGET DE L'UAO DE 2014 À 2018.....	15
TABLEAU 2 : TABLEAU D'EXÉCUTION DES RECETTES DU TITRE I.....	21
TABLEAU 3: TABLEAU D'EXÉCUTION DES RECETTES DU TITRE II.....	23
TABLEAU 4 : ÉTAT D'EXÉCUTION DES DÉPENSES DU TITRE I.....	26
TABLEAU 5 : TABLEAU D'EXÉCUTION DES DÉPENSES D'INVESTISSEMENT.....	35
TABLEAU 6 : ÉTAT D'EXÉCUTION DES DÉPENSES DU TITRE II	37
TABLEAU 7 : LES RÉHABILITATIONS EFFECTUÉES AU CAMPUS 1	40
TABLEAU 8 : LES RÉHABILITATIONS EFFECTUÉES AU CAMPUS 2	41
TABLEAU 9 : LES RÉHABILITATIONS EN COURS AU CAMPUS 1	42
TABLEAU 10 : LES ÉQUIPEMENTS EFFECTUÉS AU CAMPUS 1.....	43
TABLEAU 11 : LES ÉQUIPEMENTS EN COURS AU CAMPUS 1.....	44
TABLEAU 12 : LE MATÉRIEL ROULANT	44
TABLEAU 13 : LE PERSONNEL ENSEIGNANT SELON LE RANG	46
TABLEAU 14 : LE PERSONNEL ENSEIGNANT SELON LE TYPE.....	46
TABLEAU 15 : LES RÉSULTATS DU CAMES 2018	47
TABLEAU 16 : RÉCAPITULATIF DU PERSONNEL ADMINISTRATIF ET TECHNIQUE	48
TABLEAU 17 : MASSE SALARIALE ENTRE 2016 ET 2018	50
TABLEAU 18 : SITUATION DES PROMUS DES CAMES DE 2015 À 2017.....	52
TABLEAU 19 : ETAT DES INSCRIPTIONS DES NOUVEAUX BACHELIERS 2018-2019 À LA DATE DU 16/04/2019	57
TABLEAU 20 : RÉINSCRIPTIONS 2017-2018 À LA DATE DU 16/04/2019.....	59
TABLEAU 21 : RÉINSCRIPTIONS (DOUBLE INSCRIPTIONS 2017-2018) À LA DATE DU 16/04/2019	61
TABLEAU 22 : EFFECTIF DES ÉTUDIANTS DE L'UFR SJAG	78
TABLEAU 23 : PROGRESSION DES ENSEIGNEMENTS L'UFR SJAG	79
TABLEAU 24 : BILAN ACADÉMIQUE DES MASTERS À L'UFR SJAG	80
.....	84
TABLEAU 25 : LISTE DES REVUES DES UFR.....	89
TABLEAU 26 : BILAN DES ACTIVITÉS DE L'UFR SJAG	93
TABLEAU 27 : EVOLUTION DES MASTER AU CEMV	98

TABLEAU 28 : LES MÉMOIRES ET THÈSES SUR LA BIOÉTHIQUE DIRIGÉS PAR LE TITULAIRE DE LA CHAIRE	100
TABLEAU 29 : LES PARTENARIATS SIGNÉS AVEC LES ENTREPRISES ET INSTITUTIONS NON UNIVERSITAIRES	103
TABLEAU 30 : LES PARTENARIATS SIGNÉS AVEC LES UNIVERSITÉS ÉTRANGÈRES	104
TABLEAU 31 : LES TAUX D'INSERTION PROFESSIONNELLE À L'UFR CMS	107
TABLEAU 32 : LES TAUX D'INSERTION PROFESSIONNELLE À L'UFR SJAG.....	109
TABLEAU 33 : LES TAUX D'INSERTION PROFESSIONNELLE À L'UFR SME	111
TABLEAU 34 : LES TAUX D'INSERTION PROFESSIONNELLE À L'UFR SED	112
TABLEAU 35 : LES STAGES OCTROYÉS AUX ÉTUDIANTS DE L'UFR SJAG.....	115

LE MOT DU PRÉSIDENT

Entre 2002 et 2012, l'Université de Bouaké, devenue Université Alassane Ouattara, a entamé une marche historique qui mérite bien plus qu'une simple attention. Attentif au devenir de cette Institution dont la situation appelle une cure quidditative, l'État a déployé d'importants moyens pour livrer aux acteurs de l'Université un cadre de travail assaini et attrayant.

Ce rapport, fruit des efforts conjugués des principaux acteurs de l'Université, met en lumière, à la fois les moyens mis à la disposition de l'Université et les performances réalisées par les principaux bénéficiaires de ces moyens qu'il convient d'évaluer à l'aune des exigences du système LMD et de l'inexorable mondialisation des cursus.

Il s'articule autour de cinq (05) points :

- Le cadre institutionnel*
- Les moyens*
- Les activités*
- Les relations extérieures et l'insertion professionnelle*
- Les difficultés et les perspectives.*

I. LE CADRE INSTITUTIONNEL

L'Université Alassane Ouattara, ex-Université de Bouaké, a ouvert officiellement ses portes en 1992 avec 2000 étudiants. Délocalisée à Abidjan de 2002 à 2011 du fait de la crise militaro-politique qu'a connue la Côte d'Ivoire, elle a été relocalisée sur son site original de Bouaké après la crise postélectorale de 2011.

Par décret N°2012-984 du 10 octobre 2012 déterminant les attributions, l'organisation et le fonctionnement de l'Université de Bouaké, elle est désormais dénommée : Université Alassane Ouattara, en abrégé, UAO.

L'UAO compte aujourd'hui vingt mille (20 000) étudiants.

Le siège de l'Université est sur l'axe Bouaké-Béoumi et s'étend sur deux sites officiels :

- le Campus 1, situé sur le site de l'ex-complexe télévisuel de Bouaké ;
- le Campus 2, occupant le site de l'ex-Institut Agricole de Bouaké (IAB).

L'UAO comprend quatre (4) Unités de Formation et de Recherche (UFR), deux (2) Centres de recherche, un (1) Centre de Formation Continue ayant un statut d'École, un Institut créé par arrêté ministériel et une Chaire internationale, la Chaire Unesco de Bioéthique.

I.1. L'ADMINISTRATION

I.1.1. L'administration centrale

Sur le plan administratif et académique, l'Université Alassane OUATTARA est, selon le décret susmentionné, composée d'une Présidence, de deux (02) Vice-présidences, d'un Secrétariat Général, d'un Secrétariat Général Adjoint et de quatre (04) Directions. Ces organes s'appuient sur vingt et un (21) services. L'Université fonctionne de façon pyramidale. Elle est dirigée par un Président d'Université, Président du Conseil, nommé par décret. Le Président est le principal ordonnateur et exerce la gouvernance conformément aux textes réglementaires. Afin d'assurer l'efficacité des missions à lui confiées, les textes réglementaires délèguent une partie de ses compétences à un Secrétaire Général et à deux Vice-présidents qui sont responsables devant lui. Le Secrétaire Général encadre les Directions administratives, financières et techniques. Les Vice-Présidents sont chargés de la coordination des activités académiques et culturelles. L'actuel Président de l'Université Alassane Ouattara est le Professeur Lazare POAMÉ, *Philosophe et Bioéthicien*. Il est assisté de deux Vice-Présidents, le Professeur Michel KODO, *Traumatologue-Orthopédiste* et Madame Pélagie THEOUA Epse N'DRI, *Maître de Conférences Agrégée en*

Droit public et d'un Secrétaire Général, le Professeur Germain Kouamé KOUASSI, *Grammairien*.

L'Université compte, par ailleurs, deux organes délibératifs : le Conseil de Gestion et le Conseil d'Université.

I.1.2. Les UFR

- l'UFR des Sciences Médicales (SMed), pour le domaine des Sciences de la Santé ;
- l'UFR Communication, Milieu et Société (CMS), pour le domaine des Sciences de l'Homme et de la Société et celui des Lettres, Langues et Arts ;
- l'UFR des Sciences Économiques et de Développement (SED), pour le domaine des Sciences Économiques et de Gestion ;
- l'UFR des Sciences Juridiques, Administratives et de Gestion (SJAG), pour le domaine des Sciences Juridiques, Politiques et de l'Administration.

I.1.3. Les Centres

L'Université Alassane Ouattara compte cinq (05) centres :

- Le Centre de Formation Continue (CFC) ;
- Le Centre d'Entomologie Médicale et Vétérinaire (CEMV) ;
- Le Centre de Recherche pour le Développement (CRD) ;
- Le Centre international de documentation en langue anglaise, dénommé American Corner, offert par l'Ambassade des Etats-Unis en Côte d'Ivoire ;
- Le Campus numérique partenaire, destiné à promouvoir l'insertion et l'appropriation des TIC dans l'Enseignement supérieur. Ce Centre a été offert par l'Agence Universitaire de la Francophonie (AUF).

I.1.4. L'Institut d'Indicamétrie

Il existe à l'Université Alassane Ouattara un Institut créé par arrêté ministériel : l'Institut Multipolaire d'Études, de Recherche et de Formation en Indicamétrie (IMERFI).

I.1.5. La Chaire internationale de Bioéthique

La Chaire UNESCO de Bioéthique, installée officiellement à l'Université de Bouaké par l'UNESCO (siège - Paris) le 26 juillet 2010, développe des projets de recherche pluridisciplinaire et assure des formations en éthique et en Bioéthique.

I.2. LES MISSIONS

Les missions de l'Université Alassane OUATTARA sont les suivantes :

- Assurer la formation initiale et continue dans les domaines scientifique, culturel et professionnel ;
- Assurer la recherche scientifique et technologique ;
- Valoriser les résultats de la recherche ;
- Donner un appui scientifique aux activités de développement ;
- Diffuser les connaissances et la culture ;
- Fournir des informations scientifiques et techniques ;
- Assurer la coopération internationale en matière d'enseignement et de recherche.

I.3. LES VALEURS

Les valeurs qui structurent les actions de l'UAO et celles de ses membres s'énoncent comme suit:

- Gouvernance collégiale et rationnelle ;
- Culture de l'Excellence ;
- Reconnaissance du mérite ;
- Sens de responsabilité et engagement citoyen ;
- Respect des textes réglementaires ;
- Loyauté et émulation saine ;
- Discipline et rigueur ;
- Humilité et respect mutuel ;
- Fraternité et solidarité.

L'Université Alassane Ouattara, à l'instar des autres Universités de Côte d'Ivoire, a adopté le système LMD à la faveur de l'option du basculement intégral prise par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique (MESRS).

En dépit des contraintes auxquelles elle est confrontée et dont les principales se déclinent en insuffisance d'infrastructures académiques, restriction budgétaire et faiblesse du ratio

étudiants/enseignants dans certaines UFR, l'UAO continue d'assurer ses missions telles que décrites dans le décret n° 2012-984 du 10 octobre 2012.

Le présent rapport d'activités présente les grandes lignes des activités et du fonctionnement de l'UAO au titre de l'année universitaire 2016 - 2017. Il fait donc le point des activités qu'il conviendra d'évaluer à la lueur des moyens mis à la disposition de cette Institution.

II. LES MOYENS

II.1. LES MOYENS FINANCIERS

La Direction des Affaires Financières et des Moyens Généraux (DAFMG) a été instituée par le Décret n°2012-984 du 10 octobre 2012, déterminant les attributions, l'organisation et le fonctionnement de l'Université de Bouaké, dénommée Université Alassane OUATTARA.

La DAFMG est composée de cinq (5) services :

- Le Service de la Comptabilité ;
- Le Service du Budget ;
- Le Service du Patrimoine et de la Maintenance ;
- Le Service des Ressources Informatiques et Technologiques ;
- Le Service de l'Édition.

II.1.1. Les services financiers

Les services financiers de la Direction des Affaires Financières et des Moyens Généraux sont au nombre de deux (2): le Service de la Comptabilité et le Service du Budget.

II.1.1.1. Le service de la comptabilité

Le Service de la Comptabilité, conformément à ses missions, est chargé :

- de tenir la comptabilité administrative de l'ordonnateur ;
- d'élaborer les documents des marchés, des contrats et des conventions et de procéder au suivi de leur exécution.

II.1.1.2. Le service du budget

Le Service du Budget, quant à lui, est chargé :

- de préparer le budget ;
- de répartir les ressources budgétaires ;
- de suivre l'exécution du budget.

Ces deux services, créés par le décret précité, ne sont pas encore formellement structurés et organisés. Toutefois, pour leur fonctionnement, les services financiers s'appuient sur le sous-

service des Engagements et le sous-service des Ordonnancements, sous la supervision du Directeur.

II.1.2. Présentation du budget de l'UAO

Le budget général de l'Université Alassane Ouattara peut être présenté sous deux grandes rubriques :

- l'historique et l'évolution du budget ;
- et les structures du budget selon les ressources et les emplois.

II.1.2.1. L'historique et l'évolution du budget

Pour rappel, le budget de l'Université Alassane Ouattara est passé de neuf milliards huit cent trois millions trois cent vingt un mille sept cent cinquante-huit (9 803 321 758) FCFA en 2014 à douze milliards cent quatre-vingt-dix-huit millions neuf cent quatre-vingt-quinze mille huit cent soixante-deux (12 198 995 862) FCFA en 2015. Il atteint treize milliards neuf cent quatorze millions neuf cent six mille huit cent quatre-vingt-onze (13 914 906 891) FCFA en 2018.

Le tableau ci-après décrit l'évolution du budget de l'UAO de 2014 à 2018.

Tableau1 : Évolution du Budget de l'UAO de 2014 à 2018

Année budgétaire Budget notifié	2014	2015	2016	2017	2018
TITRE I : Fonctionnement	9 756 321 758	12 026 995 862	12 512 726 518	12 568 303 235	13 399 906 891
TITRE II : Investissement	47 000 000	172 000 000	126 490 000	105 413 351	515 000 000
TOTAL	9 803 321 758	12 198 995 862	12 639 216 518	13 323 371 656	13 914 906 891

Source : Direction des Affaires Financières et des Moyens Généraux

Dans le tableau 1, le budget passe de 9 803 321 758 FCA en 2014 à 12 198 995 862 FCA pour la gestion 2015. Cela s'explique par la hausse de la masse salariale suite au recrutement de nouveaux enseignants. Aussi, la réception d'une dotation particulière de 125 000 000 FCFA dans le cadre du projet PIP accentue cette évolution.

Le budget définitif de l'UAO au titre de l'exercice 2018, enregistre une progression de 4,45%. En effet, la notification budgétaire de l'exercice 2018 fait apparaître une intégration budgétaire d'un montant de huit cent millions (800 000 000) FCFA issu de l'excédent de trésorerie de l'exercice 2017. Quatre cent millions (400 000 000) FCFA de ce montant ont été affectés au titre I et l'autre moitié au titre II.

Il convient de souligner que l'Université bénéficie de l'intégration des résultats des gestions antérieures à partir de l'exercice 2017 avec un montant six cent cinquante millions (650 000 000) FCFA.

II.1.2.2. La structure du budget 2018

Le budget de l'exercice 2018 de l'Université Alassane Ouattara a été notifié par la Direction Générale du Budget et des Finances, le 15 Janvier 2018. Il s'équilibre en ressources et en emplois pour un montant de treize milliards neuf cent quatorze millions neuf cent six mille huit cent quatre-vingt-onze (13 914 906 891) FCFA, réparti comme suit :

- Titre I (Fonctionnement) : 13 399 906 891 FCFA ;
- Titre II (Investissement) : 515 000 000 FCFA.

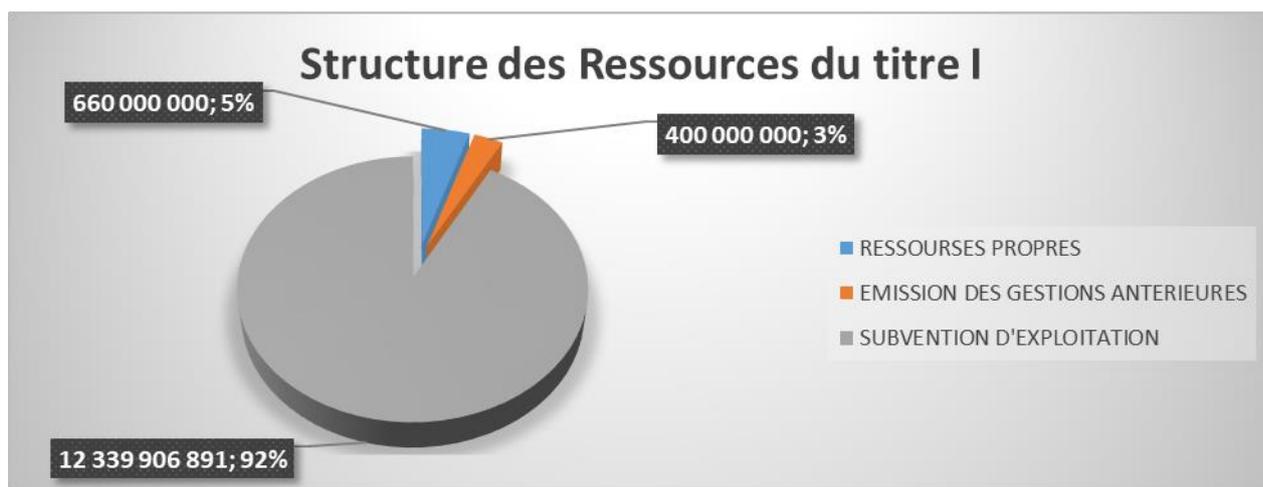
II.1.2.2.1. La structure des ressources du titre I

Les grandes masses des ressources de fonctionnement sont constituées:

- des ressources propres : 660 000 000 FCFA, soit 4.93% ;
- des émissions des gestions antérieures : 400 000 000, soit 2.99% ;
- d'une subvention d'exploitation hors projet : 12 339 906 891, soit 92.09%.

Ces pourcentages sont calculés sur la base du montant global des ressources de fonctionnement indiqué dans le tableau 1.

Le graphique 1 ci-dessous illustre la configuration des ressources du titre I.



Graphique 1 : Structure des Ressources du Titre I

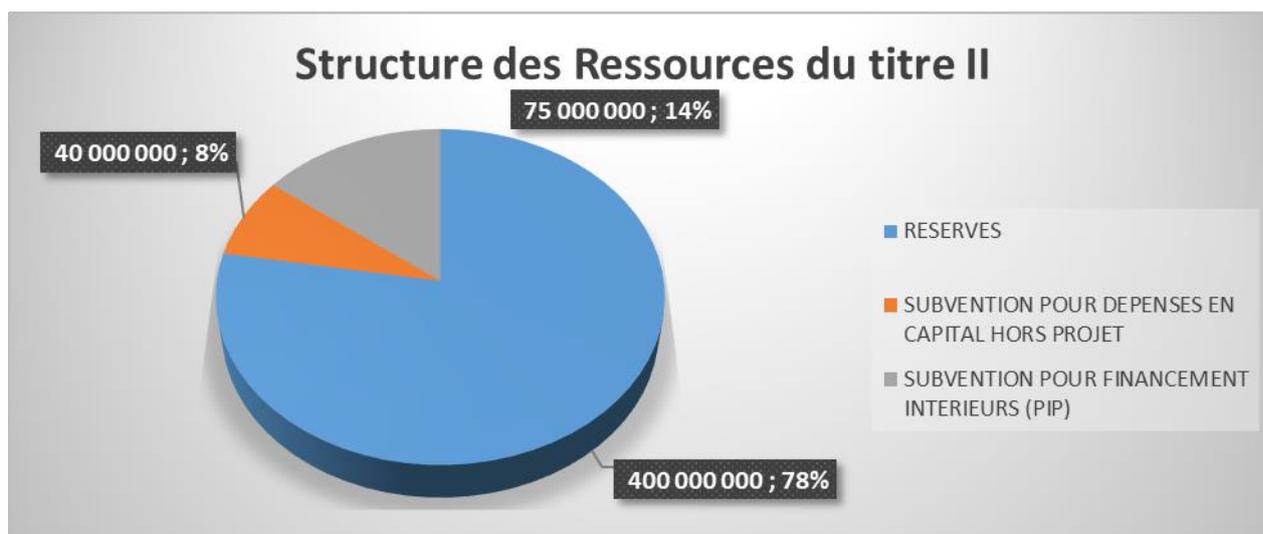
Source : Rapport d'activités 2018 de la Direction des Affaires Financières et des Moyens Généraux

II.1.2.2.2. La structure des ressources du Titre II

Les ressources relatives aux investissements sont constituées :

- des réserves issues des gestions antérieures de 400 000 000FCFA, soit 67, 98% ;
- d'une subvention pour dépenses en capital hors projet de 40 000 000 FCFA, soit 7,77% ;
- d'une subvention pour financement intérieur (projets PIP) de 75 000 000 FCFA, soit 14,56% ;

Le graphique 2 représente les différentes composantes de la dotation allouée aux investissements.



Graphique 2 : Structures des Ressources du Titre II

Source : Rapport d'activités 2018 de la DAFMG

L'analyse du graphique 2 révèle que les ressources d'investissement sont constituées de 78% des réserves, fruits de l'excédent de trésorerie de la gestion 2017.

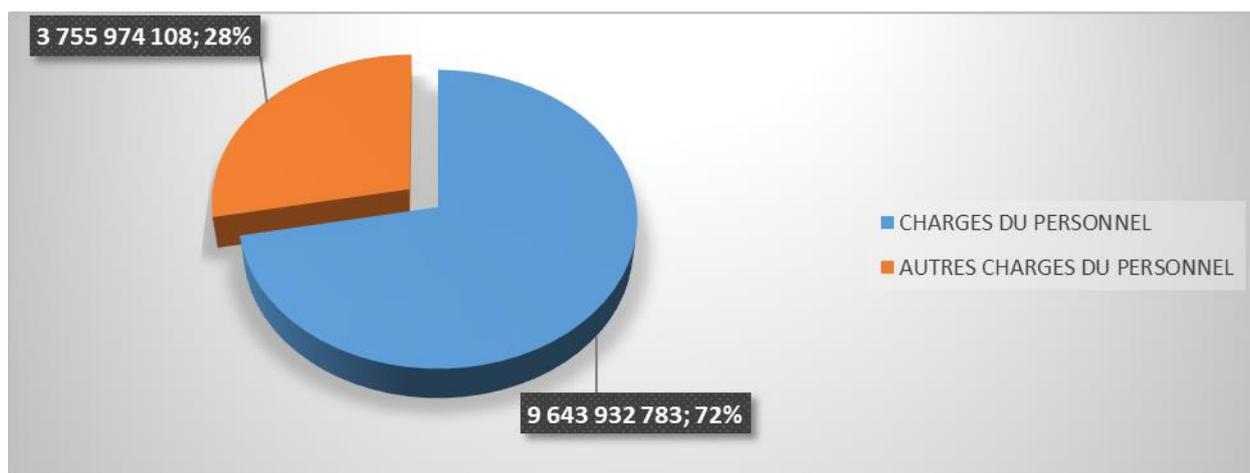
II.1.2.3. La structure des emplois du budget 2018

II.1.2.3.1. La structure des emplois du Titre I

Les grandes masses des emplois du budget de fonctionnement sont de deux ordres :

- celles relatives aux charges du personnel d'un montant de 9 643 932 783 FCFA, soit 71.97% ;
- celles affectées aux achats de biens et services : autres charges de fonctionnement, évaluées à 3 755 974 108, soit 28.03%.

La structure des dépenses de fonctionnement s'aperçoit à travers le graphique 3.



Graphique 3 : Structure des dépenses de fonctionnement

Source Direction des Finances des Affaires Financières et des Moyens Généraux

Il ressort du graphique ci-dessus, que la masse salariale représente plus de deux tiers (2/3) du budget de fonctionnement de l'Institution.

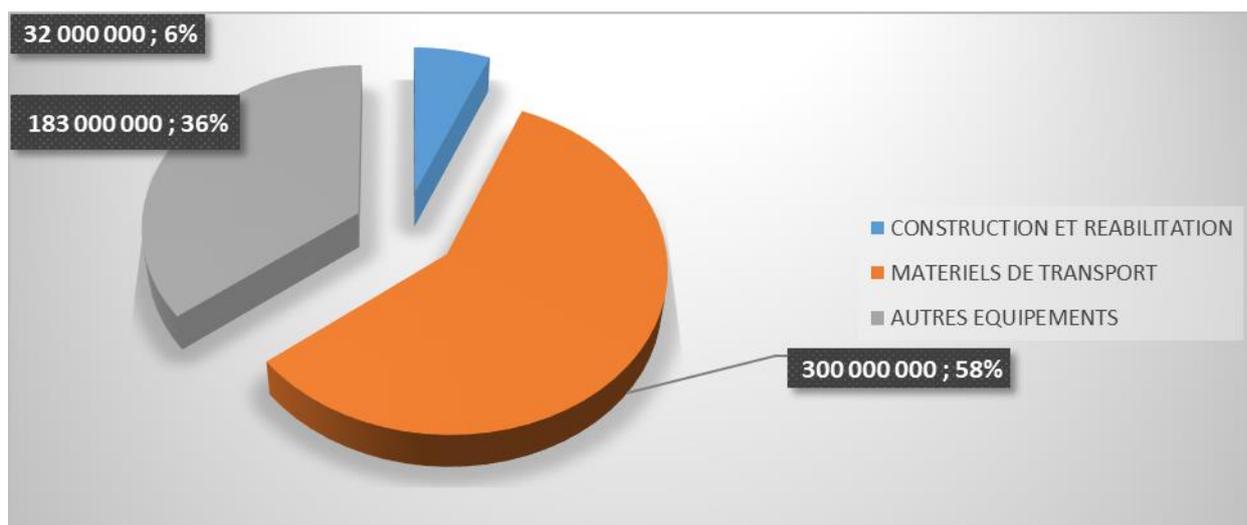
II.1.2.3.2. La structure des emplois du Titre II

Cette structure varie en fonction du programme d'investissement planifié par l'Ordonnateur.

Au titre de la Gestion 2018, les grandes rubriques sont de trois(3) natures :

- les travaux de construction et de réhabilitation : 32 000 000 FCFA, soit 6, 21% ;
- le matériel de transport : 300 000 000 FCFA, soit 58,25% ;
- les autres équipements (matériels et outillages, mobiliers) :183 000 000 FCFA, soit 35,54%.

Pour l'exercice 2018, plus de la moitié (58,25%) du budget des investissements est consacrée au projet de renouvellement du parc auto de l'UAO.



Graphique 4 : Structure du budget des investissements

Source : Direction des Affaires Financières et des Moyens Généraux

II.1.3 L'exécution et analyse du budget 2018

La situation d'exécution budgétaire, objet de ce rapport, est composée de deux principales rubriques :

- l'état d'exécution des ressources et les analyses y afférentes ;
- l'état d'exécution des emplois et les commentaires possibles.

II.1.3.1. L'exécution et analyse des ressources

L'exécution des ressources s'apprécie en termes des ressources du titre I et celles du titre II.

II.1.3.1.1. L'état d'exécution des ressources du Titre I

Tableau 2 : Tableau d'exécution des Recettes du Titre I

CHAPITRES	COMPTES	LIBELLÉS	PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES	ÉMISSIONS DE TITRES DE RECETTES	TAUX D'EXÉCUTION (%)	ÉCART ENTRE PRÉVISIONS ET ÉMISSIONS DE TITRES DE RECETTES
RESSOURCES PROPRES						
720		PRESTATIONS DE SERVICES	640 000 000	840 237 600	131,29	+200 237 600
	720.2	Recettes de droit d'inscription	640 000 000	840 237 600	131,29	+200 237 600
	720.9	Autres prestations de service	0	0	0	0
750		PRODUITS ET PROFITS DIVERS	20 000 000	119 487 600	597,44	+99 487 600
	750.9	Recettes accidentelles diverses	20 000 000	119 487 600	597,44	+99 487 600
Sous total Ressources propres			660 000 000	959 725 200	145,412909	+299 725 200

ÉMISSIONS SUR GESTIONS ANTÉRIEURES						
757		ÉMISSIONS SUR GESTIONS ANTÉRIEURES	400 000 000	400 000 000	100	0
	757.9	Émission sur gestions antérieures	400 000 000	400 000 000	100	0
Sous total Émission sur gestions antérieures			400 000 000	400 000 000	100	0
SUBVENTIONS DE L'ÉTAT						
761		SUBVENTION POUR DÉPENSES DIVERSES	12 339 906 891	12 339 906 891	100	0
Sous total subvention de l'État			12 339 906 891	12 339 906 891	100	0
TOTAL TITRE I			13 399 906 891	13 699 632 091	102,24	+299 725 200

Source : Direction des Affaires Financières et Moyens Généraux

II.1.3.1.2. L'état d'exécution des ressources du Titre II

Tableau 3: Tableau d'exécution des Recettes du Titre II

CHAPITRES	COMPTES	LIBELLÉS	PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES	ÉMISSIONS DE TITRES DE RECETTES	TAUX DE D'EXÉCUTION (%)	ÉCART ENTRE PRÉVISIONS ET ÉMISSIONS DE TITRES DE RECETTES
106		DOTATION DU TITRE I	0	0	0,00	0
117		RÉSERVES	400 000 000	400 000 000	100,00	0
	117.1	Réserves du titre I	400 000 000	400 000 000	100,00	0
	117.2	Réserves du titre II	0	0	0	0
	117.8	Réserves spéciales pour certificat FNI	0	0	0,00	0
141		SUBVENTION POUR DÉPENSES EN CAPITAL HORS PROJET	40 000 000	40 000 000	100,00	0

	141.1	Subventions pour dépenses hors projet	40 000 000	40 000 000	100,00	0
	141.9	Autres dépenses d'équipement	0	0	0,00	0
142		SUBVENTION D'ÉQUIPEMENT/FINANCEMENT	75 000 000	52 500 000	70,00	-22 500 000
TOTAL TITRE II			515 000 000	492 500 000	95,63	-22 500 000
TOTAL GÉNÉRAL TITRES I ET II			13 914 906 891	14 192 132 091	101,99	277 225 200

Source : Direction des Affaires Financières et Moyens Généraux

II.1.3.1.3. Les commentaires

À la date du 31 décembre 2018, les ressources recouvrées au niveau du Titre I s'établissent à un montant de treize milliards six cent quatre-vingt-dix-neuf millions six cent trente-deux mille quatre-vingt-onze (13 699 632 091) FCFA. Les prévisions de recettes budgétaires sont évaluées à un montant de treize milliards trois cent quatre-vingt-dix-neuf millions neuf cent six mille huit cent quatre-vingt-onze (13 399 906 891) FCFA, soit un taux d'exécution de 102,24% comme l'indique le tableau 2.

En outre, les subventions pour dépenses diverses, chapitre 761 et de l'émission sur les gestions antérieures, chapitre 757 ont été mobilisées à 100%.

Au titre des investissements, le taux d'émission des titres de recettes est de 100% sur les chapitres 117 : Réserves et 141 : Subventions pour dépenses en capital hors projet.

Par contre, les recettes du chapitre 142 relatif à la subvention pour renforcement et équipement des infrastructures ont été exécutées à hauteur de 70%, soit vingt-deux millions cinq cent mille (22 500 000) FCFA de subvention non perçue suite au gèle du budget 2018 à hauteur de 30% au cours de la gestion.

II.1.3.2. L'exécution et analyses des emplois

II.1.3.2.1. L'état d'exécution des emplois du titre I

Tableau 4 : État d'exécution des dépenses du titre I

CHAPITRE	COMPTE	INTITULÉ	DOTATION	DÉPENSES			TAUX D'EXÉCUTION	CRÉDIT À ANNULER
				ENGAGÉES	ORDONNANCÉES	DENO		
DÉPENSES DE PERSONNEL								
650		FRAIS ET CHARGES DU PERSONNEL PERMANENT	9 445 728 448	9 419 786 917	9 419 786 917	0	99,73	25 941 531
	650	Salaires et appointements du personnel permanent	7 370 318 573	7 344 437 042	7 344 437 042	0	99,65	25 881 531
	650.3	Primes de recherche	1 409 562 396	1 409 502 396	1 409 502 396	0	100,00	60 000
	650.7	CGRAE	665 847 479	665 847 479	665 847 479	0	100,00	0
	650.9	Autres frais de personnel	0	0	0	0	0,00	0
661		TAXES ET IMPOTS DIRECTS	198 204 335	88 133 246	88 133 246	0	44,47	110 071 089
	661.3	Impôts sur salaires	198 204 335	88 133 246	88 133 246	0	44,47	110 071 089
Sous total dépenses de personnel			9 643 932 783	9 507 920 163	9 507 920 163	0	98,59	136 012 620

CHAPITRES	COMPTE	INTITULÉ	DOTATION	DÉPENSES			TAUX D'EXÉCUTION	CRÉDIT À ANNULER
				ENGAGÉES	ORDONNANCÉS	DENO		
AUTRES CHARGES DE FONCTIONNEMENT								
611		CARBURANTS ET LUBRIFIANTS	100 000 000	99 912 000	99 912 000	0	99,912	
	611.5	Carburants et lubrifiants pour machines et engins	10 000 000	9 912 000	9 912 000	0	99,12	44 000
	611.6	Carburants et lubrifiants pour véhicules	90 000 000	90 000 000	90 000 000	0	100	0
619		CARBURANTS ET LUBRIFIANTS	301 800 000	301 795 936	301 795 936	0	100,00	
	619.0	Fournitures de bureau	27 853 000	27 852 727	27 852 727	0	100,00	274 280
	919.1	Fournitures informatiques	48 491 510	48 491 510	48 491 510	0	100,00	483 250
	619.2	Fournitures techniques	44 500 000	44 497 994	44 497 994	0	100,00	186 689
	619.3	Fournitures d'hygiène et santé	29 695 792	29 695 007	29 695 007	0	100,00	27 127
	619.4	Matériaux de construction pour usage interne	23958012	23958012	23958012	0	100,00	0
	619.5	Petits outillages à usage interne	17 458 100	17 458 100	17 458 100	0	100,00	8 600
	619.6	Pièces de rechange des véhicules	20 975 000	20 974 500	20 974 500	0	100,00	169 420
	619.7	Pneumatiques	29 825 000	29 824 500	29 824 500	0	100,00	487 959
	619.8	Produits d'entretien	31 053 750	31 053 750	31 053 750	0	100,00	31 269
	619.9	Autres fournitures d'exploitation	27 989 836	27 989 836	27 989 836		100,00	
620		TRANSPORTS & FRET	153 000 000	152 996 721	152 996 721	0	100,00	3 279
	620.9	Autres frais de transport	153 000 000	152 996 721	152 996 721	0	100,00	437 247
631		LOYERS, LEASING ET CHARGES LOCATIVES	110 020 000	110 019 952	110 019 952		100,00	48
	631.1	Loyers à usage professionnel	110 020 000	110 019 952	110 019 952	0	100,00	48
	632.1	Entretien et réparations des	29 150 000	29 132 017	29 132 017	0	99,94	17 983

		bâtiments						
	632.5	Entretien et réparations des machines et engins	5 000 000	4 997 300	4 997 300	0	99,95	2 700
	632.6	Entretien et réparations des véhicules	43 172 900	43 172 040	43 172 040	0	100,00	860
	632.9	Autres frais d'entretien et de réparations	28 827 100	28 827 069	28 827 069	0	100,00	31

CHAPITRES	COMPTE	INTITULÉ	DOTATION	DÉPENSES			TAUX D'EXÉCUTION	CRÉDIT À ANNULER
				ENGAGÉES	ORDONNANCÉES	DENO		
AUTRES CHARGES DE FONCTIONNEMENT								
633		P.T.T - COURRIERS	40 200 000	40 200 000	40 200 000	0	100,00	0
	633.1	Postes	150 000	150 000	150 000	0	100,00	0
	633.2	Télécommunications	40 050 000	40 050 000	40 050 000	0	100,00	0
	633.9	Autres frais de transmission		0	0	0	0,00	0
634		FRAIS DE RÉCEPTION	17 000 000	16 996 600	16 996 600	0	99,98	3 400
635		FORMATION PROFESSIONNELLE	1 952 816 222	1 952 801 430	1 952 801 430	0	100,00	14 792
	635.1	Organismes d'études, d'assistance et de formation	0	0	0	0	0,00	0
	365.2	Professeurs vacataires	89 657 850	89 657 824	89 657 824	0	100,00	26
	635.21	Primes d'encadrement et de soutenance des mémoires et thèses	319 020 000	319 020 000	319 020 000	0	100,00	0
	625.22	Indemnités des moniteurs	71 800 000	71 800 000	71 800 000	0	100,00	0
	635.23	Heures complémentaires	1 007 338 372	1 007 323 773	1 007 323 773	0	100,00	14 599
	635.31	Heures supplémentaires du personnel	465 000 000	464 999 833	464 999 833	0	100,00	167

	635.32	Autres frais de formations professionnelles	0	0	0	0	0,00	0
636		FRAIS DE FONCTIONNEMENT CONTRÔLE BUDGÉTAIRE	14 000 000	13 947 450	13 947 450	0	99,62	52 550
	336.0	Contrôle budgétaire - Frais du personnel	1 500 000	1 500 000	1 500 000	0	100,00	0
	636.1	Contrôle budgétaire - Fournitures de bureau	10 500 000	10 463 000	10 463 000	0	99,65	37 000
	636.9	Autres frais de fonctionnement du Contrôle budgétaire	2 000 000	1 984 450	1 984 450	0	99,22	15 550

CHAPITRES	COMPTE	INTITULÉ	DOTATION	DÉPENSES			TAUX D'EXECUTION	CRÉDIT ANNULER	Á
				ENGAGÉES	ORDONNANCÉES	DENO			
AUTRES CHARGES DE FONCTIONNEMENT									
637		SOUS TRAITANCE OPÉRATIONS PROGRAMMÉES	710 487 886	710 486 732	710 486 732	0	100,00		
	637	Sous-traitance main d'œuvre occasionnelle	348109786	348 108 684	348 108 684	0	100,00	977 764	
	637.1	Sous-traitance entretien et maintenance froid machine	49 980 000	49 980 000	49 980 000	0	100,00	0	
	637.2	Sous-traitance entretien matériel de sonorisation	68765700	68 765 680	68 765 680	0	100,00	0	
	637.3	Sous-traitance entretien et réparation vidéo surveillance	28000000	28 000 000	28 000 000	0	100,00	0	
	637.4	Sous-traitance télésurveillance des véhicules	8 932 600	8 932 600	8 932 600	0	100,00	281 400	
	637.5	Sous-traitance gardiennage	26 889 800	26 889 768	26 889 768	0	100,00	212 468	
	637.6	Sous-traitance photocopieurs	57 850 000	57 850 000	57 850 000	0	100,00	0	
	367.7	Sous-traitance confection de cartes d'étudiants	49980000	49 980 000	49 980 000	0	100,00	10 000 000	
	637.8	Sous-traitance entretien phyto-	49 980 000	49 980 000	49 980 000		100,00		

		sanitaire						
	637.9	Autres frais de contrats et de maintenance	22 000 000	22 000 000	22 000 000	0	100,00	0
638		FRAIS DE FONCTIONNEMENT DE L'AGENCE COMPTABLE	19 000 000	18 999 884	18 999 884	0	100,00	17
	638	Frais de personnel de l'Agence comptable	8 040 000	8 040 000	8 040 000	0	100,00	0
	638.1	Fournitures de bureau de l'Agence comptable	9 154 500	9 154 484	9 154 484	0	100,00	16
	638.9	Autres frais de fonctionnement de l'Agence comptable	1 805 500	1 805 400	1 805 400	0	99,99	1

CHAPITRES	COMPTE	INTITULÉ	DOTATION	DÉPENSES			TAUX D'EXÉCUTI ON	CRÉDIT ANNULER
				ENGAGÉES	ORDONNANC ÉES	DENO		
AUTRES CHARGES DE FONCTIONNEMENT								
639		AUTRES SERVICES EXTERIEURS	98 000 000	97 999 845	97 999 845	0	100,00	155
	639.1	Location de main d'œuvre	24 409 300	24 409 283	24 409 283	0	100,00	17
	639.2	Travaux à façon	0	0	0	0	0,00	0
	639.4	Frais de publication et de publicité	23 845 450	23 845 450	23 845 450	0	100,00	0
	639.5	Abonnements, documentation	41 143 650	41 143 601	41 143 601	0	100,00	49
	639.7	Expositions, salons, vitrines	885 000	885 000	885 000	0	100,00	0
	639.9	Services extérieurs - autres	7 716 600	7 716 511	7 716 511	0	100,00	89
640		CHARGES PERMANENTES	111 000 000	110 974 543	110 974 543	0		25 457
	640.1	Assurances	37 784 800	37 782 556	37 782 556	0	99,99	2 244
	640.3	Cotisations à des organismes non commerciaux	39 215 200	39 215 200	39 215 200	0	100,00	0
	640.9	Charges permanentes - autres	34 000 000	33 976 787	33 976 787	0	99,93	23 213
649		CHARGES EXCEPTIONNELLES	22 500 000	22 496 044	22 496 044	0	99,98	3 956
	649.1	Créances irrécouvrables admises en non-valeur	0	0	0	0	0,00	0
	649.3	Subventions et dons	13 740 000	13 740 000	13 740 000	0	100,00	0

	649.9	Charges exceptionnelles - autres	8 760 000	8 756 044	8756044	0	99,95	3 956
	654.1	Missions en Côte d'Ivoire	0	0	0	0	0,00	0
	654.2	Missions hors Côte d'Ivoire	0	0	0	0	0,00	0
	654.9	Autres frais de mission	0	0	0	0	0,00	0
670		FRAIS FINANCIERS	0	0	0	0	0,00	0
691		DOTATION AU TITRE II	0	0	0	0	0,00	0
Sous total Autres dépenses de fonctionnement			3 755 974 108	3 755 755 563	3 755 755 563	0	99,99	218 545
TOTAL TITRE I			13 399 906 891	13 263 675 726	13 263 675 726	0	98,98	136 231 165

Source : Direction des Affaires Financières et Moyens Généra

II.1.3.2.2. L'état d'exécution des emplois du titre II

Tableau 5 : Tableau d'exécution des dépenses d'investissement

CHAPITRES	COMPTES	INTITULÉS	DOTATION	DÉPENSES			TAUX D'EXÉCUTION	CRÉDIT À
				ENGAGÉES	ORDONNANCÉES	DENO		REPORTER
221		CONSTRUCTION D'EXPLOITATION	32 000 000	31 975 640	31 975 640	0	99,92	24 360
	221.9	Autres construction d'exploitation	32 000 000	31 975 640	31 975 640	0	99,92	24 360
224		MATÉRIEL ET OUTILLAGE	22 000 000	13 550 330	13 550 330	0	61,59	8 449 670
	224.1	Matériel	3 000 000	2 784 800	2 784 800	0	92,83	215 200
	224.2	Outillage	4 000 000	0	0	0	0,00	4 000 000
	224.3	Machines	0	0	0	0	0,00	0
	224.4	Engins	15 000 000	10 765 530	10 765 530	0	71,77	4 234 470
225		MATÉRIEL DE TRANSPORT	300 000 000	296 699 994	296 699 994	0	98,90	3 300 006

	225.1	Véhicules de tourisme	234 500 000	231 199 995	231 199 995	0	98,59	3 300 005
	225.2	Véhicules de transport en commun	24 000 000	24 000 000	24 000 000	0	100,00	0
	225.3	Véhicules utilitaires (plus de 35t)	0	0	0	0	0,00	0
	225.5	Véhicules de transport en commun (plus de 9 places)	41 500 000	41 499 999	41 499 999	0	100,00	1
	225.9	Autres matériels de transport	0	0	0	0	0,00	0
226		MOBILIER, MATÉRIEL ET AGENCEMENT	153 747 424	143 273 712	143 273 712	0	93,19	10 473 712
	226.1	Mobilier de bureau	29 000 000	27 338 712	27 338 712	0	94,27	1 661 288
	226.2	Machines comptables et équipements informatiques	50 425 000	50 356 500	50 356 500	0	99,86	68 500
	226.3	Aménagement, agencement, installation de bureau	26 000 000	24 597 100	24 597 100	0	94,60	1 402 900
	226.9	Autres matériels de bureau	48 322 424	40 981 400	40 981 400	0	84,81	7 341 024

Tableau 6 : État d'exécution des dépenses du titre II

CHAPITRES	COMPTES	INTITULÉS	DOTATION	DÉPENSES			TAUX D'EXÉCUTION	CRÉDIT À REPORTER
				ENGAGÉES	ORDONNANCÉE S	DENO		
227		MOBILIER ET AGENCEMENT DE L'HABITATION	7 252 576	6 999 348	6 999 348	0	96,51	253 228
	227.1	Mobilier d'habitation	200 000	0	0	0	0,00	200 000
	227.3	Agencement, aménagement, installation des habitations	6 500 000	6 448 288	6 448 288	0	99,20	51 712
	227.9	Autres matériels d'habitation	552 576	551 060	551 060	0	99,73	1 516
228		ÉQUIPEMENT DE L'AGENCE COMPTABLE	0	0	0	0	0,00	0
229		ÉQUIPEMENT DU CONTRÔLE BUDGÉTAIRE	0	0	0	0	0,00	0
		TOTAL TITRE II	515 000 000	492 499 024	492 499 024	0	95,63	22 500 976
		TOTAL TITRE I & TITRE II	13 914 906 891	13 756 174 750	13 756 174 750	0	98,86	158 732 141

Source : Direction des Affaires Financières et Moyens Généraux

II.1.3.2.3. Les commentaires

La dotation des dépenses de fonctionnement au titre de la gestion 2018 s'élève à un montant de 13 399 906 891 FCFA. À la clôture budgétaire, le montant engagé s'établit à 13 263 675 726 FCFA, soit un taux d'exécution de 98,98%.

À l'examen du tableau ci-dessus, les charges liées au personnel ont été exécutées à hauteur de 79,73% tandis que celles destinées à l'achat des biens et services ont connu un taux d'exécution de 99,99%.

Les dépenses d'investissement budgétisées à 515 000 000 FCFA ont été engagées à hauteur de 492 499 024 FCFA, soit un taux d'exécution de 95, 63%.

CONCLUSION PARTIELLE

À la date du 31 décembre 2018, les recettes ont été recouvrées à hauteur de quatorze milliards cent quatre-vingt-douze millions cent trente-deux mille quatre-vingt-onze (14 192 132 091) FCFA pour une prévision budgétaire de treize milliards trois cent quatre-vingt-dix-neuf millions neuf cent six mille huit cent quatre-vingt-onze (13 399 906 891F) FCFA soit un taux de recouvrement de 105,60%.

Les dépenses engagées donnent un montant de treize milliards sept cent cinquante-six millions cent soixante-quatorze mille sept cent cinquante (13 756 174 750) avec un taux d'exécution de 98,86%. Aucune DENO n'a été constituée, la totalité des dépenses engagées a été ordonnancée.

Aussi, est-il bon de considérer l'attention que porte la Direction Générale du Budget et des Finances à l'Institution en octroyant, depuis 2015 une dotation particulière au titre II, dans le cadre du Projet d'Investissement Public.

Toutefois, la mise en œuvre du programme d'activités de l'Ordonnateur, centrée sur l'application effective du système LMD dans les UFR, Centres et Écoles de l'Université Alassane Ouattara, est confrontée à des obstacles situés à deux niveaux. Il s'agit, d'une part, de la faible variation de l'enveloppe budgétaire alors que le nombre d'étudiants augmente au fil des années et, d'autre part, de la régulation budgétaire qui contraint l'ordonnateur à exécuter le budget à hauteur de 70%.

II.2. LES MOYENS MATERIELS

II.2.1. Le Service du Patrimoine et de la Maintenance

Le service responsable de la gestion des moyens matériels de l'Université est le service du patrimoine, placé sous l'autorité de la Direction des Affaires Financières et des Moyens Généraux (DAFMG).

Il assure également :

- la maintenance des installations communes ainsi que l'établissement et le suivi des contrats de maintenance de ces installations ;
- la maintenance des équipements scientifiques et pédagogiques des UFR et Centres,
- le suivi des travaux d'entretien et de réhabilitation ;
- la gestion du matériel roulant.

II.2.2. L'état des lieux

À l'Université Alassane Ouattara, les travaux de réhabilitation ont commencé avec ce qu'il convient d'appeler la «résurrection du Campus 2 », un Campus entièrement détruit après la crise de 2002.

II.2.2.1. Les infrastructures

II.2.2.1.1. Les réhabilitations achevées

Campus 1

Tableau 7 : Les réhabilitations effectuées au campus 1

BÂTIMENTS	ÉTAT D'AVANCEMENT	MOBILIER DE BUREAU
Bâtiments Présidence / Vice-présidence et Secrétariat Général	Achevés	90%
Amphithéâtres Légré /A / B	Achevés	100%
Bâtiments TD2 / TD3 / TD4 / TD 11 A 14	Achevés	100%
Bâtiment service financier et contrôle budgétaire	Achevé	100%

Bâtiment RTI bloc B (25 bureaux)	Achevé	0%
Amphithéâtres KA et KF	Achevés	100%
Amphithéâtre de l'UFR des Sciences Médicales au Campus 1	Achevé	100%

Campus 2

Tableau 8 : Les réhabilitations effectuées au campus 2

BÂTIMENTS	ÉTAT D'AVANCEMENT	MOBILIER DE BUREAU
Bâtiments administratifs CMS / CFC / Pionnier 1	achevés	100%
Bâtiment Chaire UNESCO de Bioéthique	achevé	100%
Bâtiment laboratoire de langue (03 salles) et de géographie (01 salle)	achevé	100%
Amphis A/B/C/D (150 à 300 places)	achevés	100%
Bâtiments TD Rotonde 1/2/3/4/5/6 (80 places)	achevés	100%
Bâtiment TD A de TP informatique (03 salles) 76 places	achevé	100%
Bâtiments TD B/C/D 200 places	achevés	100%
Grands Amphis A/B 450 places	achevés	100%
Bâtiment R+1 A (TD 360 places/ R+1 B(TD) 180 places)	achevés	100%

II.2.2.1.2. Les réhabilitation en cours

Tableau 9 : Les réhabilitations en cours au campus 1

BÂTIMENTS	DÉSIGNATIONS	TAUX D'EXÉCUTION
Bâtiment RTI Bloc A au Campus 1 (30 bureaux et 04 petits amphis)	30 bureaux	93%
	04 amphis	60%
	Parking véhicule n°1	100%
	Parking véhicule n°2	80%
Laboratoires de l'UFR des Sciences Médicales au Campus 1 (3 bâtiments en R+1)	Labo d'anatomie-pathologie	97%
	Labo de biochimie	97%
	Labo d'anatomie	97%
	Systeme d'évacuation des eaux des laboratoires au bassin	50%
02 salles de TD	Réhabilitation	90%
04 salles de TD	Réhabilitation	40% (Voir SIMDCI)

II.2.2.2. Les équipements

II.2.2.2.1. Les équipements achevés

Tableau 10 : Les équipements effectués au campus 1

DÉSIGNATIONS	ÉQUIPEMENT	TAUX D'EXÉCUTION
Laboratoire des langues	63 postes	100%
Laboratoire Studio Radio-Télé	4 stations radios et 1 station télé	100%
Équipements informatiques	90 Ordinateurs de bureau	100%
	90 Onduleurs	100%
	66 Ordinateurs portables	100%
	15 Vidéoprojecteurs	100%
	11 Scanners	100%
	124 Imprimantes	100%
	13 Serveurs	100%
	05 IPads	100%
	07 Risograph EZ 371 E	100%
	07 RICOH MP7502SP	100%
	90 Multiprises	100%
Réfrigérateur	46 Réfrigérateurs LIEBHERTE	100%

II.2.2.2.2. Les équipements en cours

Tableau 11 : Les équipements en cours au campus 1

BÂTIMENTS	DÉSIGNATIONS	TAUX D'EXÉCUTION
Laboratoires de l'UFR des Sciences Médicales au Campus 1 (3 bâtiments en R+1)	Équipement des laboratoires de médecine	20%
Couverture par le réseau wifi Campus 1 et 2	Équipements	100%
	Connexion	0%
Réseau téléphonique	Installation et équipement	75%

II.2.2.3. Le matériel roulant

Tableau 12 : Le matériel roulant

LIBELLÉ	DÉSIGNATIONS	TAUX D'EXÉCUTION
Parc Auto	07 véhicules (2012)	100%
	04 véhicules (2016)	100%
	04 véhicules (2018)	100%

II.3. LES MOYENS HUMAINS

II.3.1. La Direction des Ressources Humaines

La Direction des Ressources Humaines a été créée par le décret No 2012-984 du 10 octobre 2012.

Elle est composée de deux (02) services :

- le service de la planification et de la programmation des personnels (SPPP) ;
- le service de la solde et des traitements (SST).

Elle s'occupe de la gestion administrative et du traitement de la solde des personnels enseignants, administratifs et techniques.

Elle assure :

- le recrutement des personnels ;
- le suivi de la carrière des personnels ;
- l'établissement des documents servant de base au paiement des personnels ;
- la production et la diffusion d'états statistiques sur le personnel ;
- l'organisation de la formation continue du PAT ;

Elle est composée de huit (09) personnes :

- le DRH ;
- le Chef du SPPP ;
- l'Assistant du DRH ;
- un Informaticien ;
- deux Comptables ;
- deux Secrétaires ;
- un Machiniste.

II.3.2 La gestion du personnel

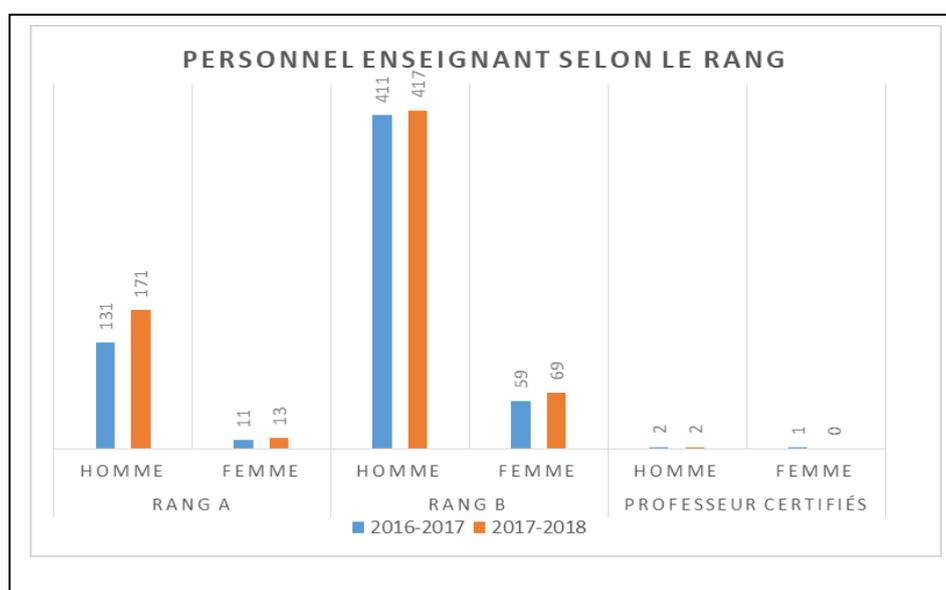
Cette équipe gère un effectif composée du personnel enseignant et du personnel administratif et technique.

II.3.2.1. Le personnel enseignant

II.3.2.1.1 Le personnel enseignant selon le rang

Tableau 13 : Le personnel enseignant selon le rang

Année académique	Rang A		Rang B		Professeur Certifiés		TOTAL
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
2016-2017	131	11	411	59	2	1	615
2017-2018	171	13	417	69	2	0	672

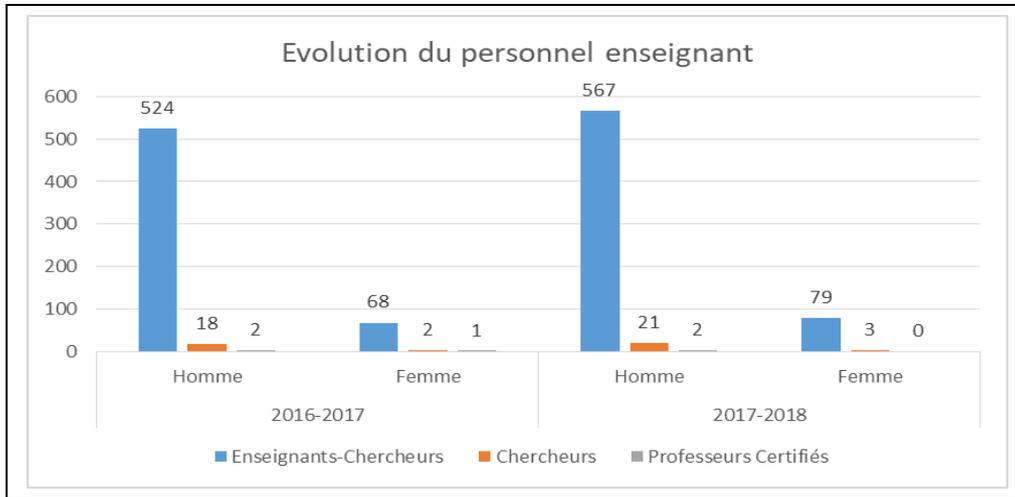


Graphique 5 : Evolution du personnel enseignant selon le rang

II.3.2.1.2. Le personnel enseignant selon le type

Tableau 14 : Le personnel enseignant selon le type

Enseignants	2016-2017		2017-2018	
	Homme	Femme	Homme	Femme
Enseignants-Chercheurs	524	68	567	79
Chercheurs	18	2	21	3
Professeurs Certifiés	2	1	2	0
TOTAL	544	71	590	82
	615		672	

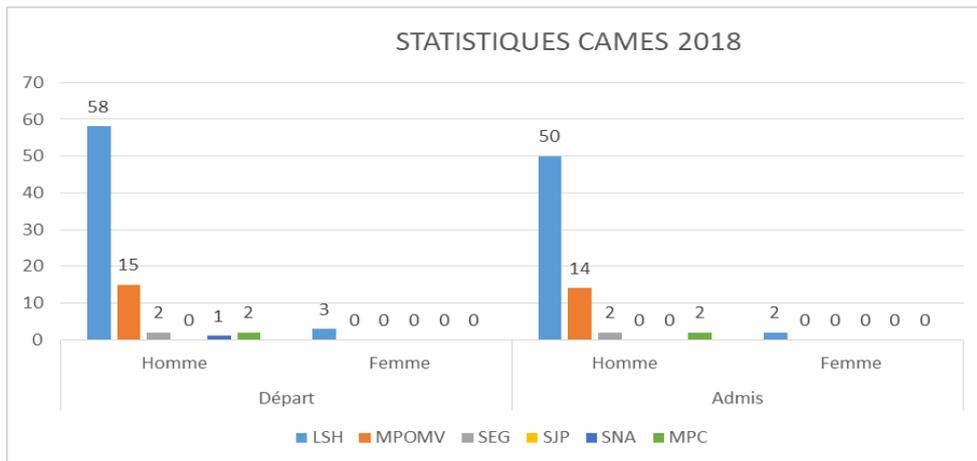


Graphique 6 : Evolution du personnel enseignant selon le genre et le type

II.3.2.1.3. Les résultats du CAMES 2018

Tableau 15 : Les résultats du CAMES 2018

CTS	Départ		Admis	
	Homme	Femme	Homme	Femme
LSH	58	3	50	2
MPOMV	15	0	14	0
SEG	2	0	2	0
SJP	0	0	0	0
SNA	1	0	0	0
MPC	2	0	2	0
TOTAL	78	3	68	2
	81		70	

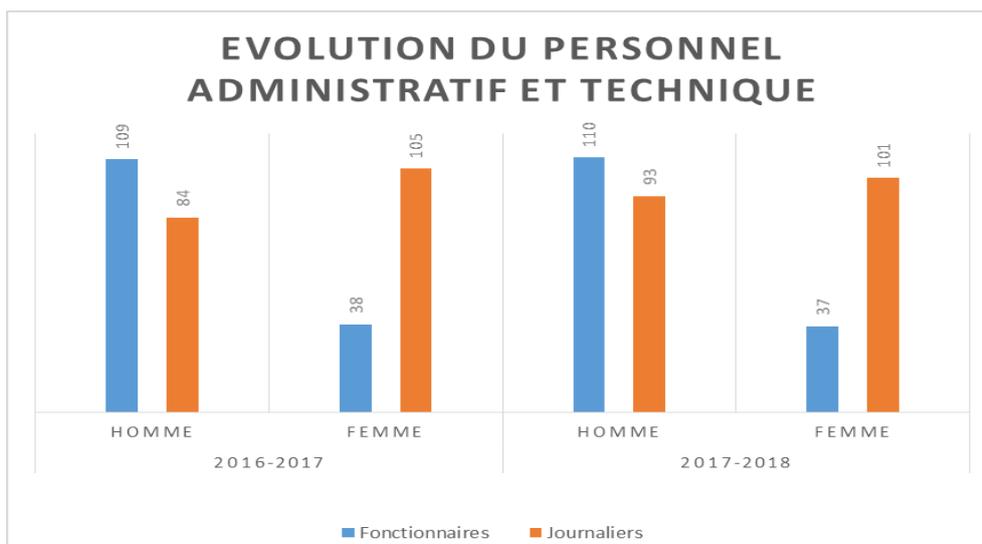


Graphique 7 : Résultat du CAMES 2018

II.3.2.2 Le personnel administratif et technique

Tableau 16 : Récapitulatif du personnel administratif et technique

Personnel	2016-2017		2017-2018	
	Homme	Femme	Homme	Femme
Fonctionnaires	109	38	110	37
Journaliers	84	105	93	101
TOTAL	193	143	203	138
	336		341	



Graphique 8 : Evolution du personnel administratif et technique

II.3.3 Les services de la DRH et leurs activités

Le présent rapport sera structuré autour des activités des services de la DRH, à savoir le service de la planification et de la programmation des personnels et le service de la solde et des traitements

II.3.3.1. Le service de la planification et de la programmation des personnels

Le Service de la Planification et de la Programmation des Personnels est chargé de la planification, de la programmation et du recrutement des personnels, du suivi des carrières des personnels, de la production et de la diffusion d'états statistiques sur les personnels et de la formation continue des personnels.

II.3.3.1.1. Les activités réalisées

- Mise à jour des fichiers DSP (liste des agents de l'Université : fonctionnaires et contractuel) ;
- Établissement des dossiers afférents au traitement des accessoires de salaires et des salaires ;
- Information et réception des usagers au quotidien ;
- Rangement des dossiers du personnel par ordre alphabétique ;
- Recueil des fiches de poste du PAT ;
- Recueil des besoins en formation ;
- Mise en œuvre des fiches de pointage des présences ;
- Contrôle quotidien des présences aux postes ;
- Organisation du recrutement des Assistants, Assistants-Chefs de Clinique et Attachés de recherche à l'UAO ;
- Suivi des dossiers des admis à la retraite ;
- Suivi des dossiers de promotion des enseignants et du PAT ;
- Suivi de dossier pour le rétablissement des soldes suspendus ;
- Participation aux ateliers organisés par le Ministère ;
- Participation aux réunions de Directions de l'UAO ;

- Participation à l'élaboration du manuel de procédure
- Participation à l'atelier sur la mise en œuvre du contrat de performance ;

II.3.3.1.2. Les activités en cours de réalisation

- Élaboration du programme de formation des Secrétaires Principaux des UFR et leurs adjoints à la maîtrise d'Excel pour les statistiques ;
- Élaboration du programme de formation des Secrétaires
- Analyse des fiches de poste ;
- Analyse des besoins en formation ;
- Élaboration de la politique qualité de la DRH.

II.3.3.2. Le service de la solde et des traitements

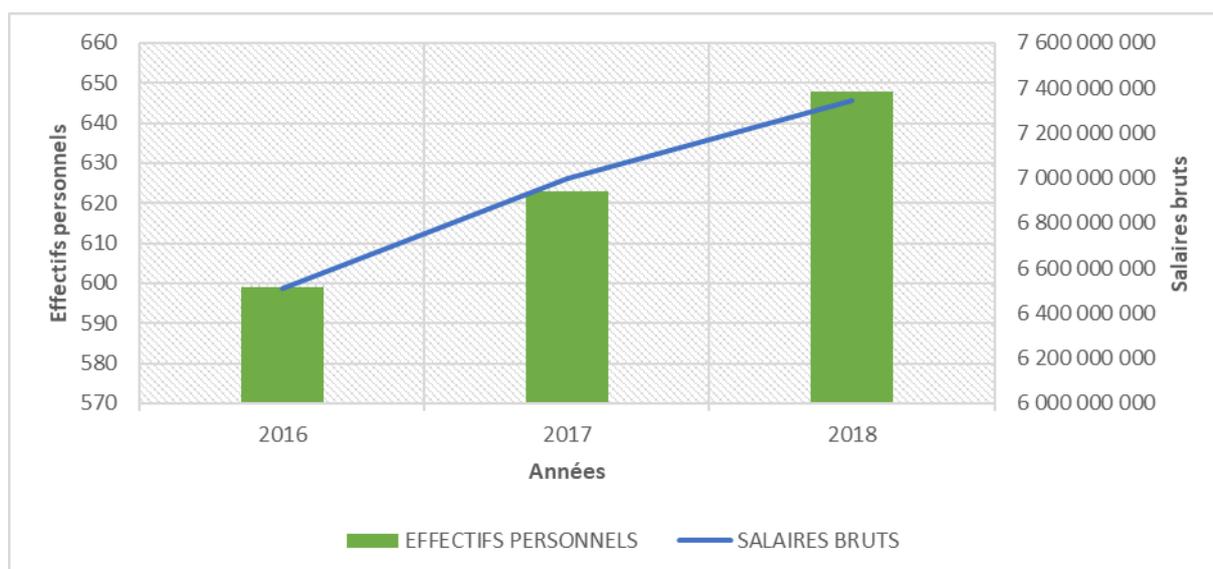
Il s'occupe de la Gestion Financière des personnels enseignants, administratifs et techniques. C'est-à-dire qu'il établit les documents servant de base au paiement des personnels, des primes de recherche, au transfert de solde (personnel sortant, mise à disposition ou détachement, retraité ou décès) et à la confection du Budget Prévisionnel.

II.3.3.2.1. Le traitement régulier des salaires et accessoires.

Le budget alloué au paiement des salaires et accessoires a subi une augmentation générale sur les trois années consécutives. En effet, de 2016 à 2017, la masse salariale a évolué de 8% et de 5% de 2017 à 2018. Cette augmentation de la masse salariale résulte des différents transferts de soldes.

Tableau 17 : Masse salariale entre 2016 et 2018

	EFFECTIFS PERSONNELS	SALAIRES BRUTS
2016	599	6 509 145 258
2017	623	6 999 446 649
2018	648	7 344 437 042



Graphique 9 : Evolution du personnel administratif et technique

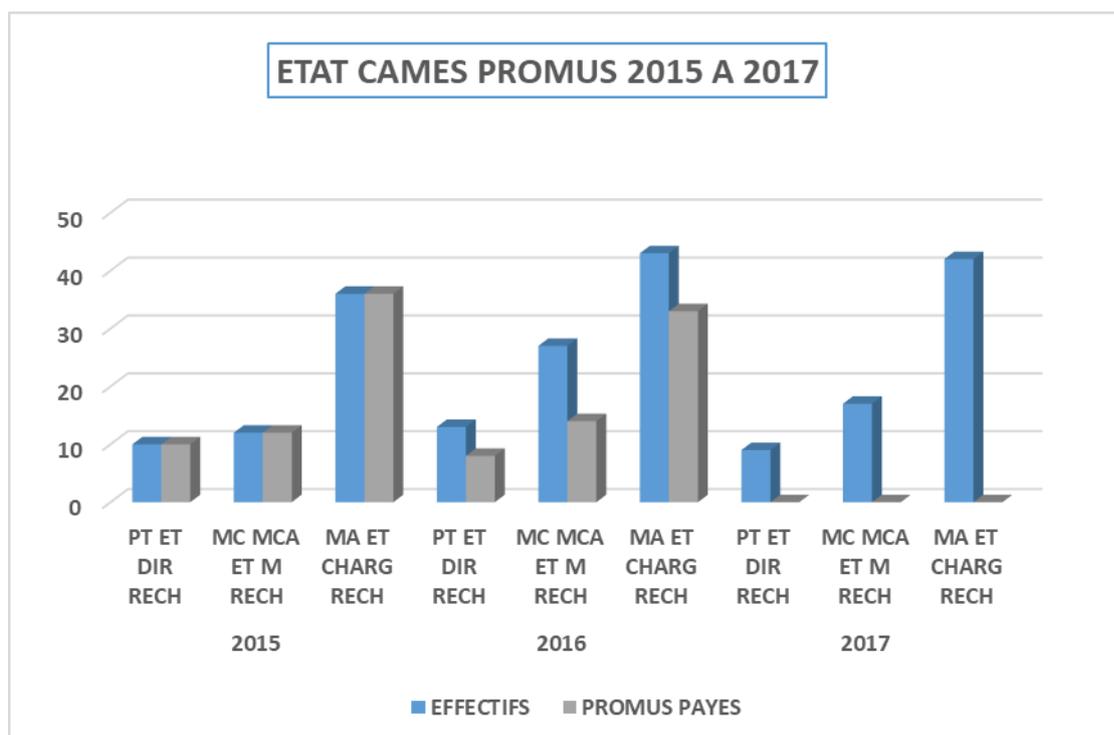
II.3.3.2.2. Les transferts de solde 2019.

- Trente Trois (33) personnes (enseignants, personnels administratifs et techniques) devront être transférées sur le budget 2019.
- Treize (13) personnes dont 7 retraitées et 6 décédées vont sortir du Budget 2019.
- Une (01) personne est mise à la disposition de la Fonction Publique.
- Deux (02) personnes sont mises en détachement (Assemblée Nationale).

II.3.3.2.3. La situation des promus des CAMES au 31 décembre 2018

Tableau 18 : Situation des promus des CAMES de 2015 à 2017

ANNEES	GRADES	EFFECTIFS PROMUS	PROMUS PAYES
2015	PT ET DIR RECH	10	10
	MC MCA ET M RECH	12	12
	MA ET CHARG RECH	36	36
2016	PT ET DIR RECH	13	8
	MC MCA ET M RECH	27	14
	MA ET CHARG RECH	43	33
2017	PT ET DIR RECH	9	0
	MC MCA ET M RECH	17	0
	MA ET CHARG RECH	42	0



Graphique 10 : La situation des promus du CAMES au 31 décembre 2018

Au 31 décembre 2018, sur l'ensemble des promus du CAMES 2016, seulement 29 dont cinq (05) PT ; treize (13) MC et dix (10) MA, sont en instance de paiement. Parmi les 29 restants, 07 ont leur autorisation de paiement en traitement à la SOLDE. Les différentes décisions d'attente des 22 promus restant du CAMES 2016 et ceux du CAMES 2017 ne sont pas encore parvenues au Service Solde et Traitement.

Tableau 18 : Situation des promus des CAMES en 2018

ANNEES	GRADES	EFFECTIFS	PROMUS PAYES	PROMUS CAMES RESTE PAYER À
2015	PT ET DIR RECH	10	10	0
	MC MCA ET M RECH	12	12	0
	MA ET CHARG RECH	36	36	0
2016	PT ET DIR RECH	13	8	5
	MC MCA ET M RECH	27	14	13
	MA ET CHARG RECH	43	33	10
2017	PT ET DIR RECH	9	0	9
	MC MCA ET M RECH	17	0	17
	MA ET CHARG RECH	42	0	42

II.3.3.2.4. La confection du Budget Prévisionnel 2019.

La demande de l'UAO au titre des Frais et Charges du personnel s'élève à 9 871 534 549 (neuf milliards huit cent soixante-onze millions cinq cent trente-quatre mille cinq cent quarante-neuf) FCFA avec un montant de 7 673 833 446 pour les Salaires et Accessoires ; 1 314 900 000 pour les primes de recherches et 872 801 103 pour la CGRAE (part patronale). Un montant de 277 932 227 au titre des glissements catégoriels (CAMES) est compris dans le budget des Salaires et Accessoires.

Conclusion partielle

La Direction des Ressources Humaines va œuvrer à améliorer la qualité de ses services et mettra à la disposition de ses usagers toutes les informations utiles pour la fluidité des prestations. Nous souhaitons un Budget pour la DRH, afin de la rendre autonome en ce qui concerne les fournitures informatiques, les fournitures de bureau.....

III.LES ACTIVITÉS

III.1. Les activités pédagogiques

L'Université Alassane OUATTARA comprend quatre (04) Unités de Formation et de Recherche :

- l'UFR des Sciences Médicales (SMed), pour le domaine des Sciences de la Santé ;
- l'UFR Communication, Milieu et Société (CMS), pour le domaine des Sciences de l'Homme et de la Société et celui des Lettres, Langues et Arts ;
- l'UFR des Sciences Économiques et de Développement (SED), pour le domaine des Sciences Économiques et de Gestion ;
- l'UFR des Sciences Juridique, Administrative et de Gestion (SJAG), pour le domaine des Sciences Juridiques, Politiques et de l'Administration.

III.1.1. La Direction de la Scolarité Centrale

Tableau 19 : Etat des inscriptions des nouveaux bacheliers 2018-2019 à la date du 16/04/2019

	ORIENTES			PAYES EN LIGNE			NON ENCORE PAYE EN LIGNE			INSCRITS PHYSIQUEMENT			NON INSCRITS PHYSIQUEMENT		
	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL	F	M	TOTAL
LICENCE ANTHROPOLOGIE ET SOCIOLOGIE	150	170	320	125	141	266	25	29	54	118	127	245	7	14	21
LICENCE D'ALLEMAND	77	95	172	67	86	153	10	9	19	60	75	135	7	11	18
LICENCE ESPAGNOL	150	168	318	130	143	273	20	25	45	112	126	238	18	17	35
LICENCE GEOGRAPHIE	155	507	662	126	404	530	29	103	132	103	343	446	23	61	84
LICENCE HISTOIRE	65	213	278	55	165	220	10	48	58	44	138	182	11	27	38
LICENCE LANGUAGE AND CULTURES OF ANGLOPHONE COUNTRIES	116	451	567	101	373	474	15	78	93	91	334	425	10	39	49
LICENCE LETTRES MODERNES	546	437	983	455	346	801	91	91	182	395	295	690	60	51	111

LICENCE PHILOSOPHIE	120	402	522	101	348	449	19	54	73	89	322	411	12	26	38
LICENCE SCIENCES DU LANGAGE ET DE LA COMMUNICATION	360	174	534	310	144	454	50	30	80	282	121	403	28	23	51
TRONC SCIENCES ECONOMIQUES	245	575	820	212	498	710	33	77	110	193	463	656	19	35	54
TRONC SCIENCES JURIDIQUES	553	537	1 090	476	456	932	77	81	158	426	406	832	50	50	100
SANS VALEURS	3	3	6	1		1	2	3	5				1	0	1
TOTAL	2 540	3 732	6 272	2 159	3 104	5 263	381	628	1 009	1913	2750	4663	246	354	600

Tableau 20 : Réinscriptions 2017-2018 à la date du 16/04/2019

	L1	L2	L3	M1	M2	D1	D2	D3	D4	D5	TOTAL
CENTRE D'ENTOMOLOGIE MEDICALE ET VETERINAIRE				11	10	1	1				23
ENTOMOLOGIE VECTORIELLE				11	10	1	1				23
COMMUNICATION MILIEU ET SOCIETE	4760	1670	1063	1138	981	523	389	341	258	151	11274
ALLEMAND	178	74	52	38	17	6	4	10	1		380
ANGLAIS	647	251	187	148	96	48	23	25	35	11	1471
ANTHROPOLOGIE ET SOCIOLOGIE	271	85	81	66	120	61	38	28	36	26	812
ESPAGNOL	295	161	86	121	65	47	21	4	10		810
GEOGRAPHIE	872	367	151	214	198	76	79	58	50	13	2078
HISTOIRE	283	94	69	66	96	44	34	25	20	6	737
LETTRES MODERNES	1037	229	152	156	167	114	78	96	50	39	2118

PHILOSOPHIE	589	99	95	165	120	80	59	46	24	44	1321
SCIENCES DE LA COMMUNICATION				140	91	45	53	48	31	12	420
SCIENCES DU LANGAGE				24	11						35
SCIENCES DU LANGAGE ET DE LA COMMUNICATION	588	310	190								1088
SCIENCES DE L'EDUCATION						2		1	1		4
SCIENCES ECONOMIQUES ET DEVELOPPEMENT	903	506	372	405	333	1	77	24	58	28	2707
TRONC SCIENCES ECONOMIQUES	903	93									996
SCIENCES DE GESTION		234	216	224	163		29	10	23	15	914
SCIENCES ECONOMIQUES		179	156	181	170	1	48	14	35	13	797
SCIENCES JURIDIQUES ADMINISTRATIVES ET DE GESTION	1424	380	218	255	187	26	36	32	20		2578
TRONC SCIENCES JURIDIQUES	1424	380									1804
DROIT PRIVE			167	152	114	13	15	16	12		489
DROIT PUBLIC			51	103	73	13	21	16	8		285

SCIENCES MEDICALES		112	144	88	234	85	52	26	1	5	747
SCIENCES MEDICALES		112	144	88	234	85	52	26	1	5	747
TOTAL	7087	2668	1797	1897	1745	636	555	423	337	184	17329

Tableau 21 : Réinscriptions (Double inscriptions 2017-2018) à la date du 16/04/2019

	L1	L2	L3	M1	M2	D1	D2	D3	D4	D5	TOTAL
CENTRE D'ENTOMOLOGIE MEDICALE ET VETERINAIRE				11	10	1	1				23
ENTOMOLOGIE VECTORIELLE				11	10	1	1				23
COMMUNICATION MILIEU ET SOCIETE	4760	2165	1232	1138	1025	523	389	341	258	151	11982
ALLEMAND	178	95	55	38	19	6	4	10	1		406
ANGLAIS	647	338	221	148	103	48	23	25	35	11	1599
ANTHROPOLOGIE ET SOCIOLOGIE	271	85	82	66	124	61	38	28	36	26	817
ESPAGNOL	295	171	99	121	75	47	21	4	10		843

GEOGRAPHIE	872	432	187	214	204	76	79	58	50	13	2185
HISTOIRE	283	125	73	66	101	44	34	25	20	6	777
LETTRES MODERNES	1037	374	173	156	167	114	78	96	50	39	2284
PHILOSOPHIE	589	158	122	165	123	80	59	46	24	44	1410
SCIENCES DE LA COMMUNICATION				140	98	45	53	48	31	12	427
SCIENCES DU LANGAGE				24	11						35
SCIENCES DU LANGAGE ET DE LA COMMUNICATION	588	387	220								1195
SCIENCES DE L'EDUCATION						2		1	1		4
SCIENCES ECONOMIQUES ET DEVELOPPEMENT	903	518	389	405	336	1	77	24	58	28	2739
TRONC SCIENCES ECONOMIQUES	903	93									996
SCIENCES DE GESTION		239	224	224	165		29	10	23	15	929
SCIENCES ECONOMIQUES		186	165	181	171	1	48	14	35	13	814
SCIENCES JURIDIQUES ADMINISTRATIVES ET DE GESTION	1424	611	334	255	187	26	36	32	20		2925

TRONC SCIENCES JURIDIQUES	1424	611									2035
DROIT PRIVE			261	152	114	13	15	16	12		583
DROIT PUBLIC			73	103	73	13	21	16	8		307
SCIENCES MEDICALES		112	160	88	234	85	52	26	1	5	763
SCIENCES MEDICALES		112	160	88	234	85	52	26	1	5	763
TOTAL	7087	3406	2115	1897	1792	636	555	423	337	184	18432

III. 1. 2. L'UFR COMMUNICATION, MILIEU ET SOCIETE (CMS)

III.1.2.1. Les départements

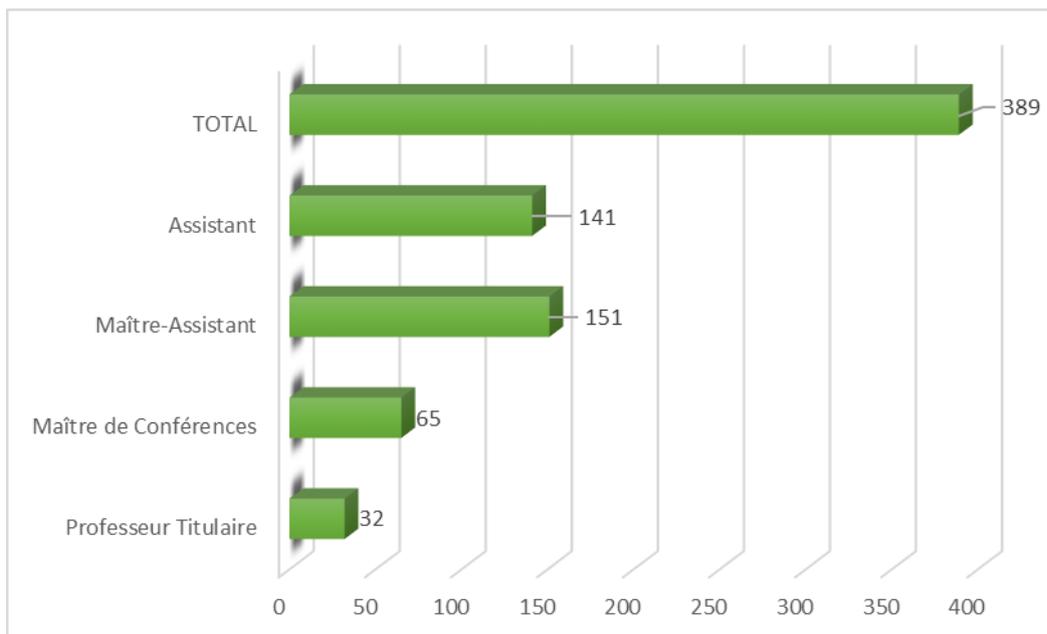
L'UFR CMS compte 9 départements. Ce sont :

- Département d'Allemand ;
- Département d'Anglais ;
- Département d'Anthropologie et de Sociologie ;
- Département d'Espagnol ;
- Département de Géographie ;
- Département d'Histoire ;
- Département de Lettres Modernes
- Département de Philosophie ;
- Département de Sciences du Langage et de la Communication ;

III.1.2.2. Les effectifs des enseignants de l'UFR CMS en 2017-2018

III.1.2.2.1 L'effectif global des enseignants

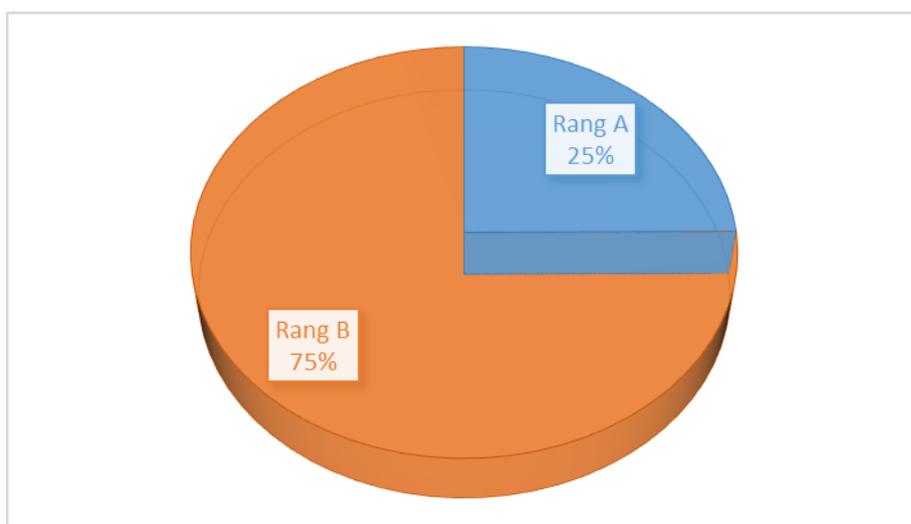
Au titre de l'année académique 2017-2018, l'UFR CMS disposait un effectif de 389 enseignants dont : 32 Professeurs Titulaires ; 65 Maîtres de Conférences ; 151 Maîtres Assistants et 141 Assistants.



Graphique 11 : L'effectif global des enseignants de l'UFR CMS au cours de l'année académique 2017-2018

III.1.2.2.2 La répartition des enseignants selon le rang

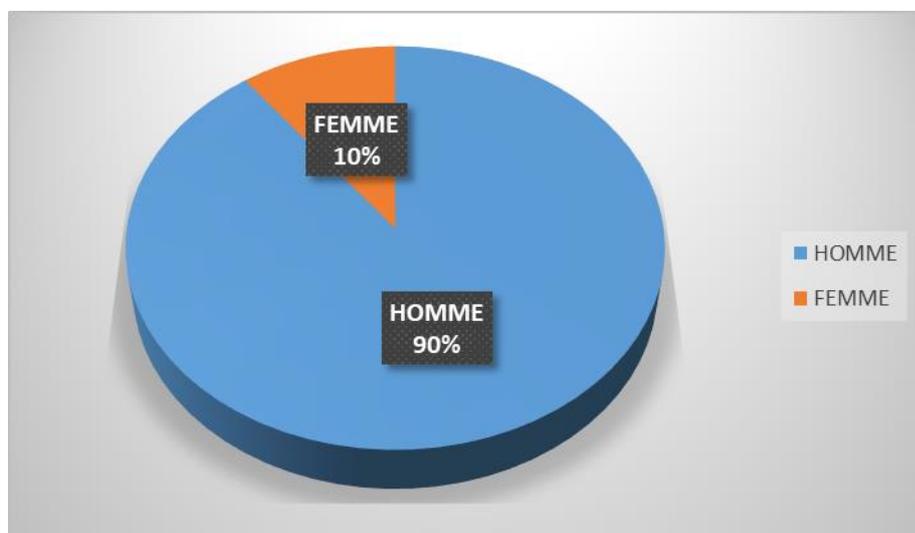
Les enseignants de rang A et B représentaient respectivement 25% et 75% du corps enseignant.



Graphique 12 : Répartition des enseignants de l'UFR CMS selon le grade

III.1.2.2.3 La répartition des enseignants selon le genre

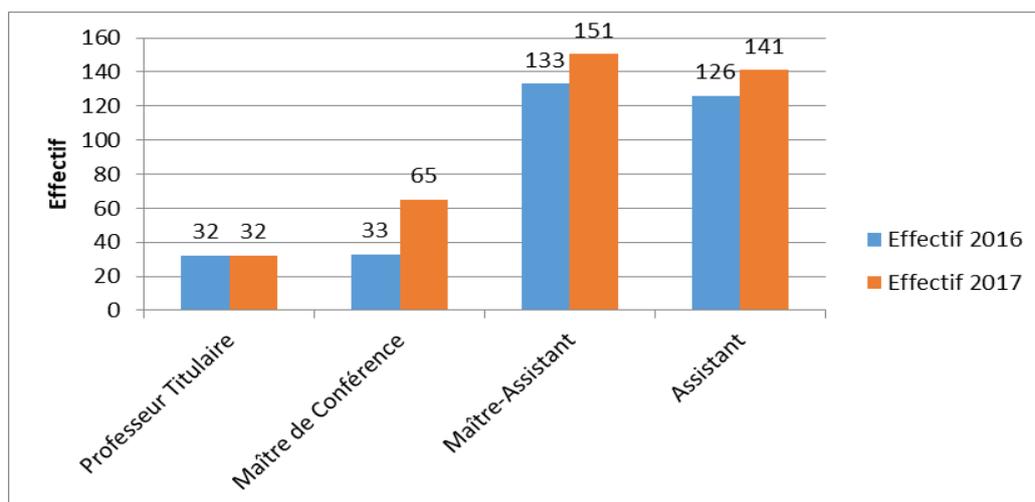
La distribution selon le genre révèle une prédominance de la population masculine. La population masculine et féminine représente respectivement 90% et 10% du corps enseignant.



Graphique 13 : Répartition des enseignants de l'UFR CMS selon le genre.

III.1.2.2.4 L'évolution de la population d'enseignant selon le grade

L'effectif de la population d'enseignant a connu une hausse de 2016 à 2017. On est passé de d'une population 324 enseignants en 2016 à 389 enseignants en 2017.



Graphique 14 : Répartition des enseignants de l'UFR CMS selon le grade.

III.1.2.2.5 Les prouesses des enseignants-chercheurs

- 100 % d'admission au CAMES en 2017 ;
- Meilleur enseignant-chercheur de Côte d'Ivoire émane de l'UFR CMS (Prix d'excellence édition 2017).

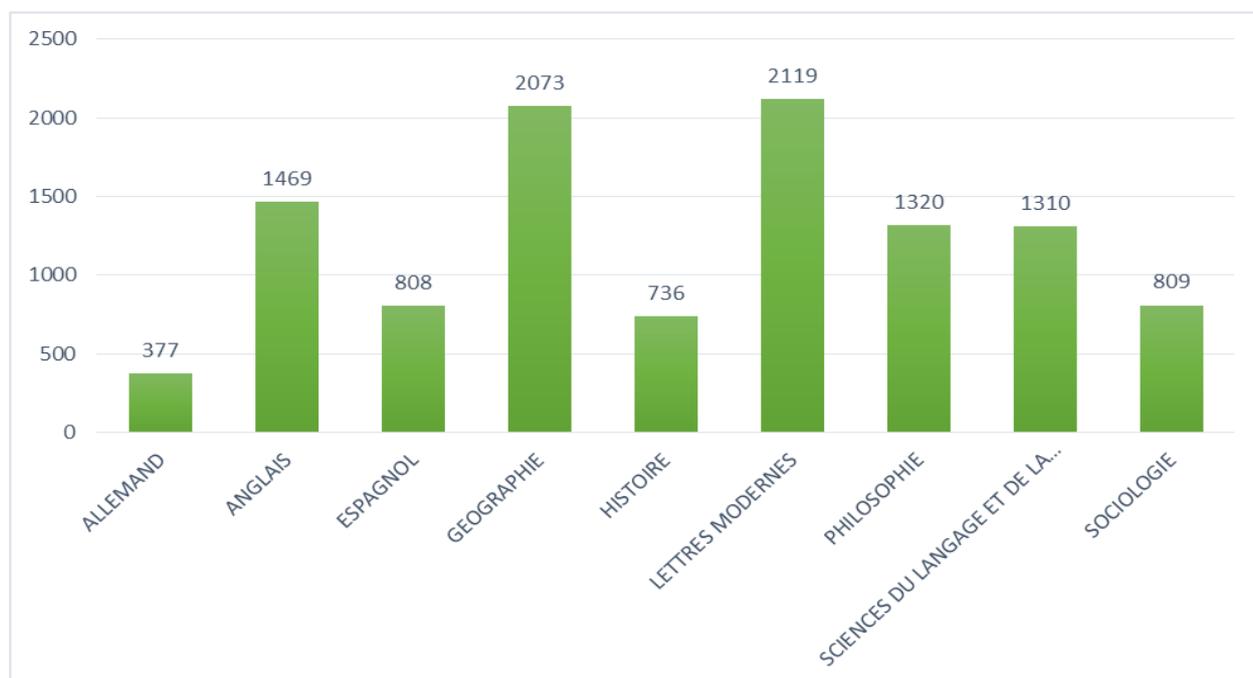
III.1.2.3. Les effectifs des étudiants de l'UFR CMS en 2017-2018

III.1.2.3.1. L'effectif global des étudiants de l'UFR CMS en 2017-2018

Au titre de l'année universitaire 2017-2018, l'UFR a enregistré un effectif total de 11 021 étudiants.

III.1.2.3.2. La répartition de la population d'étudiant de l'UFR CMS en 2017-2018 par départements

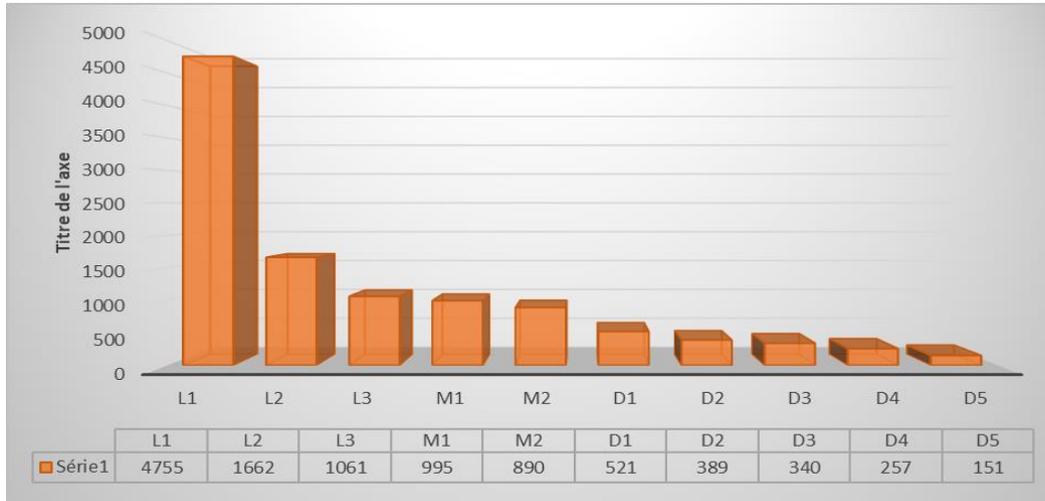
La répartition des étudiants par départements se présente comme suit :



Graphique 15 : Répartition des étudiants de l'UFR CMS en 2017-2018 par départements

III.1.2.3.3. La répartition de la population d'étudiant de l'UFR CMS en 2017-2018 par niveau d'étude

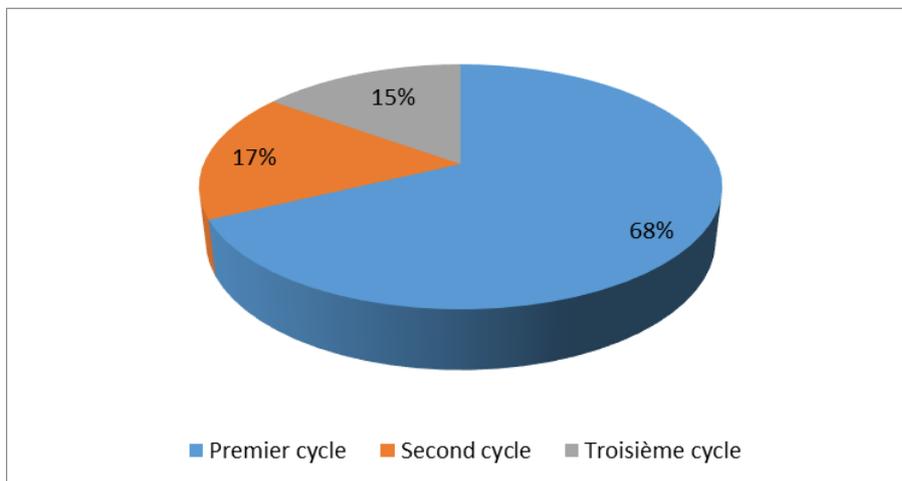
La répartition des étudiants de l'UFR CMS en 2017-2018 par niveau d'étude se présente comme suit :



Graphique 16 : Répartition des étudiants de l'UFR CMS en 2017-2018 par départements

III.1.2.3.4. La répartition la population d'étudiant de l'UFR CMS en 2017-2018 selon le cycle

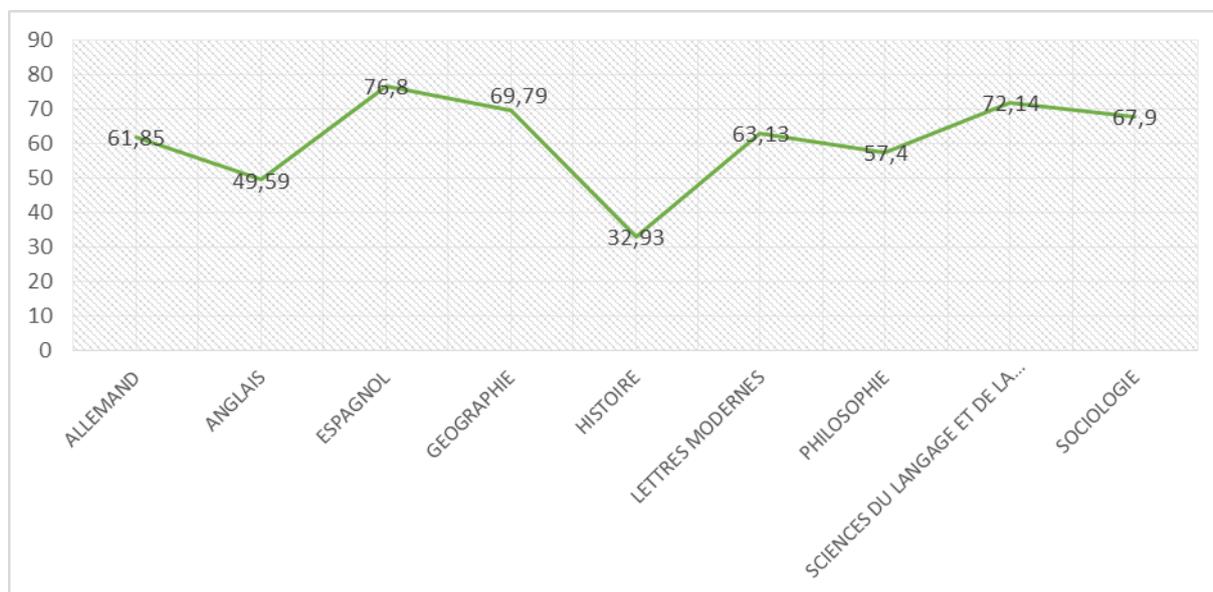
La répartition par cycle montre que 68% des étudiants sont au premier cycle, 17% sont du second cycle et 15% sont du troisième cycle.



Graphique 17 : Répartition des étudiants de l'UFR CMS en 2017-2018 selon le cycle

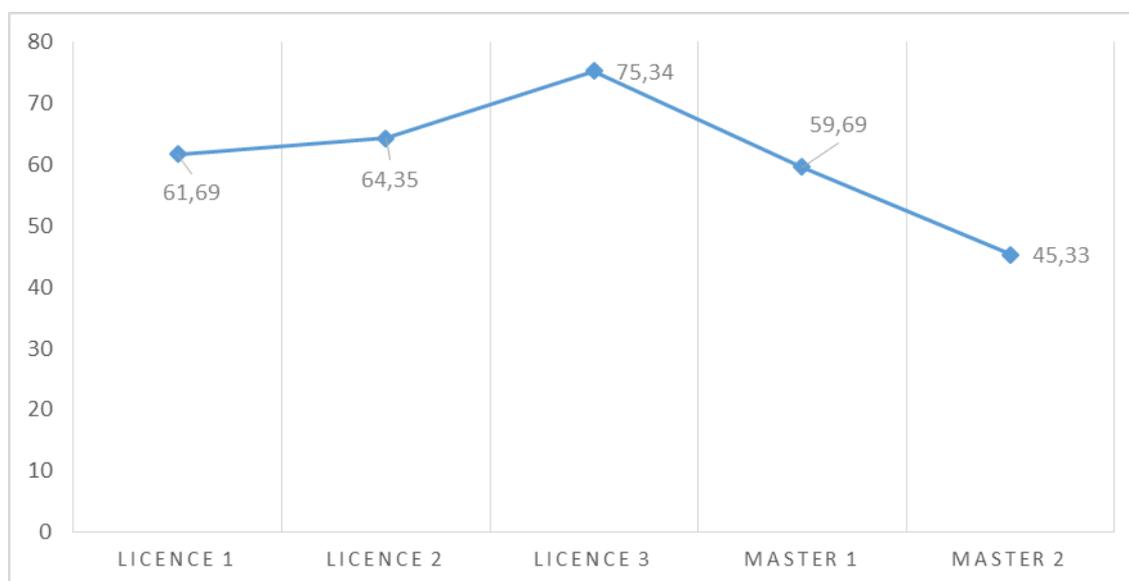
III.1.2.4. Les statistiques des résultats de la Licence 1 au Master 2 de l'année académique 2017-2018

III.1.2.4.1. La répartition du taux de réussite par département



Graphique 18 : Répartition du taux de réussite par département à l'UFR CMS

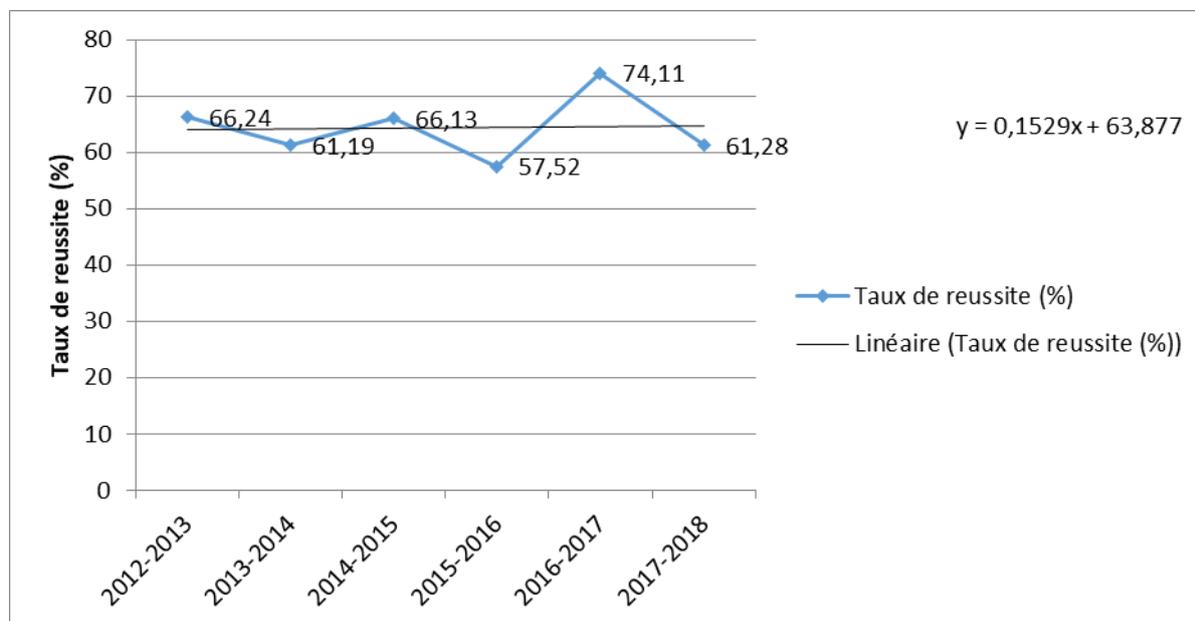
III.1.2.4.2. Les taux de réussite par niveau



Graphique 19 : Répartition du taux de réussite par niveau à l'UFR CMS

III.1.2.4.3. L'évolution des taux de réussite de 2012-2013 à 2018

Les taux de réussite connaissent une évolution tendancielle croissante de 2012-2013 à 2017-2018 en dépit des baisses observées en 2013-2014 et 2015-2016.



Graphique 20 : Evolution du taux de réussite par niveau à l'UFR CMS de 2012-2013 à 2017-2018

III.1.2.4.4. Les prouesses des étudiants de l'UFR CMS

Les étudiants de l'UFR CMS ont été les lauréats des Olympiades organisées par le CAMES (29 mai au 02 juin 2018 à Ouagadougou) ;

Un étudiant de Géographie a été lauréat du Prix PASRES. Thème : «Système pastoraux et conflits agriculteurs-éleveurs dans la Sous-préfecture de Sirasso (Août 2018)

III.1.2.4.5. L'insertion Professionnelle

Dans le cadre de la politique de l'insertion professionnelle de l'UFR Communication, Milieu et Société (CMS), il a été organisé des conférences et des formations :

Opportunité d'insertion des étudiants. Apport de l'Agence Emploi Jeune (15 mars 2017) ;

Formation à l'entrepreneuriat au profit des étudiants de l'UAO organisée par la Fondation africaine pour l'entrepreneuriat et développement économique (FAFED) ;

La FAFED a aussi organisé à l'UFR CMS une formation sur l'auto emploi et entrepreneuriat.
Thème : « Comment entreprendre avec 0 franc » ;

Assemblée Générale Constitutive du Réseau des Anciens Etudiants de l'Université de Bouaké, dont l'objectif est d'aider à l'insertion professionnelle des étudiants (novembre 2017) ;

Formation des jeunes étudiants à l'auto emploi et l'entrepreneuriat. (Agence Emploi Jeunes, 24 novembre 2017) ;

Conférence organisée avec l'Ambassade du Japon. Thème : « L'insertion professionnelle des diplômés au Japon » ;

La FAFED a organisé une autre formation sur l'entrepreneuriat au profit des étudiants.
Thème : « L'éducation financière ».

III.1.2.4.6. La formation aux métiers de la pédagogie

Formation pédagogique donnée par l'IREEP à une trentaine d'étudiants issus des Master des Départements de Philosophie et de Lettres Modernes (10 au 21 mai 2017) ;

Reprise de la formation pédagogique de l'IREEP avec les étudiants de Philosophie et Lettres Modernes (10 juillet 2017) ;

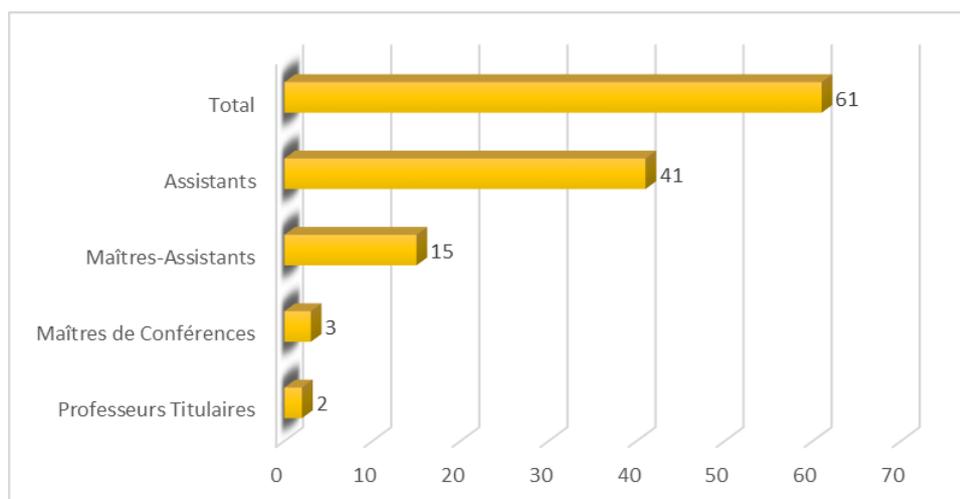
Formation pédagogique de l'IREEP avec les étudiants de Master des Départements d'Histoire et de Géographie.

III. 1. 3. L'UFR SCIENCES ECONOMIQUES ET DEVELOPPEMENT (SED)

III.1.3.1. Les enseignants-chercheurs

III.1.3.1.1. L'effectif global

Au titre de l'année académique 2017-2018, l'UFRSED a fonctionné avec un effectif de 61 enseignants dont : 2 Professeurs Titulaires ; 3 Maîtres de Conférences ; 15 Maîtres Assistants et 41 Assistants.



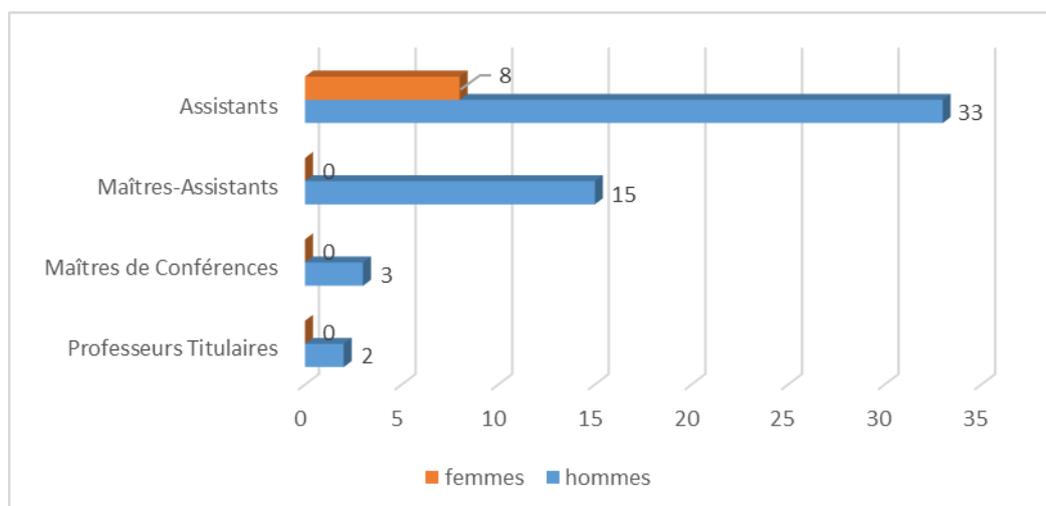
Graphique 21 : Effectif des enseignants de l'UFR SED en 2017-2018

III.1.3.1.2. La répartition par genre des enseignants-chercheurs



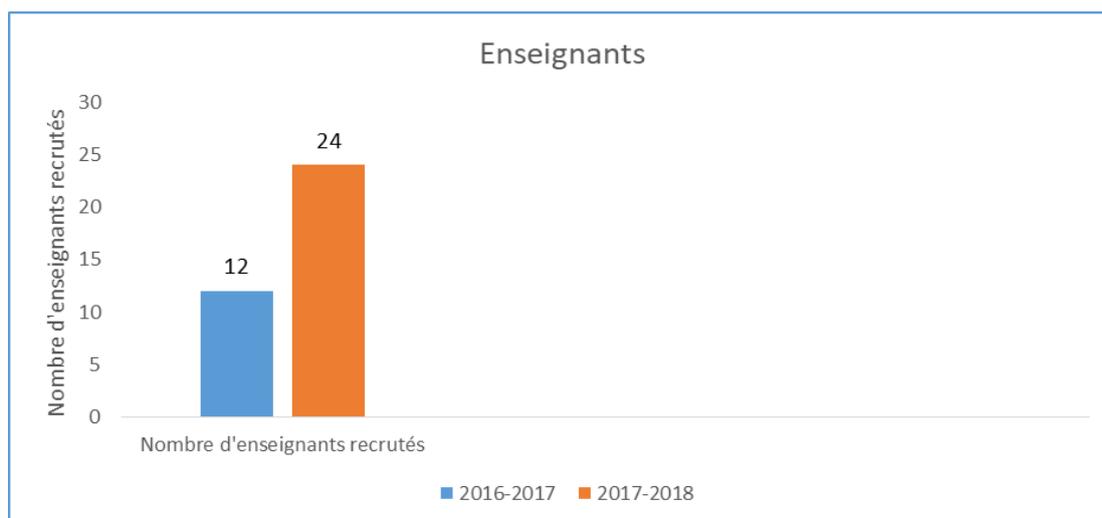
Graphique 22 : Répartition par genre des enseignants de l'UFR SED en 2017-2018

III.1.3.1.3. La répartition par grade



Graphique 23 : Répartition par grade des enseignants de l'UFR SED en 2017-2018

III.1.3.1.4. L'évolution du nombre d'enseignants recrutés en 2017 et 2018

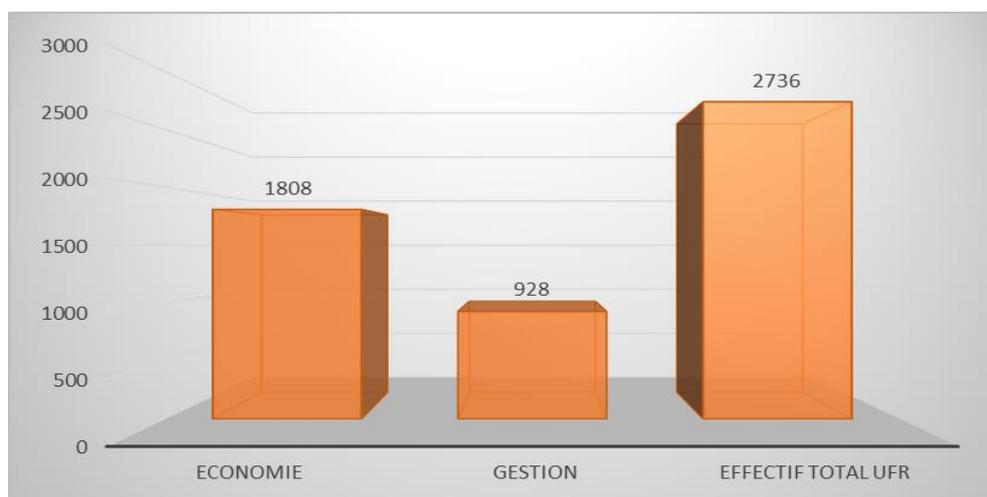


Graphique 24 : Evolution du nombre d'enseignants recrutés à l'UFR SED en 2016-2017 et 2017-2018

III.1.3.2. L'effectif des étudiants

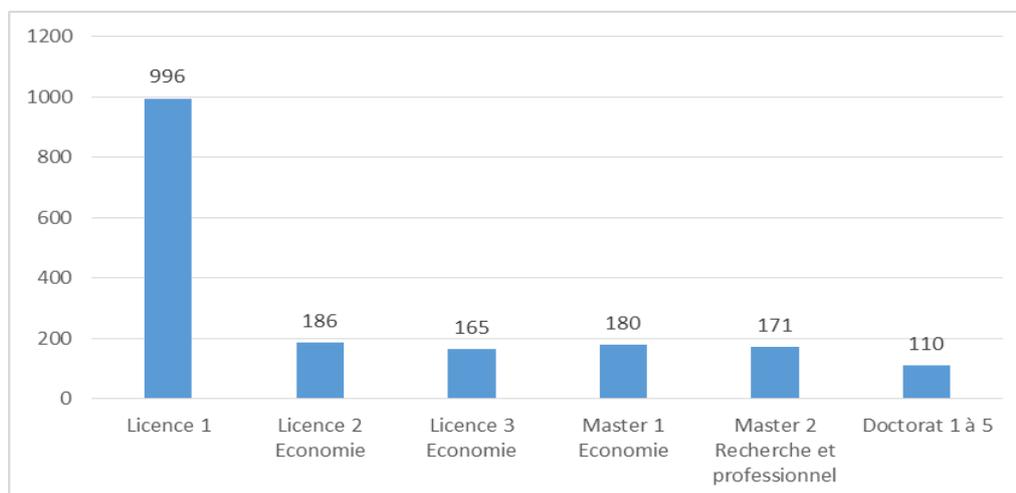
III.1.3.2.1. L'effectif global

Au titre de l'année académique 2017-2018, le nombre d'étudiants régulièrement inscrits est de 2736 sur 3490 qui ont pris effectivement part aux différents examens à l'UFR-SED, soit un pourcentage 78,40 % d'étudiants régulièrement inscrits.



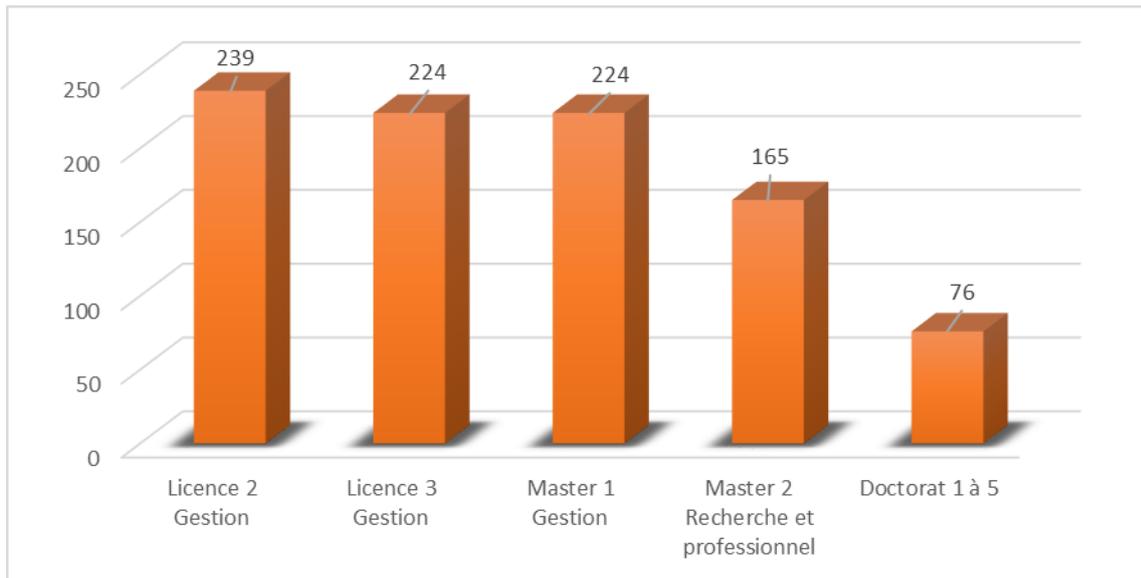
Graphique 25 : Effectif global des étudiants à l'UFR SED en 2017-2018

III.1.3.2.2. Répartition des étudiants inscrits en économie



Graphique 26 : Effectif des étudiants inscrits en économie en 2017-2018

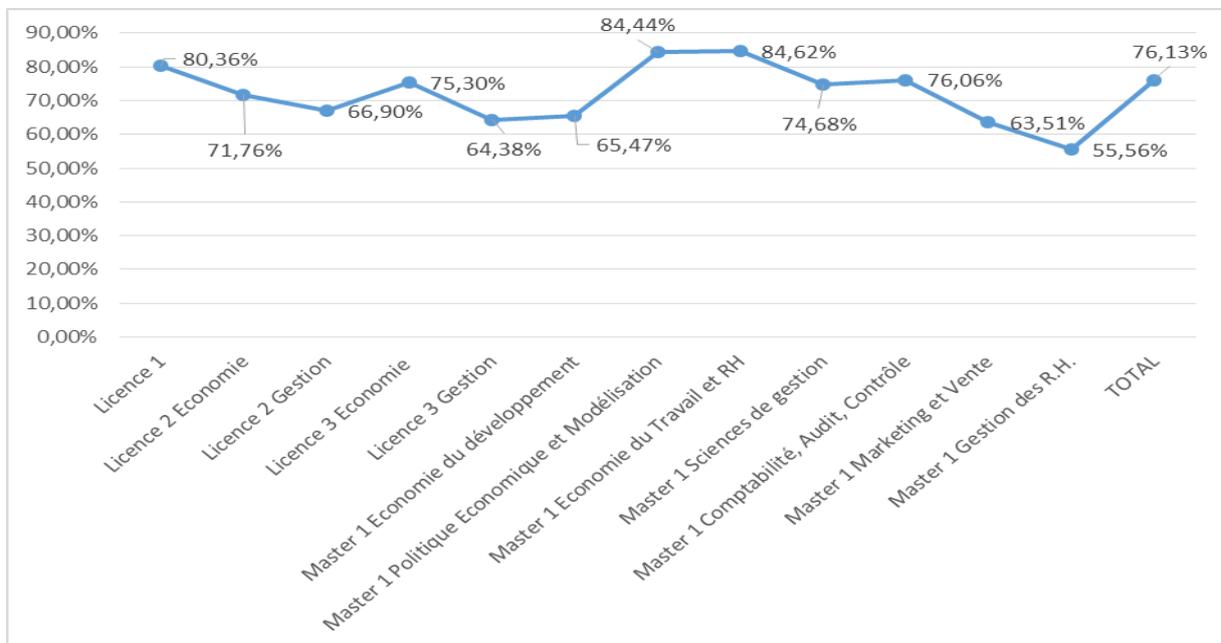
III.1.3.2.3. Répartition des étudiants inscrits en Gestion



Graphique 27 : Effectif des étudiants inscrits en gestion en 2017-2018

III.1.3.2.2. Les taux de réussite aux examens et le nombre de soutenances

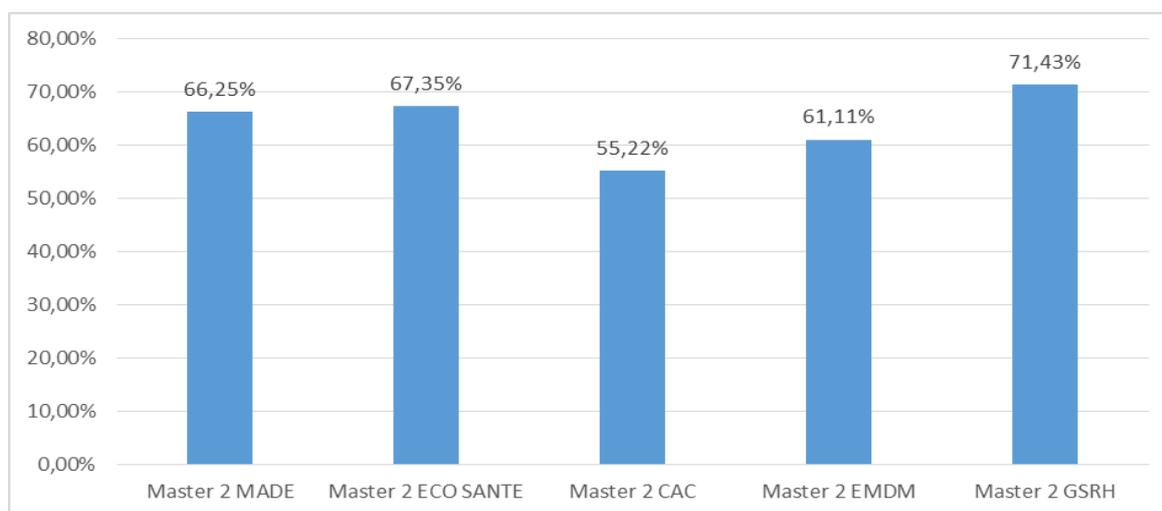
III.1.3.2.2.1. Les taux de réussite en général



Graphique 28 : Taux de réussite des étudiants de l'UFR SED selon le niveau

III.1.3.2.2.2. Les taux de réussite aux examens Master 2 professionnel

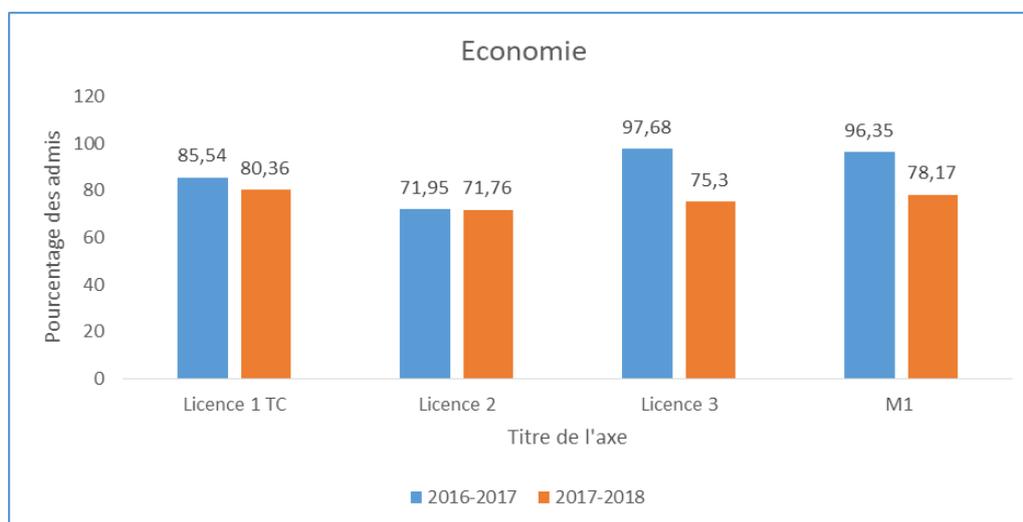
Taux général : 64.72



Graphique 29 : Taux de réussite aux examens de Master 2 professionnel

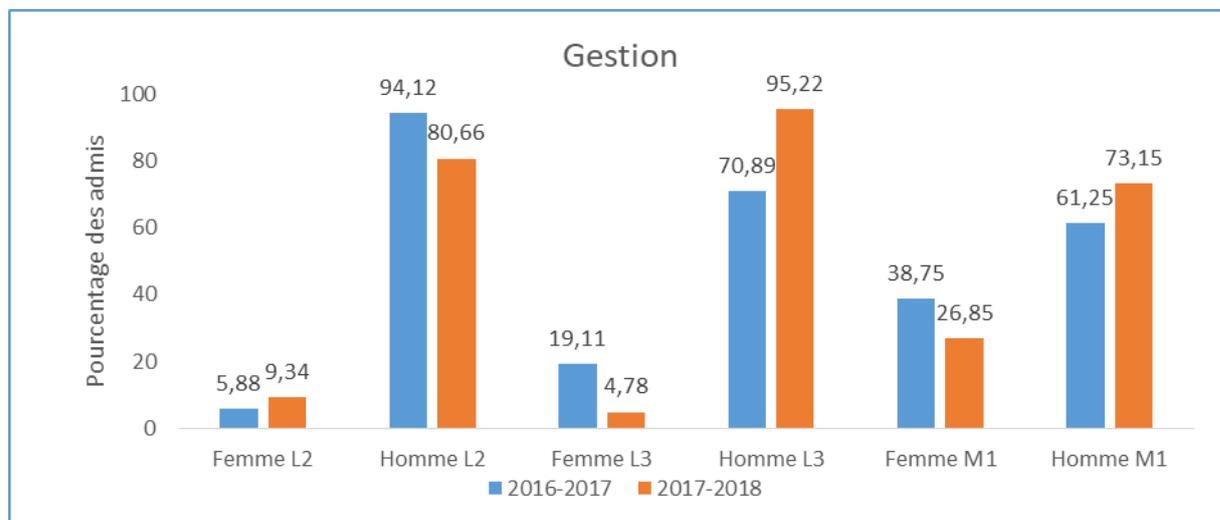
III.1.3.2.2.3. L'évolution des taux de réussite par niveau (Année académique 2016-2017 et 2017-2018)

Département Economie et Gestion



Graphique 30 : Evolution des taux de réussite par niveau en Economie

Evolution des taux de réussite par niveau et par genre (Année académique 2016-2017 et 2017-2018)



Graphique 31 : Evolution des taux de réussite par niveau et par genre en Gestion

NB : Les différents taux de réussite des filles sont inférieurs à ceux des garçons.

III. 1. 4. L'UFR SCIENCES JURIDIQUE ADMINISTRATIVE ET DE GESTION

III. 1. 4.1 L'effectif des étudiants

Tableau 22 : Effectif des étudiants de l'UFR SJAG

NIVEAU	TOTAUX
<i>LICENCE 1</i>	1 710
<i>LICENCE 2</i>	977
<i>L3_PRIVÉ</i>	442
<i>L3_PUBLIC</i>	142
<i>M1_AFFAIRES</i>	136
<i>M1_JUDICIAIRE</i>	126
<i>M1_PUBLIC</i>	150
<i>M2_PRIVÉ</i>	80
<i>M2_PUBLIC</i>	53
<i>M2_HIST. DROIT</i>	38
TOTAL	3 854

III. 1. 4.2 Les enseignements

Tableau 23 : Progression des enseignements l'UFR SJAG

NIVEAUX D'ÉTUDE	SEMESTRE 1			SEMESTRE 2		
	COURS ET TD	EXAMENS		COURS ET TD	EXAMENS	
		1 ^{ère} SESSION	2 ^{ème} SESSION		1 ^{ère} SESSION	2 ^{ème} SESSION
LICENCE 1	ACHEVÉS	RÉSULTATS PROCLAMÉS	RÉSULTATS PROCLAMES	ACHEVÉS	RÉSULTATS PROCLAMES	RÉSULTATS PROCLAMES
LICENCE 2	ACHEVÉS	RÉSULTATS PROCLAMÉS	RÉSULTATS PROCLAMES	ACHEVÉS	RÉSULTATS PROCLAMES	RÉSULTATS PROCLAMES
L3 DROIT PRIVÉ	ACHEVÉS	RÉSULTATS EN COURS	RÉSULTATS PROCLAMES	ACHEVÉS	RÉSULTATS PROCLAMES	RÉSULTATS PROCLAMES
L3 DROIT PUBLIC	ACHEVÉS	RÉSULTATS EN COURS	RÉSULTATS PROCLAMES	ACHEVÉS	RÉSULTATS PROCLAMES	RÉSULTATS PROCLAMES
MASTER 1 DROIT DES AFFAIRES	ACHEVÉS	RÉSULTATS EN COURS	RÉSULTATS PROCLAMES	ACHEVÉS	RÉSULTATS PROCLAMES	RÉSULTATS PROCLAMES
MASTER 1 JUDICIAIRE	ACHEVÉS	RÉSULTATS EN COURS	RÉSULTATS PROCLAMES	ACHEVÉS	RÉSULTATS PROCLAMES	RÉSULTATS PROCLAMES
MASTER 1 PUBLIC	ACHEVÉS	RÉSULTATS EN COURS	RÉSULTATS PROCLAMES	ACHEVÉS	RÉSULTATS PROCLAMES	RÉSULTATS PROCLAMES

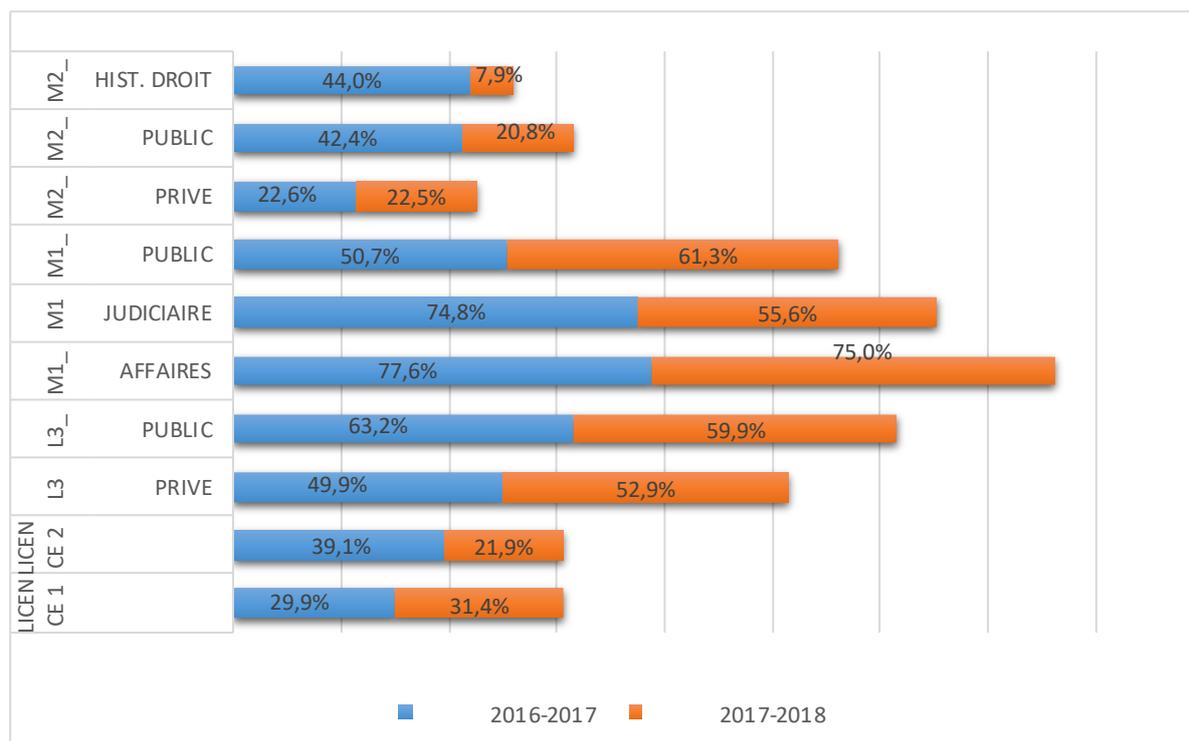
III. 1. 4.3. Le bilan académique des Masters

Tableau 24 : Bilan académique des Masters à l'UFR SJAG

NIVEAUX D'ÉTUDE	SEMESTRE 1			SEMESTRE 2			
	SÉMINAIRES	EXAMENS		SÉMINAIRES	EXAMENS		STAGES ET SOUTENANCES
		1 ^{ère} session	2 ^{ème} session		1 ^{ère} session	2 ^{ème} session	
MASTER 2 DE RECHERCHE EN DROIT PRIVÉ	ACHEVÉS	ACHEVÉS	ACHEVÉS	ACHEVÉS	ACHEVÉS	ACHEVÉS	SOUTENANCES ACHEVEES
MASTER 2 DE RECHERCHE EN DROIT PUBLIC	ACHEVÉS	ACHEVÉS	ACHEVÉS	ACHEVÉS	ACHEVÉS	ACHEVÉS	SOUTENANCES ACHEVEES
MASTER 2 PROFESSIONNEL EN FISCALITÉ	ACHEVÉS	ACHEVÉS	ACHEVÉS	ACHEVÉS	ACHEVÉS	ACHEVÉS	STAGES ET SOUTENANCES ACHEVES
MASTER 2 PROFESSIONNEL DU CONTRAT PUBLIC	ACHEVÉS	ACHEVÉS	ACHEVÉS	ACHEVÉS	ACHEVÉS	ACHEVÉS	STAGES ET SOUTENANCES ACHEVEES
MASTER 2 DROIT DE L'HOMME ET ACTION HUMANITAIRE	ACHEVÉS	ACHEVÉS	ACHEVÉS	ACHEVÉS	ACHEVÉS	ACHEVÉS	STAGES ET SOUTENANCES ACHEVEES
HISTOIRE DU DROIT DES INSTITUTIONS ET DES IDÉES POLITIQUES	ACHEVÉS	ACHEVÉS	ACHEVÉS	ACHEVÉS	ACHEVÉS	ACHEVÉS	SOUTENANCES ACHEVEES
DROIT FONCIER ET POLITIQUE AGRICOLE	ACHEVÉS	ACHEVÉS	ACHEVÉS	ACHEVÉS	ACHEVÉS	ACHEVÉS	STAGES ET SOUTENANCES ACHEVES

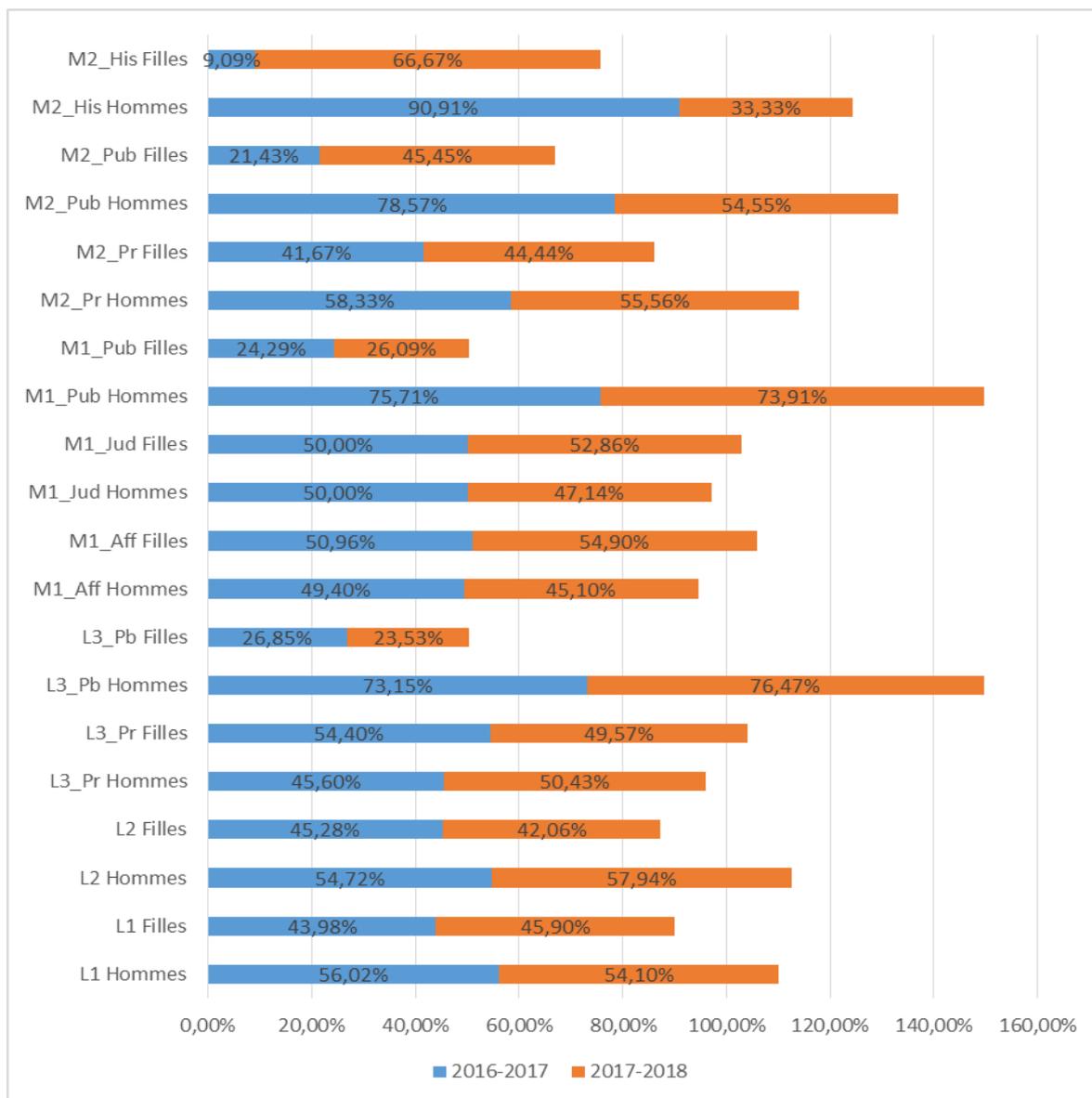
N.B : Tous les cours du 1^{er} semestre de Licence1 sont achevés.

III. 1. 4.4. Les résultats comparés par niveau 2016-2017 et 2017-2018



Graphique 32 : Résultats comparés par niveau de 2016-2017 à 2017-2018 de l'UFR SJAG

III. 1. 4.5. Les résultats comparés par niveau et par genre de 2016-2017 et 2017-2018

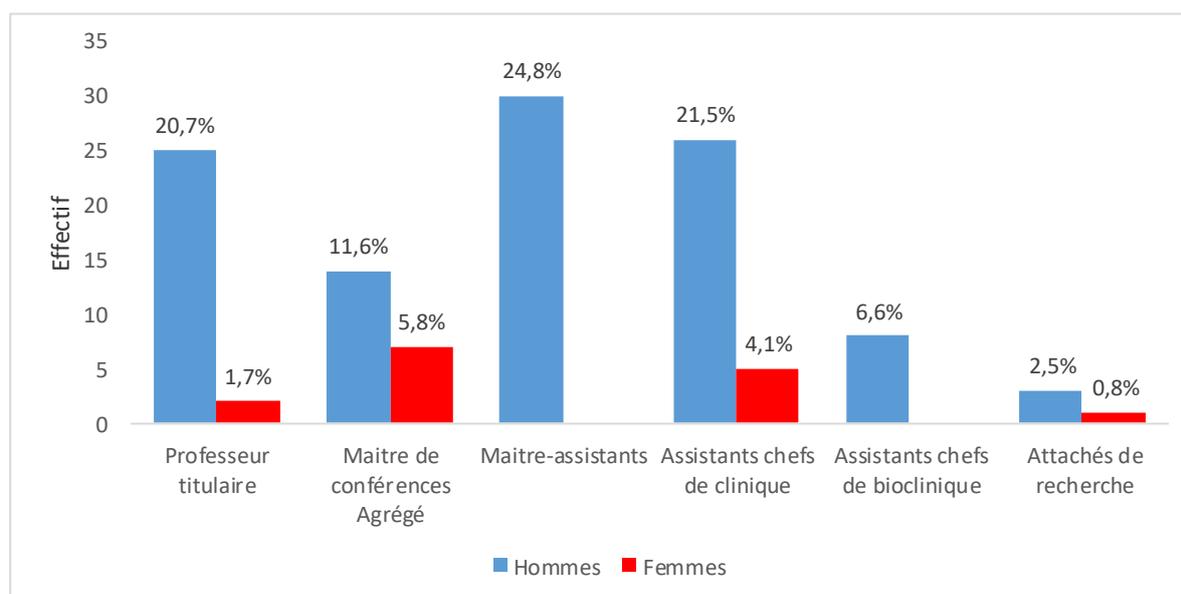


Graphique 33 : Résultats comparés par niveau et par genre de 2016-2017 à 2017-2018 de l'UFR SJAG

III. 1.5 L'UFR SCIENCES MEDICALES

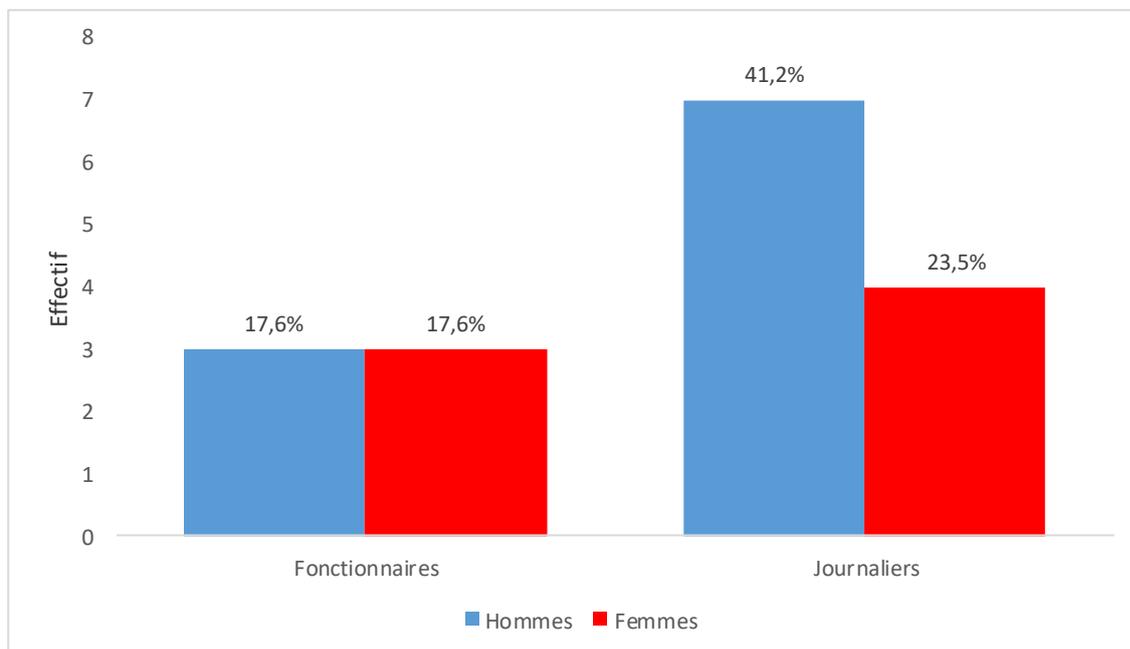
III.1.5.1. Le personnel enseignant chercheur

Le personnel enseignant chercheur comprend différents grades, Professeur titulaire, Maîtres de conférences agrégés, Maîtres-assistants, Assistants chefs et cliniques et biocliniques auxquels il faut ajouter les attachés de recherche comme représenté dans sur les figures ci-dessous.



Graphique 34 : Le personnel enseignant-chercheur de l'UFR Sciences Médicales

III.1.5.2. Répartition des enseignants chercheurs et attachés de recherche en fonction du grade et du genre en 2018



Graphique 35 : Répartition des Personnels d'Appui Techniques (PAT) en fonction du statut et du genre en 2018 (N=20)

III.1.5.3. La formation pédagogique postdoctorale

L'UFR Sciences Médicales a organisé une formation en pédagogie universitaire au bénéfice des enseignants de rang B futurs candidats au concours du CAMES, des futurs candidats et des anciens internes futurs candidats au concours d'Assistanat Chef de clinique et bioclinique du 09 au 13 janvier 2018 au campus 1. L'enseignement a été assuré par le Professeur ZINSOU Edmée de l'IREEP, Université FHB.

III.1.5.3.1 Les enseignants-chercheurs en stage

Au cours de l'année académique 2017 -2018, 11 enseignants (hommes) ont bénéficié de stage de spécialisation dans différentes disciplines dans les structures hospitalières au Bénin (01), au Maroc (01), en France (08) et au Canada (01). La durée de ces stages est variable de 06 à 12mois et un est de retour.

III.1.5.3.2 Les cours magistraux

Les cours ont débuté le 20 novembre 2017 avec les niveaux L3 à Doctorat 1.

Pour le niveau Licence 2, les cours ont débuté le 12 février 2018.

Tous les cours se sont achevés le 31 août 2018. Ces cours se sont déroulés au campus 1 dans l'amphithéâtre « Médecine », dans deux salles de laboratoires et dans une autre salle appelée « amphithéâtre Legré ».

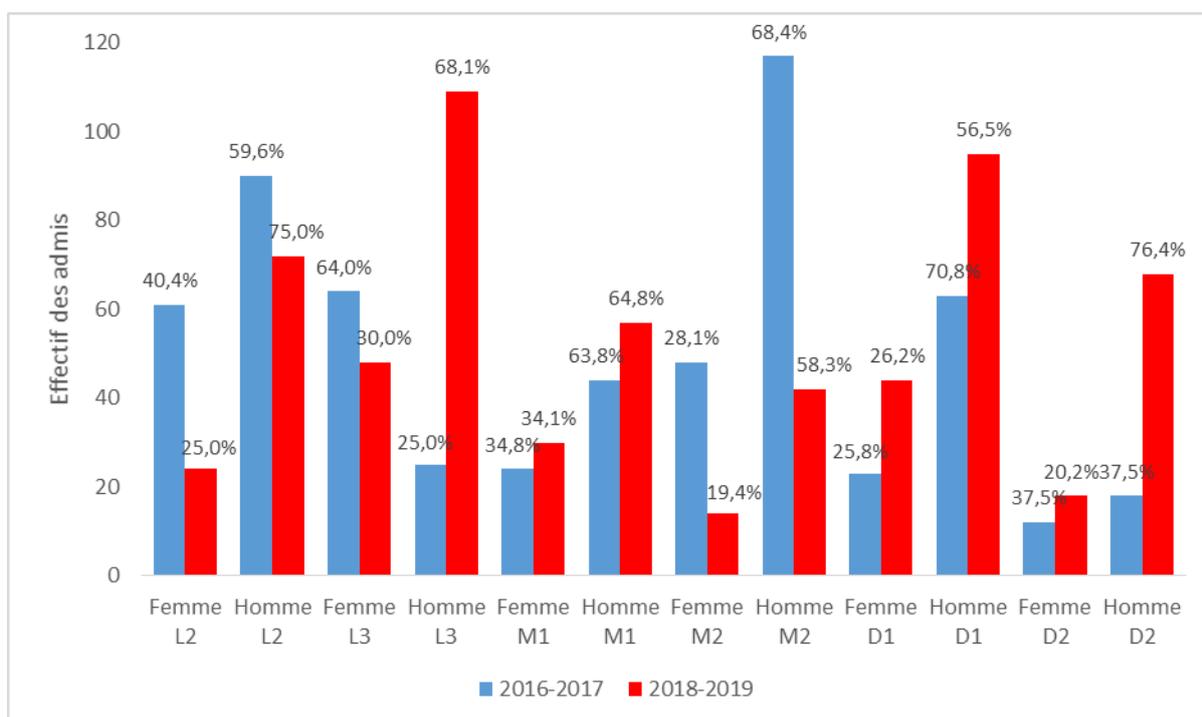
III.1.5.3.3 Les stages hospitaliers

Les stages hospitaliers ont débuté le 05 décembre 2017 avec tous les niveaux d'études concernés (Licence 3 à Doctorat 2) et ont pris fin le 30 novembre 2018. Ils ont été effectués au CHU de Bouaké, à l'Institut National d'Hygiène Publique, puis pour les D2 dans 10 formations sanitaires de la ville de Bouaké choisies par la Direction régionale de la Santé et l'Hygiène Publique du Gbêkê.

III.1.5.3.4 Les examens et concours

Examens : débutés le 02 mai 2018 par les examens du premier semestre, ils se sont achevés le 19 octobre 2018 par ceux du deuxième semestre pour tous les niveaux (L2 à D2).

Les taux de réussite sont représentés dans les tableaux I et II et sur la figure ci-dessous.



Graphique 36: Répartition des taux de réussite en fonction de l'année et du genre des étudiants à l'UFR Sciences Médicales

Concours : Deux concours de recrutement d'internes et d'assistants chefs de cliniques ont été organisés en 2018

- concours d'Internat organisé du 09 au 11 octobre 2018 avec 172 candidats. Les résultats ont été proclamés le 30 décembre 2018 avec 30 admis.
- concours de recrutement des assistants chefs de cliniques et biocliniques du 17 au 19 décembre 2018, avec le recrutement de 18 assistanats chefs de cliniques dont 05 femmes et 13 hommes. Il n'y a pas eu de candidat pour les disciplines biocliniques.

En 2017, il n'y a pas eu de recrutement d'assistanats chefs de cliniques.

Recrutement d'Assistant de Recherche : 03 attachés de recherche (01 femme et 02 hommes) ont été recrutés directement par le MESRS en janvier 2018 en Biochimie, Bactériologie-Virologie et en Pharmacologie clinique.

Niveau Postdoctoral

L'UFR Sciences Médicales a organisé une formation en pédagogie universitaire au bénéfice des enseignants de rang B futurs candidats au concours du CAMES, des futurs candidats et des anciens internes futurs candidats au concours d'Assistanat Chef de clinique et bioclinique du 09 au 13 janvier 2018 au campus 1. L'enseignement a été assuré par le Professeur ZINSOU Edmée de l'IREEP, Université FHB.

III.1.5.3.5. La création d'une licence professionnelle en orthophonie

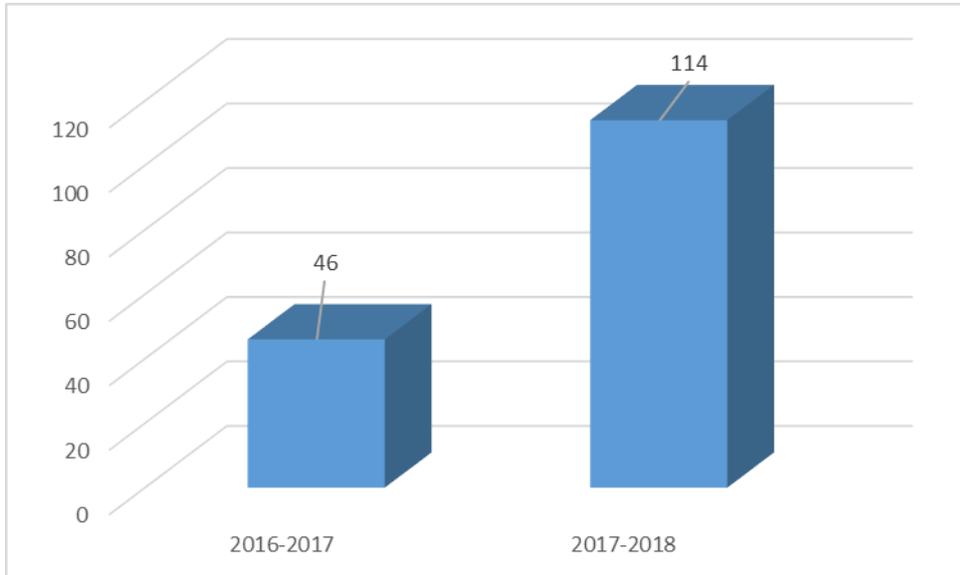
Les démarches entreprises depuis octobre 2017 pour la création d'une filière professionnelle en Orthophonie par des enseignants de l'UFR Sciences médicales, en partenariat avec l'Institut National de Formation des Agents de la Santé (INFAS) ont abouti favorablement; la filière devait ouvrir à la rentrée académique 2018 -2019.

III.2. LES ACTIVITES DE RECHERCHE

III.2.1. L'UFR COMMUNICATION, MILIEU ET SOCIETE (CMS)

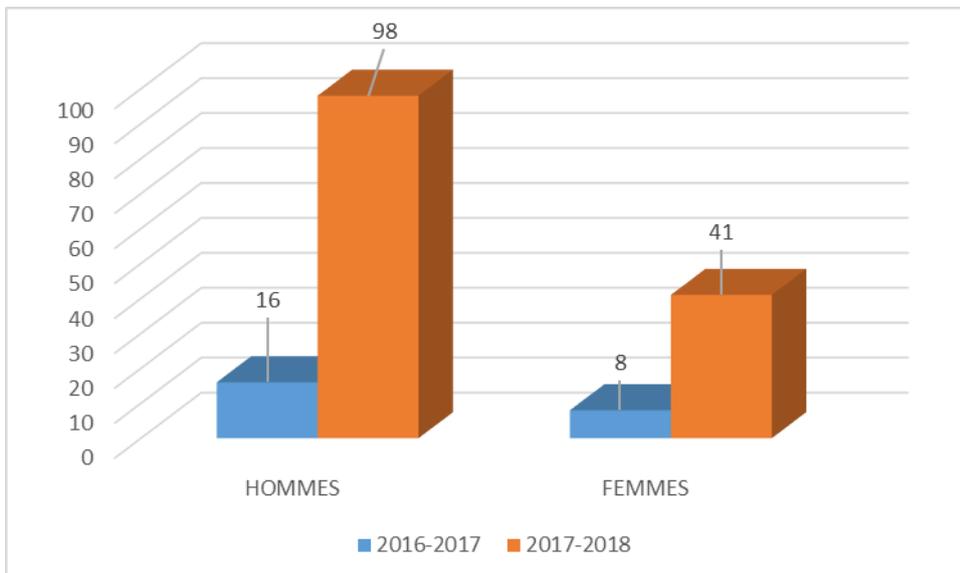
III.2.1.1. Le nombre de Thèses de Doctorat soutenues en 2016-2017 Et 2017-2018

III.2.1.1.1. L'évolution de nombre de Thèses de Doctorat soutenues



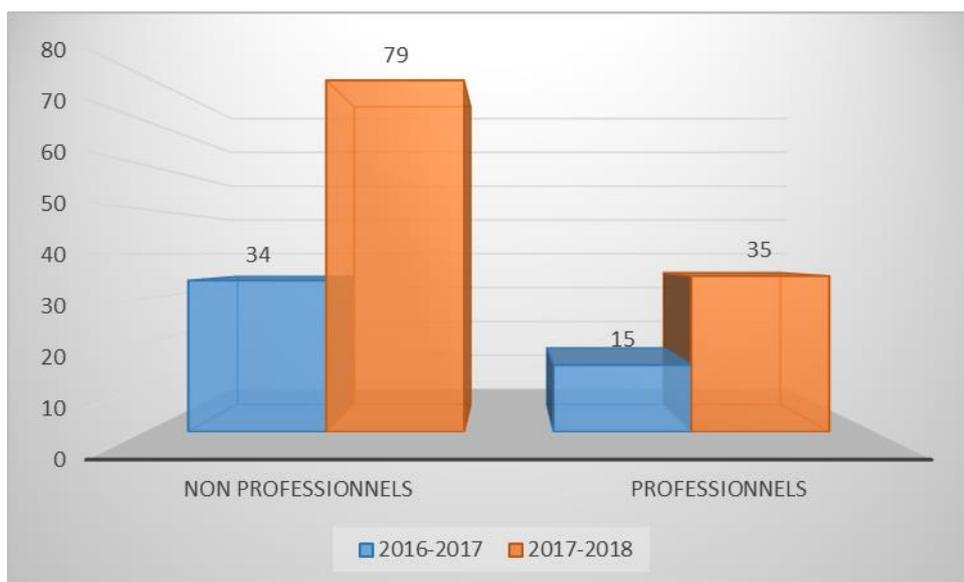
Graphique 37: L'évolution du nombre de Thèses de Doctorat soutenues à l'UFR CMS en 2016-2017 et 2017-2018

III.2.1.1.2. La répartition des titulaires de Thèses de Doctorat par genre



Graphique 38: Répartition des titulaires de Thèses de Doctorat par genre

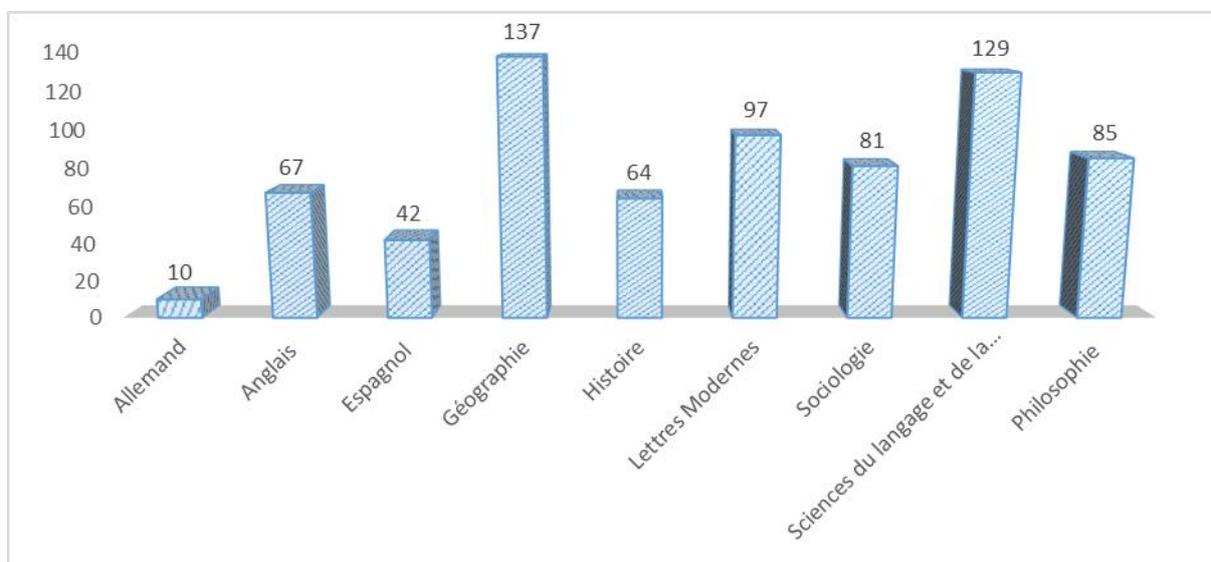
III.2.1.1.3. La répartition des titulaires de Thèses de Doctorat par catégorie socioprofessionnelle



Graphique 39: Répartition des titulaires de Thèses de Doctorat par catégorie socioprofessionnelle

III.2.1.2. Le nombre de Masters soutenus en 2017-2018

712 Master soutenus en 2017-2018



Graphique 40: Nombre de Master soutenus à l'UFR CMS en 2017-2018

III.2.1.3. La formation à la recherche

Formation à l'attention de 25 enseignants de l'UFR CMS. Rédaction de projet scientifique et recherche de financement ;

Atelier organisé par le laboratoire Labo-VST. Thème : « De l'écriture à l'édition d'une production scientifique » (Août 2018) ;

III.2.1.4. La diffusion de la recherche : liste des revues.

Tableau 25 : Liste des revues des UFR

	STRUCTURES	TITRE DE LA REVUE
UFR CMS	DECANAT	Repères
		Les Lignes de Bouaké la Neuve
	Géographie	Revue Ivoiriennes des Géographes des savanes
	Allemand	Germivoire
	Histoire	Sifoe
		Folofolo
	Sciences du Langage et de la Communication	Rislc
		Relacom
	Anglais	Baobab
		Intertextual
	Lettres modernes	Lettres d'Ivoire
	Philosophie	Perspectives philosophiques
		Agathos
		Theoretiques

III.2.1.5. Les Colloques-Conférences-Séminaires

Le groupe de recherche en politique social et système de santé a organisé deux conférences publiques :

Thème 1 : «Le secteur de la santé au défi des réalités africaines».

Thème 2 : «Les opportunités de la recherche collaboratrice en système de santé».

Conférenciers : Diana Rate Siambakaina (Directrice de la Santé de la République Malgache)

Professeur Bruno Misen (Belgique) ;

Conférence du Professeur Natalie Leblanc du Département de Sociologie de l'Université de Québec Montréal. Thème : «L'islam sous les baobabs» (Janvier 2018) ;

Conférence inaugurale du Club des Amis de la Prospective de l'Université Alassane Ouattara. Thème : « Géographie et prospective » ;

Colloque international organisé par le Département d'Anglais. Thème : « Littérature et médecine » ;

Forum sur le développement durable. Thème : « Effet des changements sur les régions des savanes et sahariennes. Enjeu socio politique et économique ».

III.2.1.6. Les Promotions obtenues

100 % d'admission au CAMES en 2017 ;

Meilleur enseignant-chercheur de Côte d'Ivoire émane de l'UFR CMS (Prix d'excellence édition 2017) ;

Les étudiants de l'UFR CMS ont été les lauréats des Olympiades organisées par le CAMES (29 mai au 02 juin 2018 à Ouagadougou) ;

Un étudiant de Géographie a été lauréat du Prix PASRES. Thème : «Système pastoraux et conflits agriculteurs-éleveurs dans la Sous-préfecture de Sirasso (Août 2018)

III.2.2. L'UFR SCIENCES ECONOMIQUES ET DEVELOPPEMENT (SED)

III.2.2.1 Les laboratoires

Deux laboratoires de recherche :

LARGE (Laboratoire de Recherche en Gestion des Entreprises) : www.large-ci.net

LAMPE (Laboratoire d'Analyse et de Modélisation de la Politique Economique) : www.lampe-ci.com

Plusieurs axes de recherche constituent les activités des chercheurs au sein de chaque laboratoire. Par ailleurs, des activités scientifiques sont régulièrement organisées par les laboratoires.

Un Colloque international en économie du développement sur « les politiques publiques de développement dans les pays d'Afrique subsaharienne » a été organisé du 21 au 22 Mars 2019 par le LAMPE (Laboratoire d'Analyse et de Modélisation de la Politique Economique).

III.2.2.2 Les publications

De nombreuses publications dans des revues nationales et internationales.

La revue de l'UFR (RIGE= revue internationale de gestion et d'économie) paraît régulièrement.

III.2.2.3 Le nombre de Masters et thèses soutenus

74 Masters et 41 Thèses ont été soutenus



Graphique 41: Nombre de Thèses de Doctorat et de Master soutenus à l'UFR SED en 2017-2018

Au niveau de la filière doctorale, plusieurs évaluations de l'état d'avancement des thèses en Sciences de Gestion, en Economie de Développement et en Politiques Economiques et Modélisation ont eu lieu. Ces évaluations ont été faites par des jurys internationaux.

III.2.3. L'UFR DES SCIENCES JURIDIQUE, ADMINISTRATIVE ET DE GESTION

III.2.3.1. Le bilan des activités

Tableau 26 : Bilan des activités de l'UFR SJAG

N°	ACTICITÉS	DATE	ACTEURS	NIVEAU D'EXÉCUTION
1	Revue RISJPO (n°4 et 5)		UFR SJAG-DAF	Exécutée
2	Atelier d'écriture	19 février 2018	Enseignants-chercheurs	Exécutée
3	Doctorales	20 et 21 février 2108	Doctorants	Exécutée
4	Colloque International : Jurisprudence comme outil : expériences ivoiriennes et internationales (Laboratoire d'Etudes sur le Droit et le Développement Côte d'Ivoire (LEDD-CI) de l'UFR des sciences juridique, administrative et de gestion de l'Université Alassane Ouattara et la Faculté de droit de Lille 2	22 au 24 mai 2018	Enseignants-Professionnel du droit-Doctorant-Etudiants	Exécutée
5	Journée d'excellence du Professeur NENE BI BOTI Séraphin : La temporalité	24 Juillet 2018	Enseignants-doctorants	Exécutée
6	Préparation au concours d'agrégation	A Déterminer	Enseignant chercheurs -	En cours d'exécution

III.2.3.2. Les observations

- La périodicité de la revue n'est pas encore précise
- Les parutions sont liées aux échéances du CAMES (CTS-Agrégation)
- Faiblesse de la politique commerciale

III.2.3.3. Les recommandations

- Le respect de la périodicité de la revue (Deux numéro par an)
- Mettre en place une véritable politique de Marketing
- Autonomie financière de la revue
- Renforcement des ateliers d'écriture et doctorale

III.2.3.4. Les perspectives

- Organisation au mois de novembre d'une double cérémonie (TDR rédigé)
- Ouverture de la Bibliothèque POAME LAZARE
- Présentation officielle des numéros 3, 4,5 de la revue
- Organisation en décembre de session interne du concours d'agrégation

III.2.4. L'UFR DES SCIENCES MEDICALES

III.2.4.1. Les promotions obtenues

En 2018, certains enseignants ont obtenu des promotions du CAMES :

CTS 2018 :

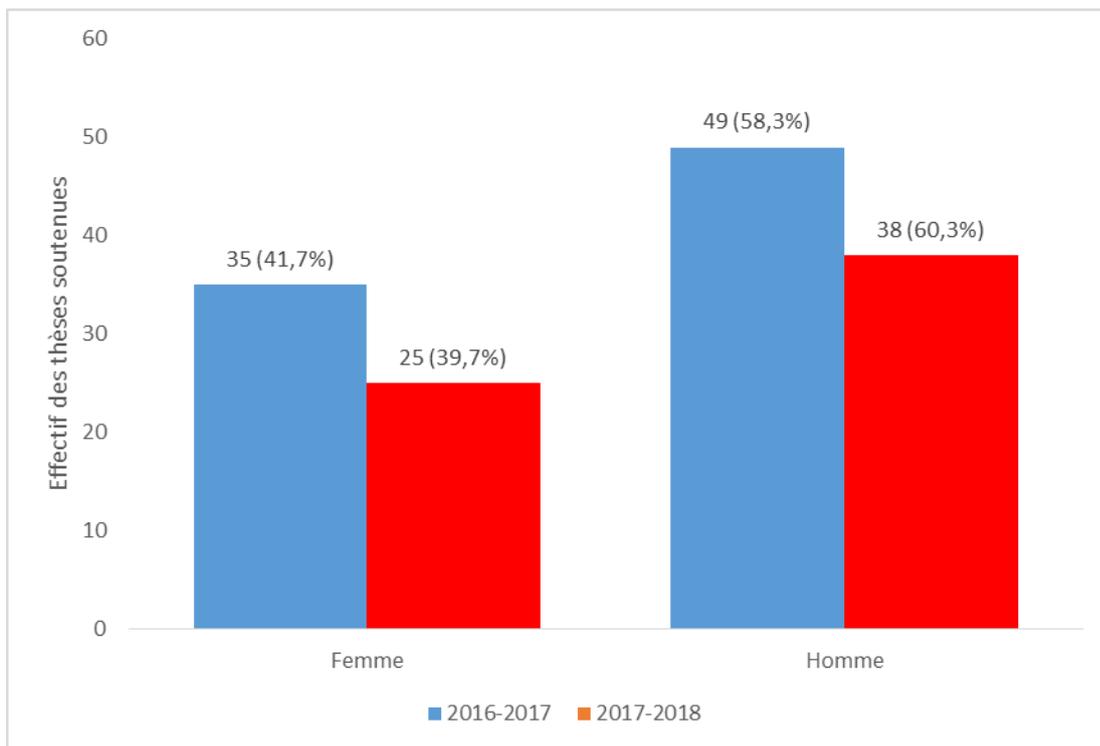
Professeurs titulaires : 03 admis (hommes) sur 04 présentés,

Maîtres-assistants : 04 admis (hommes) sur 04 présentés,

Concours d'Agrégation : 3 admis (02 femmes et 01 homme) sur 4 candidats (75 %)

III.2.4.2. Les thèses soutenues

A ce niveau, 63 thèses sont été soutenues au titre de l'année académique 2017-2018; en 2017, ce sont 84 thèses qui ont été soutenues comme indiqué sur figure 2 ci-dessous.



Graphique 42: Répartition des thèses soutenues par année en fonction du genre des étudiant à l'UFR Sciences Médicales en 2016-2017 et 2017-2018

III.2.5. LE CENTRE DE RECHERCHE POUR LE DEVELOPPEMENT (CRD)

III.2.5.1. Les projet en cours

Le CRD à travers le laboratoire Santé Nutrition Hygiène exécute actuellement le projet PoPPesCI en collaboration avec les UFR SED et SJAG de l'UAO, l'Université Abomey Calavy du Bénin et l'IRD.

III.2.5.2. les études réalisées

Du 15 au 28 novembre 2018 : participation à l'analyse et à la rédaction du rapport de l'étude de base sur le projet « child protection in cocoa plantations » dans le département de Soubré ; financé par ONG Save the Children.

Du 30 octobre au 03 novembre 2018, Enquête socioéconomique dans les zones de production cotonnière (Korhogo et Sinématiali) dans le cadre du projet FCIAD.

Du 10 au 12 octobre 2018 : collecte de données relatives à la gouvernance du village pour saisir l'impact de la frontière coloniale sur la cohésion sociale à Koffi-Badoukro, village ivoiro-ghanéen

Le 02 au 05 octobre 2018 : 1^{ère} Mission pour l'étude de référence dans le cadre du projet FCIAD en partenariat avec le CNRA à Korhogo. Enquête socioéconomique dans les zones de production cotonnière dans le cadre du projet FCIAD. Cette enquête de terrain a été réalisée par 05 doctorants

Le 30 septembre 2018 : Formation des enquêteurs l'étude de référence dans le cadre du projet intitulé « renforcer la dynamique de vulgarisation de la stratégie de protection sur seuil du cotonnier pour une production cotonnière durable en Côte d'Ivoire » financé par le fonds compétitif pour l'innovation agricole durable (FCIAD) en partenariat avec le CNRA à Korhogo.

Participation à l'étude sur le contrôle de fertilité pour un contrôle nuancé : attributs préférés des femmes « qui aspirent à la famille » en Côte d'Ivoire financé par La Gates Fondation en Février- Mars 2018 pour le compte de Camber Collective basée aux Etats-Unis

Participation à la Documentation du passage à grande échelle de la planification familiale en post-partum immédiat et en postabortum dans la région sanitaire de l'Agneby-Tiassa-Mé proposée par le 2A/Pathfinder International

III.2.5.3. La rédaction de projets

Le CRD a soumissionné à des appels à projets. On peut citer :

Le projet pilote de l'autodépistage du VIH en Côte d'Ivoire lancé par Programmes de Communication Johns Hopkins, Breakthrough ACTION

Le projet sur les déterminants sociaux, Culturels et individuels des comportements à risque, de prévention et de réponse liés aux cinq groupes de zoonoses Prioritaires en Côte d'Ivoire lancé les Programmes de Communication Johns Hopkins, Breakthrough ACTION

Politiques Publiques et Dopage en milieu Sportif en Côte D'Ivoire (PoPuDoSCI) suit à l'appel à projet 2018 de l'Agence Mondiale Antidopage (AMA) dans la Catégorie : Mesurer l'efficacité des interventions et des stratégies antidopage existantes.

III.2.5.4. Les appuis techniques

Le 13 août 2018 : Participation à la révision du questionnaire de l'Enquête sur les déterminants des comportements liés au paludisme (MBS) en Côte d'Ivoire à Abidjan organisé par Centre des Programmes de Communication Johns Hopkins, Breakthrough ACTION

Du 10 au 19 septembre 2018 : Participation à l'étude initiale d'évaluation environnementale et sociale stratégique (EESS) de la zone agro-industrielle de Bondoukou

Le 14 novembre 2018 : Atelier de rédaction du rapport d'étude dans le cadre de l'appui technique apporté au partenaire 2D consulting Afrique sur l'Evaluation Environnemental et Social Stratégique (EESS) de la zone agro-industrielle de Bondoukou

Du 26 au 28 novembre 2018 : Appui technique au partenaire CMG dans le cadre du projet 2 PAI Bélier à Toumodi et à Didiévi.

III.2.6. LE CENTRE D'ENTOMOLOGIE MEDICALE ET VETERINAIRE (CEMV)

Le CEMV est le seul centre de recherche qui assure une formation en entomologie. Il existe deux Master : Un Master international et un Master local.

Tableau 27 : Evolution des Master au CEMV

	Master 1				Master 2				MIE			
	S7		S8		S9		S10		S9		S10	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
2017-2018	10	1	10	1	10	0	10	0	6	3	6	3
TOTAL	11		11		10		10		9		9	
% Réalisation	100%		100%		100%		50%		100%		100%	

III.2.7. LA CHAIRE UNESCO DE BIOETHIQUE

III.2.7.1 Les équipes de formation

Les équipes de formation et de recherche de la Chaire UNESCO de Bioéthique sont composées d'enseignants-chercheurs de différents grades qui occupent les fonctions de Responsable des programmes, de Coordonnateur, d'Animateur en chef des pôles de formation et de recherche. À ces enseignants-chercheurs, il faut adjoindre les étudiants inscrits dans des programmes de recherche.

III.2.7.2 Les formations

La Chaire Unesco de Bioéthique a organisé des séminaires de formation à l'intention de ses membres et des étudiants de l'Université Alassane Ouattara. Ces formations se déclinent en Séminaires, Journées de la bioéthique, Rendez-vous de la bioéthique et Matinées Méthodologiques (MAMS).

III.2.7.3 Les séminaires

Séminaire organisé par le Professeur Kouassi N'dri Marcel le Samedi 06 avril 2019. Thème : « Regards sur la bioéthique ».

Séminaire doctoral animé par Prof. Marie-Geneviève Pinsart (Université libre de Bruxelles) les 11 au 13 février 2019. Thème : « La justification rationnelle ».

Atelier de recherche pour le programme " Developmental State strikes Back? The Rise of New Global Powers and African States. (programme proposant une lecture des dynamiques politiques et économiques en cours en Afrique.(Cameroun et Côte d'Ivoire). Le 29 au 31 août 2018.

Atelier de recherche : « Le métier de chercheur » animé par Fred Eboko. 20 juin 2018

Journées de la bioéthique

Communications présentées par le professeur Kouassi Marcel et le docteur Ekpo Kouadio Victorien le 19 et 20 février 2018. Thèmes : « L'avenir de la bioéthique en Afrique » et « La problématique de la normativité biologique et sociale à l'ère du biopouvoir ».

Rendez-vous de la bioéthique

« La dématérialisation de l'être humain : du corps objet au corps virtuel » présenté par docteur Karamoko Tiéba. Vendredi 16 novembre 2018

« Le trans/posthumanisme et les nouvelles frontières de l’humain » présenté par docteur Ekpo Kouadio Victorien. Vendredi 12 octobre 2018

Matinées Méthodologiques

Éthique et financement de la recherche, 30 avril 2019.

« Le tri thématique » présenté par (Dr Egrot). Mardi 16 et mercredi 17 avril 2019

« L'archivage et le traitement des données » présenté par (Dr Egrot). Mardi 13 novembre 2018.

« Compte rendu de lecture » présenté par (Ange Balé). Mardi 30 octobre 2018

« La fiche de lecture » présenté par (Richmond Koffi / Vanessa Tanoh). Mardi 16 octobre 2018.

« L'usage de l'outil Powerpoint » présenté par (Dr Egrot). Mardi 2 octobre 2018

« Formation Nvivo » animée par (Dr Séverin Kouamé). Lundi 16 au Mardi 17 juillet 2018.

« Compte-rendu de lecture » présenté par (Mme Yobouet Sylvie). Mardi 6 février 2018

« Comment organiser son temps » présenté par (Dr Ousmane Zina). Mardi 23 janvier 2018.

III.2.7.4 La recherche

III.2.7.4.1. Les Mémoires et thèses sur la bioéthique dirigés par le titulaire de la chaire

Tableau 28 : Les Mémoires et thèses sur la bioéthique dirigés par le titulaire de la chaire

Mémoires de Master 2017- 2018	
Noms et prénoms	Sujets
OUSSOU Richard	Gestation pour autrui et famille dans <i>Famille à tout prix</i> de Geneviève De Parseval
DAGUI Keumian Anicet	Economie de la santé dans <i>Justifier les décisions médicales et maîtriser les coûts</i> de Bernard Grenier
GBEGBE Goli Arsène	Médecine prédictive et justice sociale dans <i>La médecine du XXIe siècle</i> (Axel Kahn)
KAMENAN Edhine	La responsabilité humaine à l’épreuve des neurosciences dans <i>L’erreur de Descartes</i> (Antonio Damasio)
Mémoires de Master en cours	
Noms et prénoms	Sujets

PEKO Badès	La biosécurité à l'épreuve des OGM dans <i>Ces OGM qui changent le monde</i> de Gilles Eric-Séralini
Ouattara N'golo	Ethique et posthumanisme dans <i>Demain les posthumains</i> de Jean-Michel Besnier
Adon Lucas	Du statut de l'humain dans la biologie moderne dans <i>De la biologie à la bioéthique</i> de Claude Lafont
Koné Oumar	Environnement et santé dans <i>Les maladies créées par l'homme</i> de Dominique Belpomme
Thèses de Doctorat soutenues en 2017- 2018	
Noms et prénoms	Sujets
Koffi Konan David	De la coévolution du symbole et des technosciences dans l'œuvre de Gilbert Hottois
Soro Torna	L'éthique de la responsabilité jonassienne : entre réalisme et utopie
Thèses de Doctorat en cours	
Noms et prénoms	Sujets
Koua Guéi Simplicie	Economie et environnement à la lumière de la pensée de Hans Jonas
Koffi Kouakou	Du progrès des technosciences à l'urgence éthique chez Gilbert Hottois
Konan Kouamé Jean Judicaël	Dérives biomédicales et émergence de la bioéthique dans l'œuvre de Gilbert Hottois
Beugré Armand	Éthique et eugénisme chez Jürgen Habermas

III.2.7.4.2. Les champs thématiques

Champs thématiques ouverts pour une durée maximale de deux ans.

Éthique et transition sécuritaire dans la reconstruction de l'Etat en Côte d'Ivoire. Source de financement : Swiss Network of International Studies (SNIS) ». Équipe : Ousmane Zina, Francis Akindès.

Problématique bioéthique de l'excision en Côte d'Ivoire : fondements, pratiques et solutions éthico-techniques. (L'équipe de recherche de la Chaire et le titulaire de la Chaire).

Éthique de la Communication en situation de crise (l'équipe de recherche et le titulaire de la Chaire).

Éthique des technologies, Intelligence artificielle et problématique de développement en Afrique, (l'équipe de recherche et le titulaire de la Chaire).

Éthique et Leadership féminin (Pr Lazare Poamé, le titulaire de la Chaire).

Éthique, Docimologie et Qualité de la Formation au XXIème siècle, (Pr Lazare Poamé, le titulaire de la Chaire).

III.2.7.5 Les conférences internationales

Chemins de pensée pour une éthique du leadership féminin à visée universaliste, 2017.

Le « dis-cours » de bioéthique et la méthode des QUALYs en contexte négro-africain, Académie royale de Belgique, Belgique, Palais des Académies, 9 mai 2018.

« Les policy Transfer en Afrique. Un concept au coeur de la globalisation » animée par Fred Eboko, 19 juin 2018.

Éthique de la recherche et compétitivité du Chercheur, Centre Suisse de la recherche scientifique, 3 juillet 2018 (Prof. Lazare Poamé).

III.2.7.6. Les publications

RIFEB N° 3– Revue Internationale Francophone d’Éthique et Bioéthique

La Revue de la Chaire UNESCO de Bioéthique

L'éthique et ses postures dans la recherche sociologique (Prof. Lazare Poamé)

La portée symbolique de l'alimentation infantile en Afrique : entre exigences sanitaires et principes éthico-culturels. Dr Ekpo Kouadio Victorien)

La mutation dénomminative des « microbes » en Côte d'Ivoire : entre droit et éthique (Dr. Tiéba Karamoko)

Contribution de la bioéthique à la lutte contre les grossesses de mineurs dans le système éducatif ivoirien. (Prof. Kouassi Marcel)

Bioéthique et gouvernance des risques épidémiques dans l'espace culturel Ouest africain. Dr. (Kablan Andredou Pierre).

Publications de la Chaire UNESCO Pratiques émergentes en technologies et communication pour le développement, Université de Bordeaux Montaigne

De la bioéthique à l'éthique de la robotique ; l'universel pragmatique dans le sillage de l'UNESCO (Prof. Lazare Poamé), Communication pour le colloque organisé par la Chaire

UNESCO Pratiques émergentes en technologies et communication pour le développement, Université de Bordeaux Montaigne (fin 2019).

III.2.7.7. La coopération et les partenariats

Accord-cadre de Coopération avec la Chaire UNESCO Pratiques émergentes en technologies et communication pour le développement, Université de Bordeaux Montaigne, 02 avril 2019.

Soutien à la création de trois (03) Chaires UNESCO dans l'espace francophone :

- Chaire UNESCO Ethique, Science et Société de l'Université de Toulouse, créée en 2018.
- Chaire UNESCO « Ville durable », Université Nangui Abrogoua, Côte d'Ivoire en gestation.
- Chaire UNESCO en Génie génétique, Biologie moléculaire « One Health », Burkina Faso, en gestation.

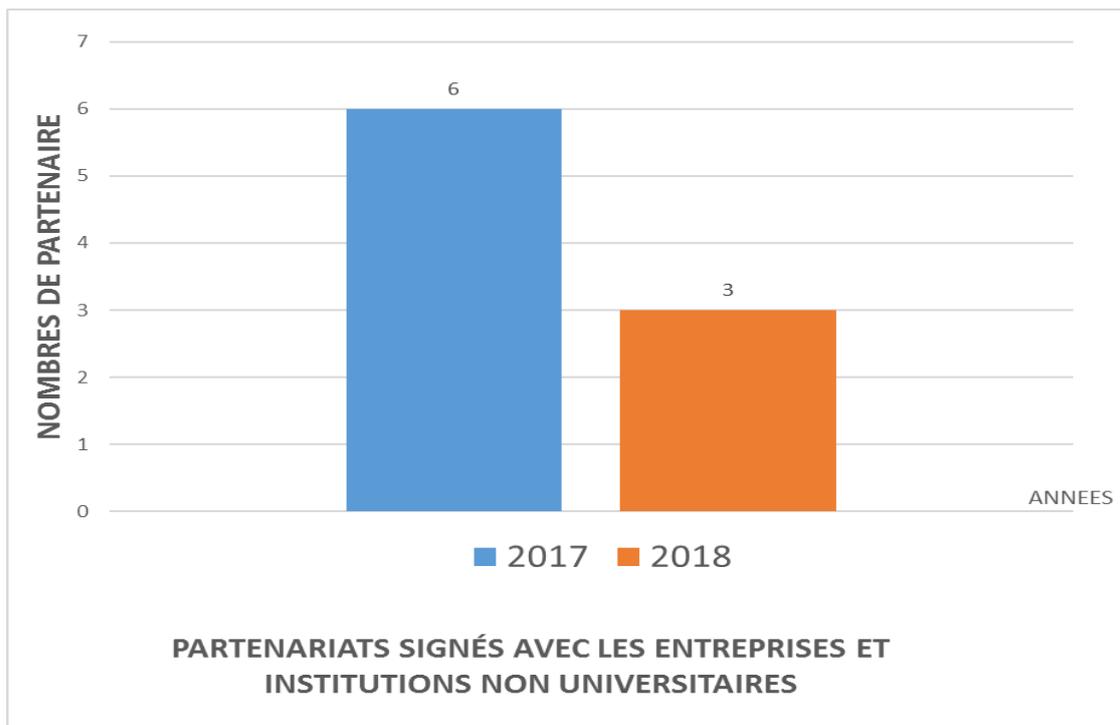
IV. LES RELATIONS EXTERIEURES ET L'INSERTION PROFESSIONNELLE

La Vice-Présidence chargée de la planification, de la programmation et des relations extérieures a entrepris plusieurs actions afin d'étendre et de consolider la coopération de l'UAO avec des partenaires nationaux et internationaux. À cet effet, de nouveaux partenariats ont été signés, d'une part, avec des entreprises et institutions non universitaires et, d'autre part, avec des universités nationales et étrangères.

IV.1. LES PARTENARIATS SIGNES AVEC LES ENTREPRISES ET INSTITUTIONS NON UNIVERSITAIRES

Tableau 29 : Les partenariats signés avec les entreprises et institutions non universitaires

année	Partenariats signés
2017	6
2018	3
TOTAL	9



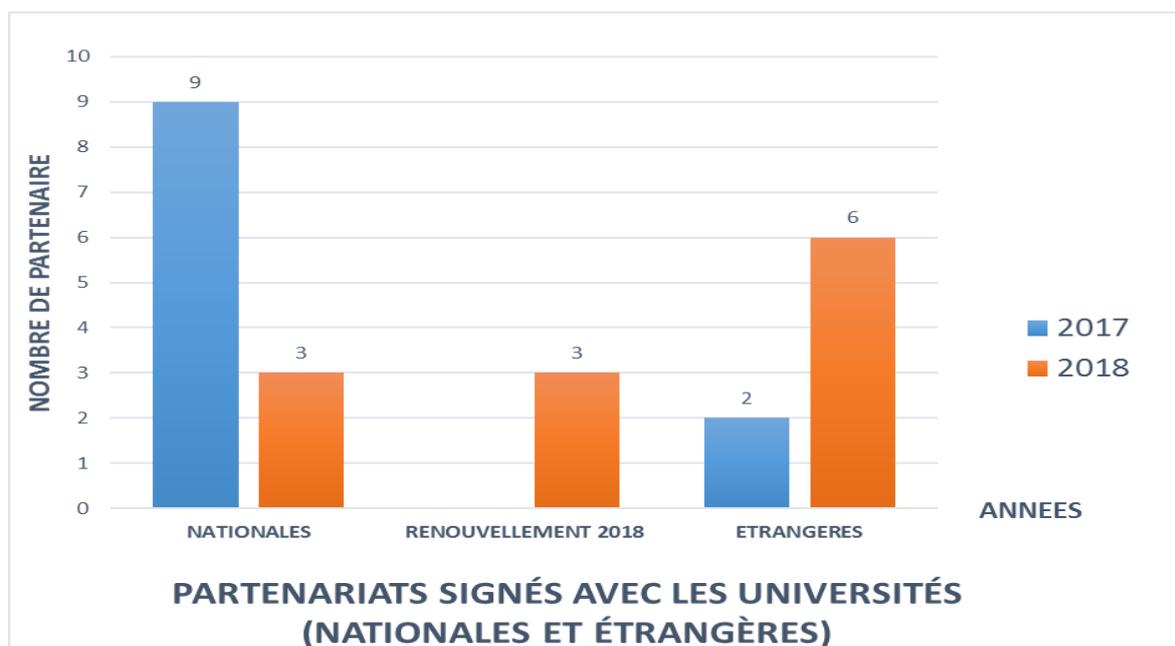
Graphique 43: Partenariats signés avec les entreprises et institutions non universitaires en 2016-2017 et 2017-2018

Le graphique montre une régression du nombre de conventions conclues. En effet, l'année 2017 a été marquée par la mise en œuvre significative de la politique d'extension des partenariats avec le monde professionnel, tandis que l'année 2018 a été essentiellement consacrée à la consolidation des partenariats déjà signés.

IV.2. LES PARTENARIATS SIGNÉS AVEC LES UNIVERSITÉS NATIONALES ET ÉTRANGÈRES

Tableau 30 : Les partenariats signés avec les universités étrangères

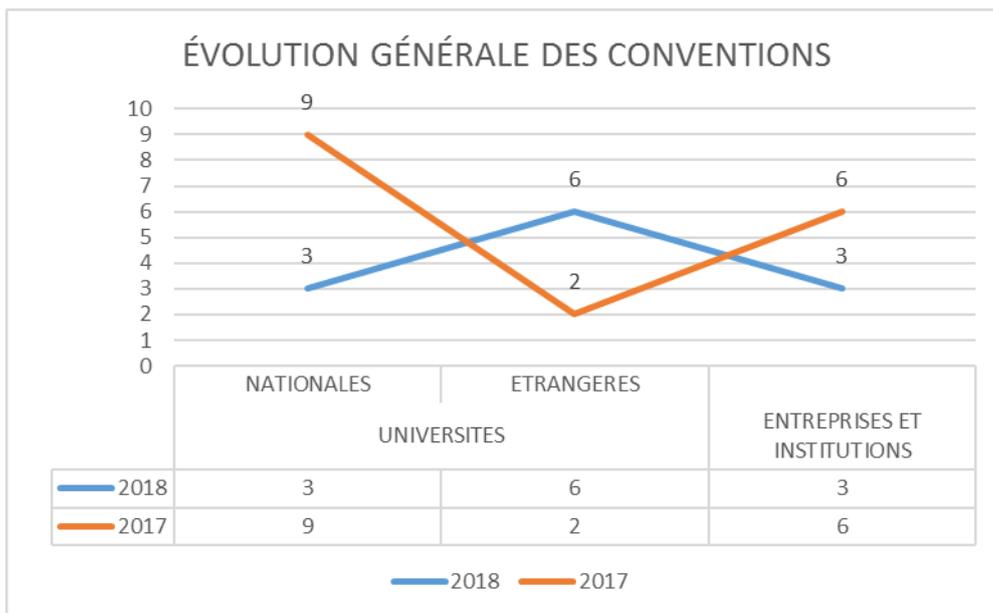
UNIVERSITÉS	2017	2018
NATIONALES	9	3
RENOUVELLEMENT 2018		3
ÉTRANGÈRES	2	6



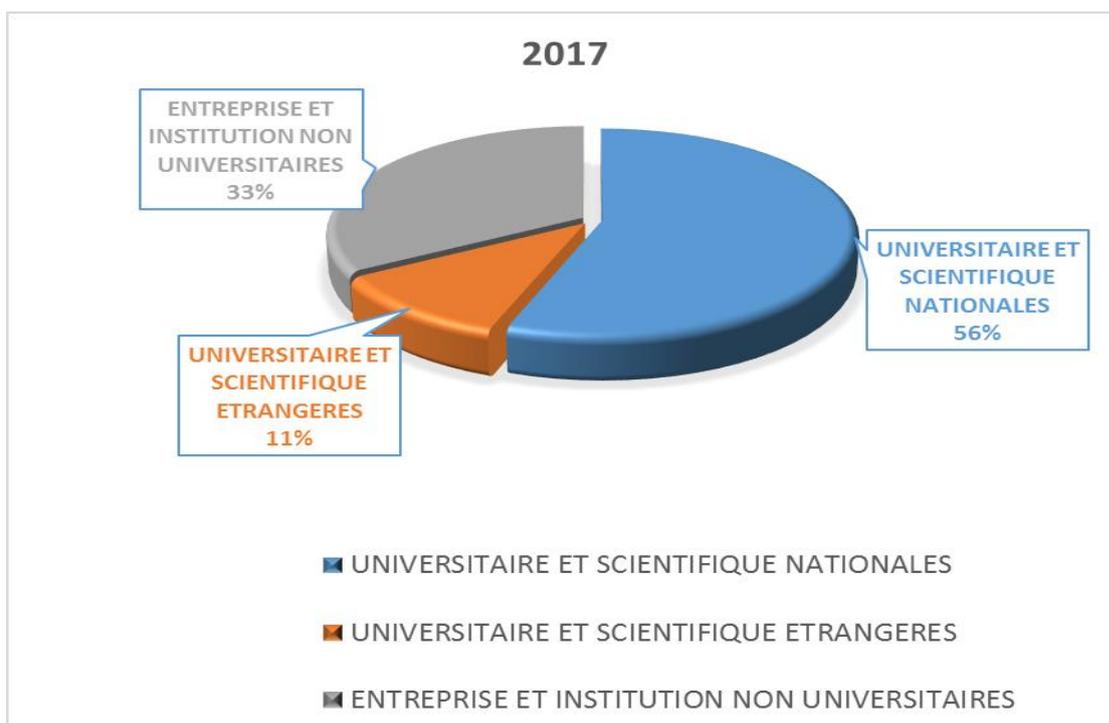
Graphique 44: Partenariats signés avec les Universités

Comme l'illustre le graphique, la politique mise en place au titre de l'année 2017 a été essentiellement marquée par le renforcement du partenariat avec les universités nationales. En 2018, la signature de conventions avec les universités étrangères a constitué l'objectif principal de la vice-présidence. Plusieurs missions hors Côte d'Ivoire ont, à cet effet, été menées.

L'évolution de l'ensemble des conventions conclues se présente conformément aux graphiques qui suivent.



Graphique 45: Evolution des conventions signées en 2016-2017 et 2017-2018



Graphique 46 : Répartition des conventions de partenariats signées 2017

IV.3. L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Le renforcement et la consolidation des partenariats visent, entre autres, l'augmentation du portefeuille de stages des étudiants et l'obtention de financements pour les projets de recherche des étudiants. Les actions menées ont notamment abouti:

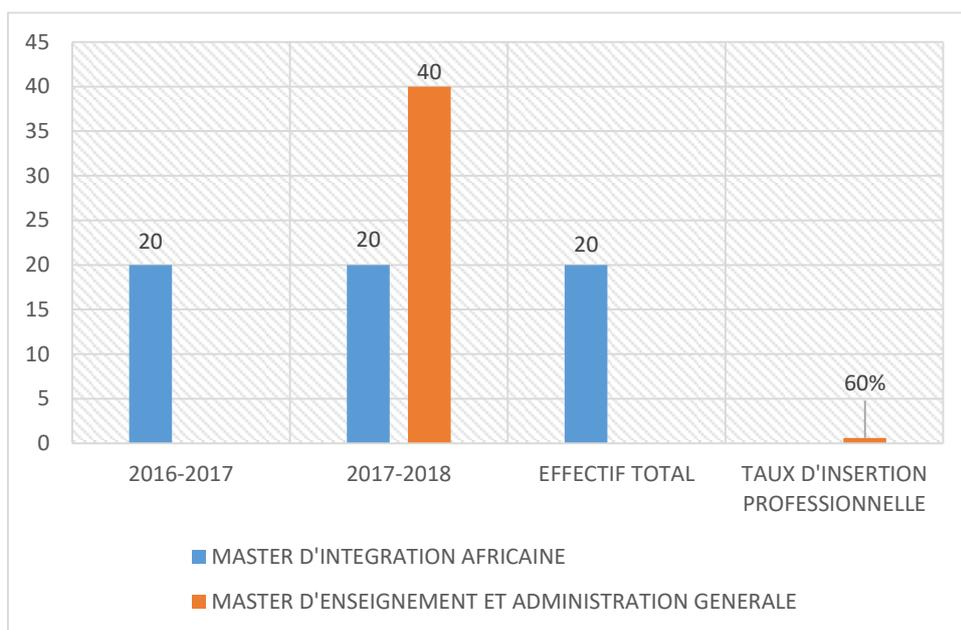
- au financement des travaux de recherche des étudiants tel que le financement octroyé par CARE International, pour trois étudiants de niveau Master 2 en vue de la préparation et la rédaction de leurs mémoires ;
- au financement de la formation de 22 jeunes étudiants au leadership politique. Au cours de cette formation, deux étudiants ont bénéficié de deux séjours au Nigeria et en Éthiopie, dans des organisations sous régionales ;
- à la participation de dix étudiants au Forum Bourses-Emploi organisé lors du Salon International du Tourisme par Côte d'Ivoire Tourisme ;
- à l'octroi de stage-école à des étudiants.

Ces précisions étant faites, il faut noter que les taux d'insertion professionnelle des diplômés des Masters professionnels varient d'une UFR à l'autre.

IV.3.1. Les taux d'insertion professionnelle à l'UFR CMS

Tableau 31 : Les taux d'insertion professionnelle à l'UFR CMS

Tableau récapitulatif des Masters professionnels année académique 2016-2017/2017-2018				
	Effectifs		Effectifs total	Taux d'insertion professionnelle
Master d'intégration africaine	20	20	20	
Master enseignement et administration générale		40		60%

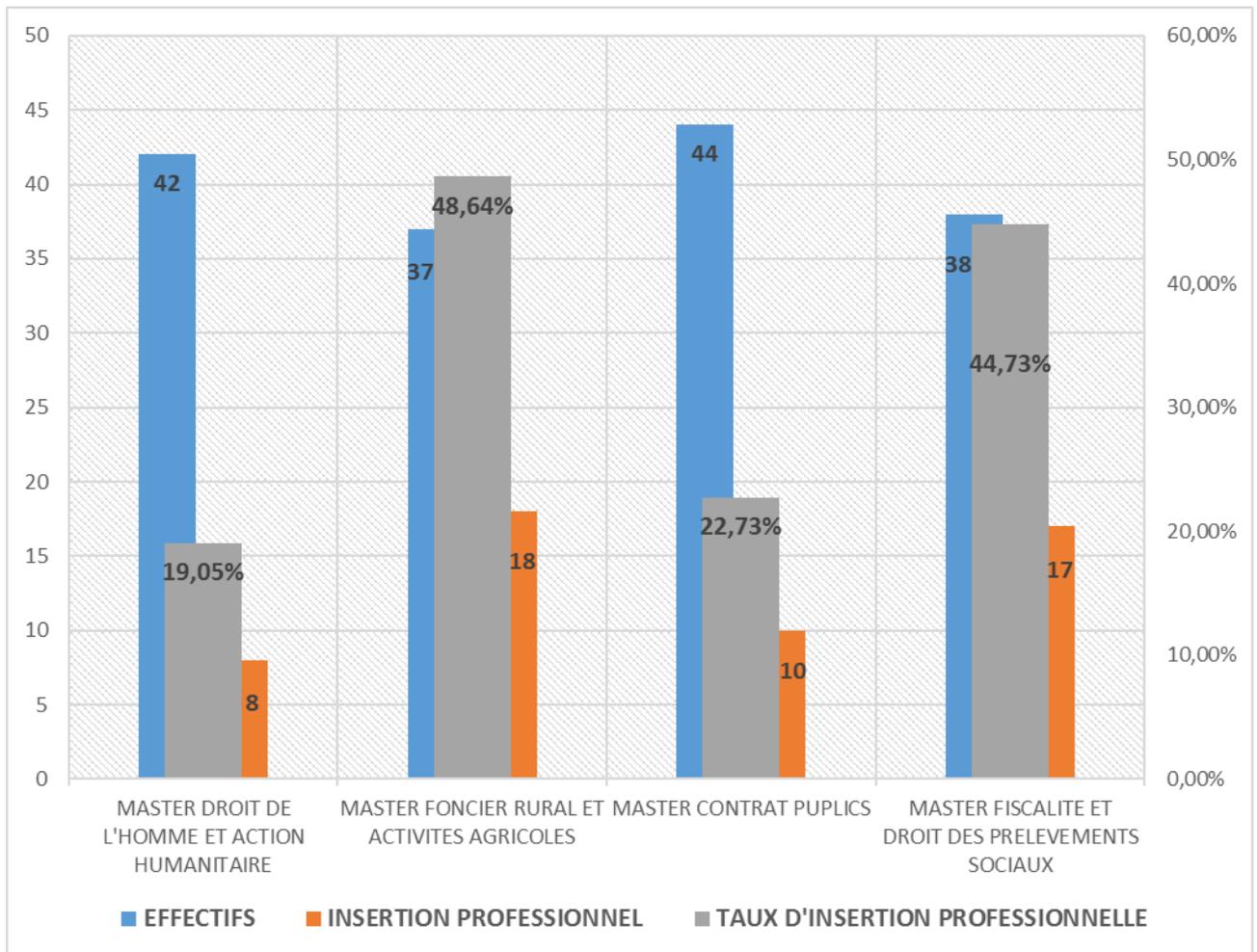


Graphique 47: Récapitulatif des Master professionnels en 2016-2017 et 2017-2018 à l’UFR CMS

IV.3.2. Les taux d'insertion professionnelle à l'UFR SJAG

Tableau 32 : Les taux d'insertion professionnelle à l'UFR SJAG

	Effectifs	Insertion professionnelle	Taux d'insertion professionnelle
Master Droits de l'homme et action humanitaire	42	8	19,05%
Master foncier rural et activités agricoles	37	18	48,64%
Master contrats publics	44	10	22,73%
Master fiscalité et droit des prélèvements sociaux	38	17	44,73%
TOTAL	161	53	32,91%

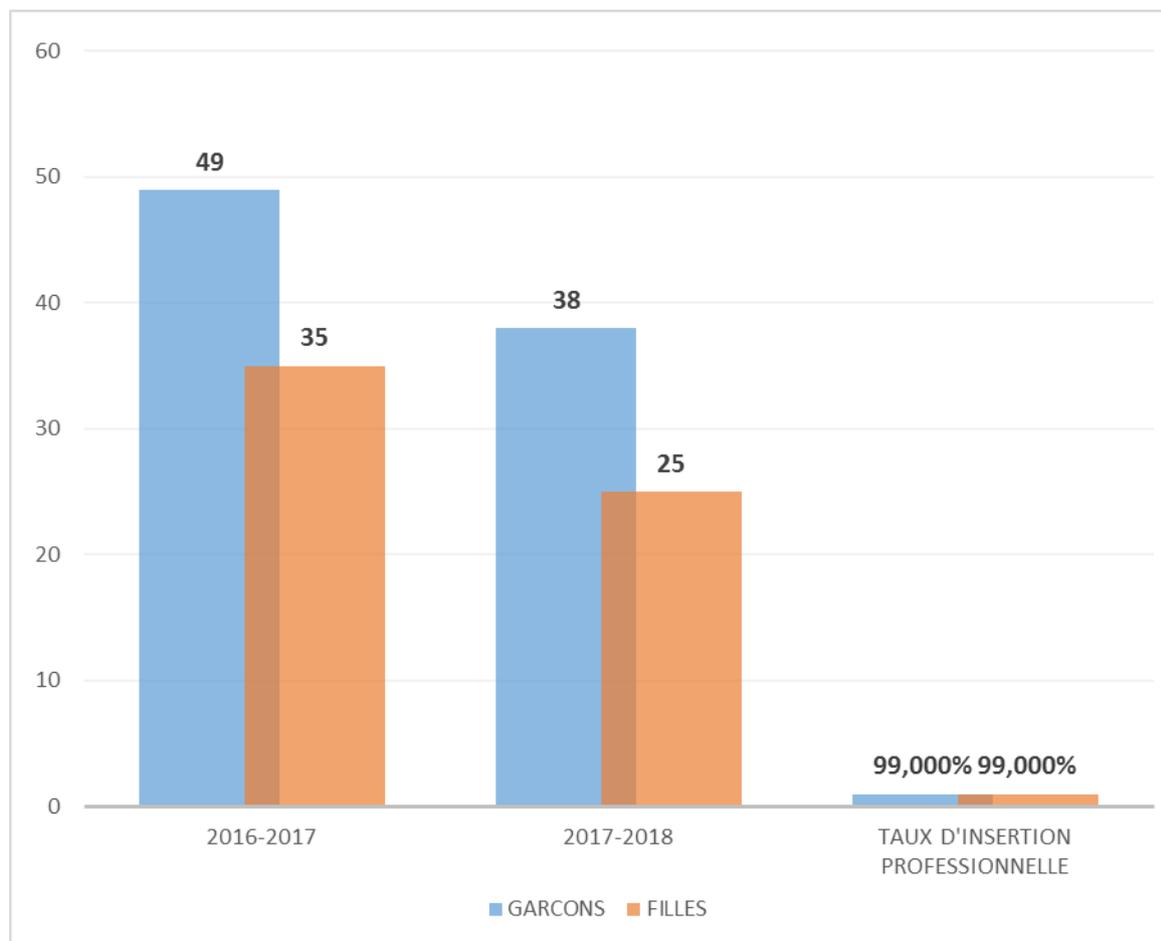


Graphique 48: Taux d'insertion professionnelle des Master professionnels à l'UFR SJAG

IV.3.3. Les taux d'insertion professionnelle à l'UFR SCIENCES MEDICALES

Tableau 33 : Les taux d'insertion professionnelle à l'UFR SMe

	2016-2017	2017-2018	TAUX D'INSERTION PROFESSIONNELLE
GARCONS	49	38	99%
FILLES	35	25	99%
TOTAL	84	63	99%

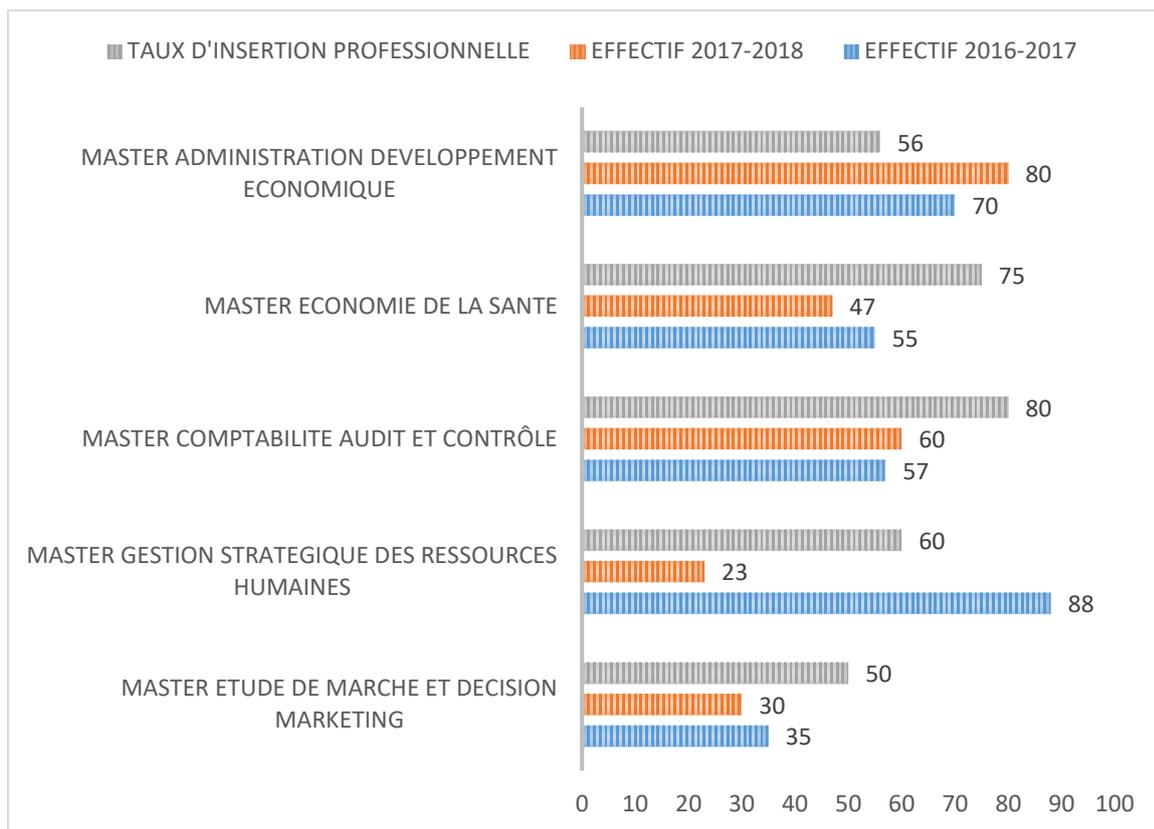


Graphique 49: Taux d'insertion professionnelle à l'UFR SMe

IV.3.4. Les taux d'insertion professionnelle à l'UFR SED

Tableau 34 : Les taux d'insertion professionnelle à l'UFR SED

	EFFECTIF		EFFECTIF TOTAL	TAUX D'INSERTION PROFESSIONNELLE EN %
	2016-2017	2017-2018		
MASTER ADMINISTRATION DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE	70	80	150	56,00
MASTER ECONOMIE DE LA SANTE	55	47	102	75,00
MASTER COMPTABILITE AUDIT ET CONTRÔLE	57	60	117	80,00
MASTER GESTION STRATEGIQUE DES RESSOURCES HUMAINES	88	23	111	60,00
MASTER ETUDE DE MARCHE ET DECISION MARKETING	35	30	65	50,00



Graphique 50: Taux d'insertion professionnelle à l'UFR SED

IV.3.5. Le récapitulatif des stages directement octroyés par le canal de la vice-présidence

Le service des stages et de l'insertion professionnelle de la vice-présidence chargée des relations extérieures a pour mission de faciliter l'obtention de stages-écoles au profit des étudiants. Certaines opportunités de stages découlent des conventions conclues avec les partenaires.

D'autres par contre proviennent de démarches plus ou moins informelles auprès des structures pour faciliter l'insertion des étudiants. Ce faisant, plusieurs stages ont été directement obtenus par les étudiants par le canal dudit service.

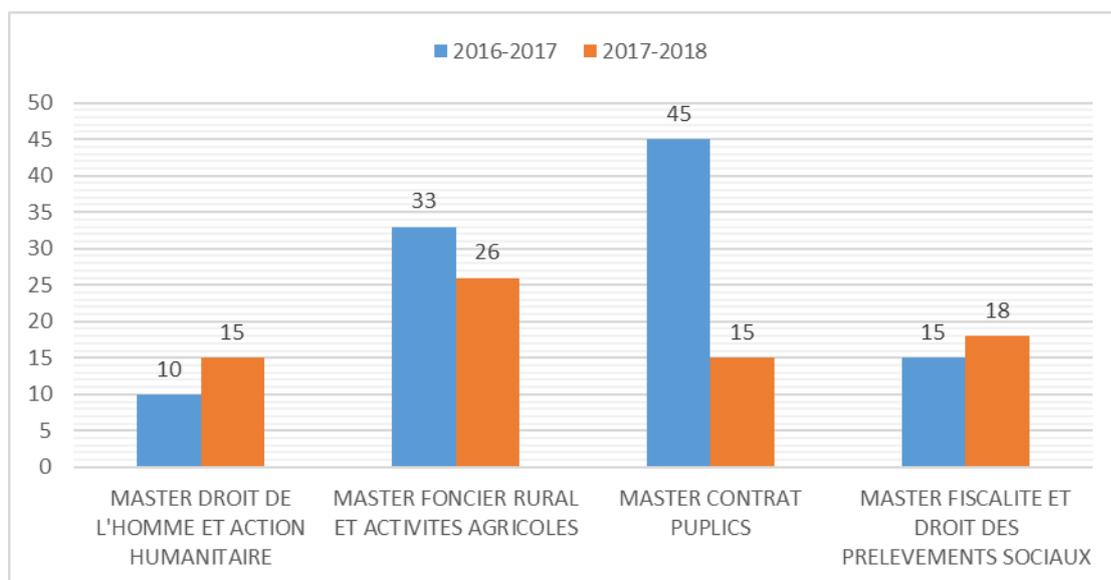
IV.3.6. Les stages octroyés aux étudiants de l'UFR SED

	Année académique			
	2016-2017		2017-2018	
	Nombre de stages	Pourcentage suivant la demande	Nombre de stages	Pourcentage suivant la demande
MASTER COMPTABILITE AUDIT ET CONTROLE	15	33%	25	46%
MASTER ADMINISTRATION ET DEVELOPPEMENT			10	24%
MASTER GESTION STRATEGIQUES DES RESSOURCES HUMAINE				
MASTER ETUDE ET DECISION MARKETING				

IV.3.7. Les stages octroyés aux étudiants de l'UFR SJAG

Tableau 35 : Les stages octroyés aux étudiants de l'UFR SJAG

	ANNEE ACADEMIQUE			
	2016-2017		2017-2018	
	NOMBRE DE STAGE	POURCENTAGE SUIVANT LA DEMANDE	NOMBRE DE STAGE	POURCENTAGE SUIVANT LA DEMANDE
MASTER DROIT DE L'HOMME ET ACTION HUMANITAIRE	10	33%	15	38%
MASTER FONCIER RURAL ET ACTIVITES AGRICOLES	33	100%	26	100%
MASTER CONTRAT PUBLICS	45	100%	15	100%
MASTER FISCALITE ET DROIT DES PRELEVEMENTS SOCIAUX	15	38%	18	36%



Graphique 51: Taux d'insertion professionnelle à l'UFR SED

V. LES DIFFICULTÉS ET LES PERSPECTIVES

Les difficultés que rencontre l'UAO sont de plusieurs ordres : infrastructurel, humain et budgétaire.

V.1. LES DIFFICULTES

- nombre d'enseignants-chercheurs insuffisant ;
- salles de travaux dirigés et amphithéâtres en nombre insuffisant ;
- bâtiments devant servir de laboratoires (salles de travaux pratiques) non achevés ;
- non-prise en charge budgétaire des stages communautaires, du tutorat, des Professeurs missionnaires ;
- inexistence d'un environnement numérique de travail pour accompagner le système LMD ;
- insécurité aussi bien dans la ville que sur les campus 1 et 2 dont les clôtures et le nombre de vigiles restent à renforcer ;
- absence de ligne budgétaire dédiée à la recherche ;
- insuffisance du Personnel Administratif et Technique dans certains services ;
- création effective de certains services telle que prévue dans le Décret de l'UAO.

V.2. LES PERSPECTIVES

- ouverture des activités de la Cellule de Formation en Information Scientifique et Technique, en Pédagogie et en Assurance qualité (CFISTPAQ) ;
- habilitation des offres de formation par le Ministère de tutelle et le CAMES ;
- ouverture de nouvelles composantes dans le domaine des Sciences et Technologies (UFR Biosciences, IUT, Institut de sciences politiques, etc.).
- Subdivision de l'UFR CMS en deux UFR : une pour le domaine des Lettres, Langues et Arts et une autre pour les Sciences de l'Homme et de la Société
- renforcement de la stratégie de communication et de diffusion de la production scientifique

CONCLUSION

Table des matières

LISTE DES SIGLES ET ACRONYMES	3
TABLE DES ILLUSTRATIONS	4
LISTES DES FIGURES	4
LISTE DES TABLEAUX	6
LE MOT DU PRÉSIDENT	8
I. LE CADRE INSTITUTIONNEL	9
I.1. L'ADMINISTRATION	9
I.1.1. L'ADMINISTRATION CENTRALE	9
I.1.2. LES UFR	10
I.1.3. LES CENTRES	10
I.1.4. L'INSTITUT D'INDICAMÉTRIE	10
I.1.5. LA CHAIRE INTERNATIONALE DE BIOÉTHIQUE	10
I.2. LES MISSIONS	11
I.3. LES VALEURS	11
II. LES MOYENS	13
II.1. LES MOYENS FINANCIERS	13
II.1.1. LES SERVICES FINANCIERS	13
II.1.1.1. <i>Le service de la comptabilité</i>	13
II.1.1.2. <i>Le service du budget</i>	13
II.1.2. PRÉSENTATION DU BUDGET DE L'UAO	14
II.1.2.1. <i>L'historique et l'évolution du budget</i>	14
II.1.2.2. <i>La structure du budget 2018</i>	16
II.1.2.2.1. <i>La structure des ressources du titre I</i>	16
II.1.2.2.2. <i>La structure des ressources du Titre II</i>	17
II.1.2.3. <i>La structure des emplois du budget 2018</i>	18
II.1.2.3.1. <i>La structure des emplois du Titre I</i>	18
II.1.2.3.2. <i>La structure des emplois du Titre II</i>	19
II.1.3 L'EXÉCUTION ET ANALYSE DU BUDGET 2018.....	20
II.1.3.1. <i>L'exécution et analyse des ressources</i>	20
II.1.3.1.1. <i>L'état d'exécution des ressources du Titre I</i>	21
II.1.3.1.2. <i>L'état d'exécution des ressources du Titre II</i>	23
II.1.3.1.3. <i>Les commentaires</i>	25
II.1.3.2. <i>L'exécution et analyses des emplois</i>	26
II.1.3.2.1. <i>L'état d'exécution des emplois du titre I</i>	26
II.1.3.2.2. <i>L'état d'exécution des emplois du titre II</i>	35
II.1.3.2.3. <i>Les commentaires</i>	38
CONCLUSION PARTIELLE	39
II.2. LES MOYENS MATÉRIELS	40

II.2.1. LE SERVICE DU PATRIMOINE ET DE LA MAINTENANCE	40
II.2.2. L'ÉTAT DES LIEUX.....	40
II.2.2.1. Les infrastructures	40
II.2.2.1.1. Les réhabilitations achevées	40
II.2.2.1.2. Les réhabilitation en cours	42
II.2.2.2. Les équipements.....	43
II.2.2.2.1. Les équipements achevés	43
II.2.2.2.2. Les équipements en cours	44
II.2.2.3. Le matériel roulant	44
II.3. LES MOYENS HUMAINS	45
II.3.1. LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	45
II.3.2 LA GESTION DU PERSONNEL	46
II.3.2.1. Le personnel enseignant	46
II.3.2.1.1 Le personnel enseignant selon le rang.....	46
II.3.2.1.2. Le personnel enseignant selon le type.....	46
II.3.2.1.3. Les résultats du CAMES 2018	47
II.3.2.2 Le personnel administratif et technique.....	48
II.3.3.1. Le service de la planification et de la programmation des personnels.....	49
II.3.3.1.1. Les activités réalisées	49
II.3.3.1.2. Les activités en cours de réalisation	50
II.3.3.2. Le service de la solde et des traitements.....	50
II.3.3.2.1. Le traitement régulier des salaires et accessoires.	50
II.3.3.2.2. Les transferts de solde 2019.	51
II.3.3.2.3. La situation des promus des CAMES au 31 décembre 2018.....	52
II.3.3.2.4. La confection du Budget Prévisionnel 2019.	55
CONCLUSION PARTIELLE	55
III. LES ACTIVITÉS	56
III.1. LES ACTIVITÉS PÉDAGOGIQUES.....	56
III.1.1. LA DIRECTION DE LA SCOLARITÉ CENTRALE	57
III. 1. 2. L'UFR COMMUNICATION, MILIEU ET SOCIETE (CMS).....	64
III.1.2.1. Les départements.....	64
III.1.2.2. Les effectifs des enseignants de l'UFR CMS en 2017-2018	64
III.1.2.2.1 L'effectif global des enseignants	64
III.1.2.2.2 La répartition des enseignants selon le rang.....	65
III.1.2.2.3 La répartition des enseignants selon le genre	66
III.1.2.2.4 L'évolution de la population d'enseignant selon le grade.....	66
III.1.2.2.5 Les prouesses des enseignants-chercheurs.....	67
III.1.2.3. Les effectifs des étudiants de l'UFR CMS en 2017-2018	67
III.1.2.3.1. L'effectif global des étudiants de l'UFR CMS en 20172018	67
III.1.2.3.2. La répartition de la population d'étudiant de l'UFR CMS en 2017-2018 par départements.....	67
III.1.2.3.3. La répartition de la population d'étudiant de l'UFR CMS en 2017-2018 par niveau d'étude... ..	68
III.1.2.3.4. La répartition la population d'étudiant de l'UFR CMS en 2017-2018 selon le cycle.....	68
III.1.2.4. Les statistiques des résultats de la Licence 1 au Master 2 de l'année académique 2017-2018	69
III.1.2.4.1. La répartition du taux de réussite par département	69
III.1.2.4.2. Les taux de réussite par niveau	69
III.1.2.4.3. L'évolution des taux de réussite de 2012-2013 à 2018.....	70

III.1.2.4.4. Les prouesses des étudiants de l'UFR CMS	70
III.1.2.4.5. L'insertion Professionnelle.....	70
III.1.2.4.6. La formation aux métiers de la pédagogie	71
III. 1. 3. L'UFR SCIENCES ECONOMIQUES ET DEVELOPPEMENT (SED).....	72
III.1.3.1. Les enseignants-chercheurs.....	72
III.1.3.1.1. L'effectif global	72
III.1.3.1.2. La répartition par genre des enseignants-chercheurs.....	72
III.1.3.1.3. La répartition par grade.....	73
III.1.3.1.4. L'évolution du nombre d'enseignants recrutés en 2017 et 2018	73
III.1.3.2. L'effectif des étudiants.....	74
III.1.3.2.1. L'effectif global	74
III.1.3.2.2. Répartition des étudiants inscrits en économie	74
III.1.3.2.3. Répartition des étudiants inscrits en Gestion	75
III.1.3.2.2. Les taux de réussite aux examens et le nombre de soutenances	75
III.1.3.2.2.1. Les taux de réussite en général.....	75
III.1.3.2.2.2. Les taux de réussite aux examens Master 2 professionnel.....	76
III.1.3.2.2.3. L'évolution des taux de réussite par niveau (Année académique 2016-2017 et 2017-2018) ..	76
III. 1. 4. L'UFR SCIENCES JURIDIQUE ADMINISTRATIVE ET DE GESTION	78
III. 1. 4.1 L'effectif des étudiants.....	78
III. 1. 4.2 Les enseignements	79
III. 1. 4.3. Le bilan académique des Masters.....	80
III. 1. 4.4. Les résultats comparés par niveau 2016-2017 et 2017-2018.....	81
III. 1.5 L'UFR SCIENCES MEDICALES	83
III.1.5.1. Le personnel enseignant chercheur.....	83
III.1.5.2. Répartition des enseignants chercheurs et attachés de recherche en fonction du grade et du genre en 2018.....	84
III.1.5.3. La formation pédagogique postdoctorale.....	84
III.1.5.3.1 Les enseignants-chercheurs en stage.....	84
III.1.5.3.2 Les cours magistraux.....	84
III.1.5.3.3 Les stages hospitaliers.....	85
III.1.5.3.4 Les examens et concours	85
III.1.5.3.5. La création d'une licence professionnelle en orthophonie	86
III.2. LES ACTIVITES DE RECHERCHE	87
III.2.1. L'UFR COMMUNICATION, MILIEU ET SOCIETE (CMS)	87
III.2.1.1. Le nombre de Thèses de Doctorat soutenues en 2016-2017 Et 2017-2018.....	87
III.2.1.1.1. L'évolution de nombre de Thèses de Doctorat soutenues	87
III.2.1.1.2. La répartition des titulaires de Thèses de Doctorat par genre.....	87
III.2.1.1.3. La répartition des titulaires de Thèses de Doctorat par catégorie socioprofessionnelle	88
III.2.1.2. Le nombre de Masters soutenus en 2017-2018	88
III.2.1.3. La formation à la recherche	88
III.2.1.4. La diffusion de la recherche : liste des revues.....	89
III.2.1.5. Les Colloques-Conférences-Séminaires	89
III.2.1.6. Les Promotions obtenues.....	90
III.2.2. L'UFR SCIENCES ECONOMIQUES ET DEVELOPPEMENT (SED)	91
III.2.2.1 Les laboratoires.....	91
III.2.2.2 Les publications.....	91
III.2.2.3 Le nombre de Masters et thèses soutenus.....	91

III.2.3. L'UFR DES SCIENCES JURIDIQUE, ADMINISTRATIVE ET DE GESTION	93
<i>III.2.3.1. Le bilan des activités</i>	93
<i>III.2.3.2. Les observations</i>	94
<i>III.2.3.3. Les recommandations.....</i>	94
<i>III.2.3.4. Les perspectives.....</i>	94
III.2.4. L'UFR DES SCIENCES MEDICALES.....	95
<i>III.2.4.1. Les promotions obtenues</i>	95
<i>III.2.4.2. Les thèses soutenues</i>	95
<i>III.2.5.1. Les projet en cours</i>	96
<i>III.2.5.2. les études réalisées</i>	96
<i>III.2.5.3. La rédaction de projets.....</i>	97
<i>III.2.5.4. Les appuis techniques.....</i>	97
III.2.6. LE CENTRE D'ENTOMOLOGIE MEDICALE ET VETERINAIRE (CEMV).....	98
III.2.7. LA CHAIRE UNESCO DE BIOETHIQUE	99
<i>III.2.7.1 Les équipes de formation.....</i>	99
<i>III.2.7.2 Les formations</i>	99
<i>III.2.7.3 Les séminaires</i>	99
<i>III.2.7.4 La recherche.....</i>	100
<i>III.2.7.4.1. Les Mémoires et thèses sur la bioéthique dirigés par le titulaire de la chaire</i>	100
<i>III.2.7.4.2. Les champs thématiques</i>	101
<i>III.2.7.5 Les conférences internationales</i>	102
<i>III.2.7.6. Les publications.....</i>	102
<i>III.2.7.7. La coopération et les partenariats.....</i>	103
IV. LES RELATIONS EXTERIEURES ET L'INSERTION PROFESSIONNELLE.....	103
IV.1. LES PARTENARIATS SIGNES AVEC LES ENTREPRISES ET INSTITUTIONS NON	
UNIVERSITAIRES	103
IV.2. LES PARTENARIATS SIGNES AVEC LES UNIVERSITES NATIONALES ET ETRANGERES	
.....	104
IV.3. L'INSERTION PROFESSIONNELLE.....	107
IV.3.1. LES TAUX D'INSERTION PROFESSIONNELLE À L'UFR CMS	107
IV.3.2. LES TAUX D'INSERTION PROFESSIONNELLE À L'UFR SJAG	109
IV.3.3. LES TAUX D'INSERTION PROFESSIONNELLE À L'UFR SCIENCES MEDICALES	111
IV.3.4. LES TAUX D'INSERTION PROFESSIONNELLE À L'UFR SED	112
IV.3.5. LE RÉCAPITULATIF DES STAGES DIRECTEMENT OCTROYÉS PAR LE CANAL DE LA VICE-PRÉSIDENTE ...	113
IV.3.6. LES STAGES OCTROYÉS AUX ÉTUDIANTS DE L'UFR SED	114
IV.3.7. LES STAGES OCTROYÉS AUX ÉTUDIANTS DE L'UFR SJAG	115
V. LES DIFFICULTÉS ET LES PERSPECTIVES	117
V.1. LES DIFFICULTES.....	117
V.2. LES PERSPECTIVES	117
CONCLUSION	118